



Työnteon estyminen ja palkanmaksun keskeyttäminen

Sakägare
Asianosainen

[REDACTED]

Redogörelse för ärendet
Selostus asiasta

[REDACTED] työskentelee Paraisten kaupungin palveluksessa autonkuljettajana. Hänen työsuhteeseensa sovelletaan kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimusta TS 2025–2028.

[REDACTED]

Autonkuljettajan tehtävän hoitaminen edellyttää ajamista, minkä vuoksi työntekijä ei voi hoitaa työsuhteensa mukaista tehtävää kyseisenä aikana.

HR ja tekninen johtaja ovat 11.9.2026 selvittäneet mahdollisuudet osoittaa työntekijälle määrääjäksi muuta soveltuvaa työtä kaupunkikehityksen osastolla. Lisäksi HR on tarkistanut kaupungin muun organisaation resurssintilanteen vaihtoehtoisen työn järjestämiseksi.

Selvityksessä on otettu huomioon työntekijän osaaminen, tehtävien sisältö ja ajamisen tarve sekä perehdytyksen ja työjärjestelyjen toteuttamismahdollisuudet suhteessa noin kuukauden mittaiseen ajanjaksoon. Kaupunkikehityksen osastolla työntekijän osaamista vastaavat käytännön tehtävät edellyttävät myös ajamista. Muun organisaation resurssintilanteen tarkistuksessa ei ole tunnistettu ajanjaksolle soveltuvaa vaihtoehtoista tehtäväkokonaisuutta.

Kokonaisarvion perusteella työntekijälle ei ole osoitettavissa sellaista todelliseen työvoiman tarpeeseen perustuvaa muuta työtä, jota hän voisi suorittaa ajamisen rajoituksen aikana nykyisellä osaamisellaan tai ajanjaksoon nähden kohtuullisella perehdytyksellä ja työjärjestelyillä.

Asian käsittely työntekijän kanssa

Työntekijän kanssa käytiin 16.9.2026 läpi päätösluonnos, suunnitellun palkanmaksun keskeyttämisen perusteet sekä selvitys muun työn mahdollisuuksista. Työntekijällä oli tapaamisessa mahdollisuus esittää asiaa koskevat näkemyksensä. Hän ei esittänyt päätösluonnosta tai sen perusteita koskevia huomautuksia tai vastaväitteitä.

Motiveringar
Perustelut

Työsopimuslain lähtökohtana on palkan maksaminen tehdystä työstä. Lain 2 luvun 12 § 1 momentissa säädetään työnantajan palkanmaksuvelvollisuudesta tilanteessa, jossa työntekijä on sopimuksen mukaisesti työnantajan käytettävissä mutta työnteko estyy työnantajasta johtuvasta syystä.

Tässä tapauksessa työnantajalla on tarjolla työ sopimuksen mukaista autonkuljettajan työtä. Työntekijä ei kuitenkaan voi suorittaa sitä häntä koskevan ajamisen rajoituksen vuoksi. Työnteon este liittyy siten työntekijän henkilökohtaisiin työn tekemisen edellytyksiin. Selvityksen perusteella myöskään soveltuvaa muuta työtä ei ole osoitettavissa. Muun työn järjestämisen mahdollisuuksia on arvioitu sekä kaupunkikehityksen osastolla että kaupungin muun organisaation resurssitilanteen perusteella. Arvioinnissa on huomioitu tehtävien tosiasiallinen saatavuus sekä perehdytyksen ja työjärjestelyjen kohtuullisuus suhteessa työnteon esteen lyhyeen keston. Arvio perustuu tehtävien soveltuvuuteen ja toteuttamiskelpoisuuteen kokonaisuutena.

TS 2025–2028 -sopimuksen I luvun 4 § 1 momentin perusteella työntekijään sovelletaan KVTESin V luvun sairauspoissaolomääräyksiä.



Näillä perusteilla työnantaja keskeyttää palkanmaksun päätösosassa mainituksi ajaksi. Keskeytyksen aikana työntekijä ei voi suorittaa työ sopimuksensa mukaista työtä eikä hänelle ole osoitettavissa soveltuvaa muuta työtä.

Toimivalta

Tekninen johtaja ratkaisee asian kaupunkikehityksen osastopäällikkönä Paraisten kaupungin hallintosäännön 39 § 11 kohdan nojalla. Määräyksen mukaan osastopäällikkö tekee osastollaan päätökset, joita ei hallintosäännössä ole annettu toimitilien tai toisen viranhaltijan tehtäväksi.

Hallintosäännön 20 § mukaan osastopäällikkö vastaa osaston toiminnasta ja johtamisesta. Hallintosäännön 94 § mukaan osastopäällikkö päättää henkilöstöresurssien jakamisesta omalla osastollaan. Asia koskee osaston työntekijän työnteon järjestämistä ja työnteon estymisen vaikutusta palkanmaksuun.

Sovelletut säännökset ja määräykset

Työsopimuslaki 1 luvun 1 § sekä 2 luvun 11 ja 12 §

TS 2025–2028, I luvun 4 § 1 momentti ja II luvun 20 §

KVTES 2025–2028, V luvun 1 ja 2 §

Paraisten kaupungin hallintosääntö 20 §, 39 § 11 kohta ja 94 §

Beslut
Påtagelse

Tällä päätöksellä keskeytetään asianomaisen työntekijän palkanmaksu työnteon estymisen vuoksi ajalla 24.9.2026–11.10.2026. Hänelle ei makseta palkkaa keskeytyksen ajalta, koska hän ei ajamisen rajoituksen vuoksi voi hoitaa autonkuljettajan

tehtäväänsä eikä hänelle ole tehdyn selvityksen perusteella osoitettavissa soveltuvaa muuta työtä.

Tämän päätöksen perusteella ei tehdä palkkavähennyksiä edellä mainittua alkamispäivää edeltävältä ajalta.

Työsuhte jatkuu keskeytyksen ajan.

Työntekijän tulee ilmoittaa esihenkilölleen viipymättä ajamisen rajoituksen muutoksista. Jos työnteon este poistuu tai työntekijälle voidaan osoittaa soveltuvaa muuta työtä keskeytysaikana, työntekoa ja palkanmaksua jatketaan edellytysten täytyttyä.

Autonkuljettajan työhön paluu 12.10.2026 edellyttää, että ajamisen rajoitus on päättynyt ja tehtävässä tarvittava ajo-oikeus on voimassa. Mahdollinen työnteon esteen jatkuminen ratkaistaan erikseen.

Mahdollinen lakiin tai sovellettavaan työehtosopimukseen perustuva oikeus palkalliseen poissaoloon arvioidaan erikseen. Palkanlaskennassa huomioidaan tässä päätöksessä määrätty palkanmaksun keskeytymisen alkamispäivä.

Underskrift
Allekirjoitus

Beslutet har undertecknats elektroniskt/Pååtös on allekirjoitettu sähköisesti
Matias Jensén
Teknisk direktör/Tekninen johtaja

Bilagor
Liitteet

Tilläggsuppgifter
Lisätiedot

Tekninen johtaja Matias Jensén, puh 044 358 5724
etunimi.sukunimi@parainen.fi

Delgivning
Tiedoksianto

Detta beslut har delgivits/Tämä päätös on annettu tiedoksi 17.9.2026

- per post/postitse:

- elektroniskt/sähköisesti: Asianosainen, HR-päällikkö WO, kunnossapitoinsinööri SI, palkanlaskija MI, kaupunkikehityslautakunta, kaupunkikehityslautakunnan puheenjohtaja RK

Ann-Christin Nyström
delgivare/tiedoksiantaja

Datum då beslutet framlagts till påseende/ 17.9.2026
Päätöksen nähtäväksi asettamispäivämäärä

Anvisning för begäran om omprövning

Rätt att begära omprövning

Den som är missnöjd med beslutet får begära omprövning av beslutet. Rätt att begära omprövning har den som ett beslut avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part) samt kommunmedlemmarna, § 137 i kommunallagen. Ändring i ett beslut med anledning av en begäran om omprövning får sökas genom kommunalbesvär endast av den som gjorde begäran om omprövning. Om beslutet har ändrats med anledning av begäran om omprövning, får ändring i beslutet sökas genom kommunalbesvär också av part och kommunmedlemmarna.

Myndighet hos vilken omprövning begärs samt tidsfrist

Den som är missnöjd med ett beslut av stadsstyrelsen, nämnd, ett utskott eller deras sektioner eller en myndighet som lyder under dem, får begära omprövning av beslutet.

Om stadsstyrelsen med stöd av 92 § i kommunallagen till behandling har tagit upp ett ärende som en underlydande myndighet eller sektion har fattat beslut i, ska begäran om omprövning av beslutet behandlas i stadsstyrelsen.

Kontaktuppgifter: Stadsutvecklingsnämnden, Strandvägen 28, 21600 Pargas, pargas@pargas.fi.

Tidsfrist: En begäran om omprövning ska göras inom 14 dagar från delfåendet av beslutet.

Vid vanlig delgivning per post genom brev till mottagaren anses mottagaren ha fått del av ärendet den sjunde dagen efter det att brevet avsändes, om inte något annat visas. Ett beslut som sänts elektroniskt anses ha blivit delgivet den tredje dagen efter att meddelandet sändes, om inte något annat visas. Vid bevislig delgivning framgår tidpunkten för delfåendet av mottagningsbeviset. En kommunmedlem anses ha fått del av ett beslut 7 dagar efter det att protokollet fanns tillgängligt i det allmänna datanätet.

Innehållet i begäran om omprövning

Av begäran om omprövning ska framgå vad som yrkas och vad det grundar sig på. Handlingen ska undertecknas av den som begär omprövning.

Förvaltningsdomstolen prövar inte besvär som anförts på den grunden att beslutet strider mot arbetsavtalslagen. Ett arbetsavtal är ett privaträttsligt avtal. Yrkanden som baserar sig på arbetsavtal behandlas i tingsrätten.

Förbud att begära omprövning ☐ I detta ärende får omprövning inte begäras. Grund för förbudet:

Oikaisuvaatimusohjeet

Oikaisuvaatimusoikeus

Päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua. Oikaisuvaatimusoikeus on sillä, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsenellä, kuntalain 137 §. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Jos päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen ja kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusviranomainen ja -aika

Kaupunginhallituksen, lautakunnan ja valiokunnan, niiden jaoston sekä niiden alaisen viranomaisen päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua.

Jos kaupunginhallitus on kuntalain 92 §:n nojalla ottanut käsiteltäväkseen asian, jossa sen alainen viranomainen tai jaosto on tehnyt päätöksen, oikaisuvaatimus päätöksestä on käsiteltävä kaupunginhallituksessa.

Yhteystiedot: Stadsutvecklingsnämnden, Rantatie 28, 21600 Parainen, parainen@parainen.fi.

Oikaisuvaatimusaika: Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tavallisessa tiedoksiannossa postitse kirjeellä vastaanottajalle vastaanottajan katsotaan saaneen asiasta tiedon seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Sähköisesti lähetetyn päätöksen katsotaan annetun tiedoksi kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Todisteellisessa tiedoksiannossa tiedoksisaannin ajankohta käy ilmi saantitodistuksesta. Kunnan jäsenen

katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Hallinto-oikeus ei tutki valitusta, joka on tehty sillä perusteella, että päätös on työsopimuslain vastainen. Työsopimus on yksityisoikeudellinen sopimus. Työsopimukseen perustuvat vaatimukset käsitellään käräjäoikeudessa.

Oikaisuvaatimuskielto ☐ Tässä asiassa ei saa hakea oikaisua. Kiellon peruste: