



## Uppsägning från befattningen som verksamhetsledare

Sakägare  
Asianosainen



Redogörelse för ärendet  
Selostus asiasta

Stadsstyrelsen beslutade 16.2.2026 § 39 om inledande av samarbetsförhandlingar på grund av ekonomiska och produktionsmässiga orsaker i enlighet med lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden (449/2007).

Arbetsgivarens väsentliga och varaktiga minskning av till buds stående arbete följer av de ekonomiska och produktionsmässiga orsaker som har behandlats vid samarbetsförhandlingarna 23.2.2026-30.3.2026. Stadsstyrelsen beslutade 13.4.2026 § 83, efter avslutade samarbetsförhandlingar och på basis av det presenterade materialet, att genomföra en organisationsförändring och minska personalstyrkan. Beslutet innebär att arbetsgivaren genomför en omorganisation och minskar arbetskraften, vilket dessvärre innebär att behovet av din befattning upphör.

Arbetsgivaren har inte i dagsläget möjligheter att erbjuda dig annat arbete. Omskolningsmöjligheter har heller inte kunnat hittas. För det fall att det under uppsägningstiden eller under återanställningstiden skulle uppstå ett behov av lämpligt arbete, kommer arbetsgivaren att ta kontakt och erbjuda dig arbete, om du inte meddelar oss om annat.

Uppsägningstiden för ditt arbetsavtal är sex (6) månader. Anställningsförhållandet upphör således 20.10.2026, då även alla personalförmåner upphör om de inte enligt lag fortsätter längre än så. Anställningsförhållandet fortsätter som vanligt under uppsägningstiden om du inte kommer överens om annat med din arbetsgivare. Intjänad semester och eventuella övertidstimmar kan tas ut enligt överenskommelse med arbetsgivaren. Du ombeds att återlämna all egendom som tillhör arbetsgivaren senast i samband med att ditt anställningsförhållande upphör.

Motiveringar  
Perustelut

Beslut  
Päätös

**Arbetsgivaren, Pargas stad, säger härmed upp ditt arbetsavtal på grund av ekonomiska och produktionsmässiga orsaker enligt arbetsavtalslagen (55/2001) 7 kap. 3 §. Uppsägningstiden för ditt arbetsavtal är sex (6) månader. Den anställda har mottagit uppsägningsmeddelandet 20.4.2026 så anställningsförhållandet upphör 20.10.2026.**

**Underskrift**  
**Allekirjoitus**

*Beslutet har undertecknats elektroniskt/Päätös on allekirjoitettu sähköisesti*

Matias Jensén  
Teknisk direktör/Tekninen johtaja

**Bilagor**  
**Liitteet**

**Tilläggsuppgifter**  
**Lisätiedot**

**Delgivning**  
**Tiedoksianto**

Detta beslut har delgivits/Tämä päätös on annettu tiedoksi 20.4.2026

- per post/postitse: sakägare

- elektroniskt/sähköisesti: sähköisesti: HR-chef WO, HR-sakkuning MI, stadsutvecklingsnämnden, stadsutvecklingsnämndens ordförande

Ann-Christin Nyström  
delgivare/tiedoksiantaja

**Datum då beslutet framlagts till påseende/ 20.4.2026**  
**Päätöksen nähtäväksi asettamispäivämäärä**

## Anvisning för begäran om omprövning

### Rätt att begära omprövning

Den som är missnöjd med beslutet får begära omprövning av beslutet. Rätt att begära omprövning har den som ett beslut avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part) samt kommunmedlemmarna, § 137 i kommunallagen. Ändring i ett beslut med anledning av en begäran om omprövning får sökas genom kommunalbesvär endast av den som gjorde begäran om omprövning. Om beslutet har ändrats med anledning av begäran om omprövning, får ändring i beslutet sökas genom kommunalbesvär också av part och kommunmedlemmarna.

### Myndighet hos vilken omprövning begärs samt tidsfrist

Den som är missnöjd med ett beslut av stadsstyrelsen, nämnd, ett utskott eller deras sektioner eller en myndighet som lyder under dem, får begära omprövning av beslutet.

Om stadsstyrelsen med stöd av 92 § i kommunallagen till behandling har tagit upp ett ärende som en underlydande myndighet eller sektion har fattat beslut i, ska begäran om omprövning av beslutet behandlas i stadsstyrelsen.

**Kontaktuppgifter:** Stadsutvecklingsnämnden, Strandvägen 28, 21600 Pargas, [pargas@pargas.fi](mailto:pargas@pargas.fi).

**Tidsfrist:** En begäran om omprövning ska göras inom 14 dagar från delfåendet av beslutet.

Vid vanlig delgivning per post genom brev till mottagaren anses mottagaren ha fått del av ärendet den sjunde dagen efter det att brevet avsändes, om inte något annat visas. Ett beslut som sänts elektroniskt anses ha blivit delgivet den tredje dagen efter att meddelandet sändes, om inte något annat visas. Vid bevislig delgivning framgår tidpunkten för delfåendet av mottagningsbeviset. En kommunmedlem anses ha fått del av ett beslut 7 dagar efter det att protokollet fanns tillgängligt i det allmänna datanätet.

### Innehållet i begäran om omprövning

Av begäran om omprövning ska framgå vad som yrkas och vad det grundar sig på. Handlingen ska undertecknas av den som begär omprövning.

Förvaltningsdomstolen prövar inte besvär som anförts på den grunden att beslutet strider mot arbetsavtalslagen. Ett arbetsavtal är ett privaträttsligt avtal. Yrkanden som baserar sig på arbetsavtal behandlas i tingsrätten.

**Förbud att begära omprövning**  I detta ärende får omprövning inte begäras. Grund för förbudet:

## Oikaisuvaatimusohjeet

### Oikaisuvaatimusoikeus

Päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua. Oikaisuvaatimusoikeus on sillä, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsenellä, kuntalain 137 §. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Jos päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen ja kunnan jäsen.

### Oikaisuvaatimusviranomaisen ja -aika

Kaupunginhallituksen, lautakunnan ja valiokunnan, niiden jaoston sekä niiden alaisen viranomaisen päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua.

Jos kaupunginhallitus on kuntalain 92 §:n nojalla ottanut käsiteltäväkseen asian, jossa sen alainen viranomaisen tai jaosto on tehnyt päätöksen, oikaisuvaatimus päätöksestä on käsiteltävä kaupunginhallituksessa.

**Yhteystiedot:** Stadsutvecklingsnämnden, Rantatie 28, 21600 Parainen, [parainen@parainen.fi](mailto:parainen@parainen.fi).

**Oikaisuvaatimusaika:** Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tavallisessa tiedoksiannossa postitse kirjeellä vastaanottajalle vastaanottajan katsotaan saaneen asiasta tiedon seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Sähköisesti lähetetyt päätöksen katsotaan annetun tiedoksi kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Todisteellisessa tiedoksiannossa tiedoksisaannin ajankohta käy ilmi saantitodistuksesta. Kunnan jäsenen

katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

**Oikaisuvaatimuksen sisältö**

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Hallinto-oikeus ei tutki valitusta, joka on tehty sillä perusteella, että päätös on työsopimuslain vastainen. Työsopimus on yksityisoikeudellinen sopimus. Työsopimukseen perustuvat vaatimukset käsitellään käräjäoikeudessa.

**Oikaisuvaatimuskielto**  Tässä asiassa ei saa hakea oikaisua. Kiellon peruste: