



Irtisanominen kartoittajan tehtävästä

Sakägare

Asianosainen

Redogörelse för ärendet Selostus asiasta

Kaupunginhallitus päätti 16.2.2026 § 39 käynnistää työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut taloudellisista ja organisatorisista syistä.

Työnantajan tarjolla olevan työn olennainen ja pysyvä vähentyminen johtuu taloudellisista ja tuotannollisista syistä, joita on käsitelty yhteistoimintaneuvotteluissa 23.2.2026–30.3.2026. Kaupunginhallitus päätti 13.4.2026, yhteistoimintaneuvottelujen päätyttyä ja esitetyn aineiston perusteella, toteuttaa organisaatiomuutoksen ja henkilöstön vähentämisen. Päätöksen perusteella työnantaja toteuttaa organisaatiouudistuksen ja vähentää työvoimaa, minkä seurauksena tehtävääsi ei valitettavasti enää tarvita.

Työnantajalla ei tällä hetkellä ole mahdollisuutta tarjota sinulle muuta työtä. Myöskään uudelleen koulutusmahdollisuuksia ei ole löytynyt. Mikäli irtisanomisaikana tai takaisinottovelvollisuuden voimassaoloaikana ilmenee sopivaa työtä, työnantaja ottaa sinuun yhteyttä ja tarjoaa sinulle työtä, ellei työnantajalle ole ilmoitettu toisin.

Työsopimuksesi irtisanomisaika on kaksi (2) kuukautta. Työsuhde päättyy siten 14.6.2026, jolloin myös kaikki henkilöstöedut päättyvät, elleivät ne lain mukaan jatku tätä pidempään. Työsuhde jatkuu normaalisti irtisanomisajan aikana, ellei työnantajan kanssa sovita toisin. Kertyneen vuosiloman ja mahdolliset ylityötunnit voi pitää vapaana työnantajan kanssa erikseen sovittavalla tavalla. Pyydämme palauttamaan kaiken työnantajalle kuuluvan omaisuuden viimeistään työsuhteesi päättyessä.

Motiveringar Perustelut

Hallintosäätö § 87 ja 99

Beslut Påttös

Työnantaja, Paraisten kaupunki, joutuu irtisanomaan työsopimuksesi työsopimuslain (55/2001) 7 luvun 3 §:n perusteella taloudellisten ja tuotannollisista syistä. Työsopimuksen irtisanomisaika on kaksi (2) kuukautta. Työntekijä on vastaanottanut irtisanomisilmoituksen 14.4.2026 joten työsuhde päättyy 14.6.2026.

Underskrift Allekirjoitus

Beslutet har undertecknats elektroniskt/Påttös on allekirjoitettu sähköisesti

Matias Jensén

Teknisk direktör/Tekninen johtaja

**Bilagor
Liitteet**

**Tilläggsuppgifter
Lisätiedot**

**Delgivning
Tiedoksianto**

Detta beslut har delgivits/Tämä päätös on annettu tiedoksi 20.4.2026

- per post/postitse: asianosainen

- elektroniskt/sähköisesti: HR-päällikkö WO, HR-asiantuntija MI,
kaupunkikehityslautakunta, kaupunkikehityslautakunnan
puheenjohtaja

Ann-Christin Nyström
delgivare/tiedoksiantaja

**Datum då beslutet framlagts till påseende/ 20.4.2026
Päätöksen nähtäväksi asettamispäivämäärä**

Anvisning för begäran om omprövning

Rätt att begära omprövning

Den som är missnöjd med beslutet får begära omprövning av beslutet. Rätt att begära omprövning har den som ett beslut avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part) samt kommunmedlemmarna, § 137 i kommunallagen. Ändring i ett beslut med anledning av en begäran om omprövning får sökas genom kommunalbesvär endast av den som gjorde begäran om omprövning. Om beslutet har ändrats med anledning av begäran om omprövning, får ändring i beslutet sökas genom kommunalbesvär också av part och kommunmedlemmarna.

Myndighet hos vilken omprövning begärs samt tidsfrist

Den som är missnöjd med ett beslut av stadsstyrelsen, nämnd, ett utskott eller deras sektioner eller en myndighet som lyder under dem, får begära omprövning av beslutet.

Om stadsstyrelsen med stöd av 92 § i kommunallagen till behandling har tagit upp ett ärende som en underlydande myndighet eller sektion har fattat beslut i, ska begäran om omprövning av beslutet behandlas i stadsstyrelsen.

Kontaktuppgifter: Stadsutvecklingsnämnden, Strandvägen 28, 21600 Pargas, pargas@pargas.fi.

Tidsfrist: En begäran om omprövning ska göras inom 14 dagar från delfåendet av beslutet.

Vid vanlig delgivning per post genom brev till mottagaren anses mottagaren ha fått del av ärendet den sjunde dagen efter det att brevet avsändes, om inte något annat visas. Ett beslut som sänts elektroniskt anses ha blivit delgivet den tredje dagen efter att meddelandet sändes, om inte något annat visas. Vid bevislig delgivning framgår tidpunkten för delfåendet av mottagningsbeviset. En kommunmedlem anses ha fått del av ett beslut 7 dagar efter det att protokollet fanns tillgängligt i det allmänna datanätet.

Innehållet i begäran om omprövning

Av begäran om omprövning ska framgå vad som yrkas och vad det grundar sig på. Handlingen ska undertecknas av den som begär omprövning.

Förvaltningsdomstolen prövar inte besvär som anförts på den grunden att beslutet strider mot arbetsavtalslagen. Ett arbetsavtal är ett privaträttsligt avtal. Yrkanden som baserar sig på arbetsavtal behandlas i tingsrätten.

Förbud att begära omprövning I detta ärende får omprövning inte begäras. Grund för förbudet:

Oikaisuvaatimusohjeet

Oikaisuvaatimusoikeus

Päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua. Oikaisuvaatimusoikeus on sillä, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsenellä, kuntalain 137 §. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Jos päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen ja kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusviranomaisen ja -aika

Kaupunginhallituksen, lautakunnan ja valiokunnan, niiden jaoston sekä niiden alaisen viranomaisen päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua.

Jos kaupunginhallitus on kuntalain 92 §:n nojalla ottanut käsiteltäväkseen asian, jossa sen alainen viranomaisen tai jaosto on tehnyt päätöksen, oikaisuvaatimus päätöksestä on käsiteltävä kaupunginhallituksessa.

Yhteystiedot: Stadsutvecklingsnämnden, Rantatie 28, 21600 Parainen, parainen@parainen.fi.

Oikaisuvaatimusaika: Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tavallisessa tiedoksiannossa postitse kirjeellä vastaanottajalle vastaanottajan katsotaan saaneen asiasta tiedon seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Sähköisesti lähetetyn päätöksen katsotaan annetun tiedoksi kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Todisteellisessa tiedoksiannossa tiedoksisaannin ajankohta käy ilmi saantitodistuksesta. Kunnan jäsenen

katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Hallinto-oikeus ei tutki valitusta, joka on tehty sillä perusteella, että päätös on työsopimuslain vastainen. Työsopimus on yksityisoikeudellinen sopimus. Työsopimukseen perustuvat vaatimukset käsitellään käräjäoikeudessa.

Oikaisuvaatimuskielto Tässä asiassa ei saa hakea oikaisua. Kiellon peruste: