



Uppsägning från tjänsten som rörmästare

Sakägare
Asianosainen



Redogörelse för ärendet
Selostus asiasta

Stadsstyrelsen beslutade 16.2.2026 § 39 om inledande av samarbetsförhandlingar på grund av ekonomiska och produktionsmässiga orsaker i enlighet med lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden (449/2007).

Arbetsgivarens väsentliga och varaktiga minskning av till buds stående arbete följer av de ekonomiska och produktionsmässiga orsaker som har behandlats vid samarbetsförhandlingarna 23.2.2026-30.3.2026. Stadsstyrelsen beslutade 13.4.2026 § 83, efter avslutade samarbetsförhandlingar och på basis av det presenterade materialet, att genomföra en organisationsförändring och minska personalstyrkan. Beslutet innebär att arbetsgivaren genomför en omorganisation och minskar arbetskraften, vilket dessvärre innebär att behovet av din tjänst upphör.

Arbetsgivaren har inte i dagsläget möjligheter att erbjuda dig annat arbete. Omskolningsmöjligheter har heller inte kunnat hittas. För det fall att det under uppsägningstiden eller under återanställningstiden skulle uppstå ett behov av lämpligt arbete, kommer arbetsgivaren att ta kontakt och erbjuda dig arbete, om du inte meddelar oss om annat.

Uppsägningstiden för ditt tjänsteförhållande är sex (6) månader. Tjänsteförhållandet upphör således 14.10.2026, då även alla personalförmåner upphör om de inte enligt lag fortsätter längre än så. Under uppsägningstiden fortgår tjänsteutövningen enligt gällande beslut och arbetsledningens anvisningar, om inte något annat särskilt överenskoms. Intjänad semester och eventuella övertidstimmar kan tas ut enligt överenskommelse med arbetsgivaren. Du ombeds att återlämna all egendom som tillhör arbetsgivaren senast i samband med att ditt tjänsteförhållande upphör.

Motiveringar
Perustelut

Förvaltningsstadgan § 87, 99 och 37 § lag om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden

Beslut
Päätös

Arbetsgivaren, Pargas stad, säger härmed upp ditt tjänsteförhållande på grund av ekonomiska och produktionsmässiga orsaker enligt lag om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden (304/2003) 37 §. Uppsägningstiden för ditt tjänsteförhållande är sex (6) månader. Tjänsteinnehavaren har mottagit

**uppsägningsmeddelandet 14.4.2026 så tjänsteförhållandet upphör
14.10.2026**

**Underskrift
Allekirjoitus**

*Beslutet har undertecknats elektroniskt/Päätös on allekirjoitettu
sähköisesti*

Matias Jensén
Teknisk direktör/Tekninen johtaja

**Bilagor
Liitteet**

**Tilläggsuppgifter
Lisätiedot**

Teknisk direktör Matias Jensén, tfn 044 3585 724
matias.jensen@pargas.fi

**Delgivning
Tiedoksianto**

Detta beslut har delgivits/Tämä päätös on annettu tiedoksi 20.4.2026

- per post/postitse: sakägare

- elektroniskt/sähköisesti: HR-chef WO, HR-sakkuning MI,
stadsutvecklingsnämnden, stadsutvecklingsnämndens ordförande

delgivare/tiedoksiantaja

**Datum då beslutet framlagts till påseende/ 20.4.2026
Päätöksen nähtäväksi asettamispäivämäärä**

Anvisning för begäran om omprövning

Rätt att begära omprövning

Den som är missnöjd med beslutet får begära omprövning av beslutet. Rätt att begära omprövning har den som ett beslut avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part) samt kommunmedlemmarna, § 137 i kommunallagen. Ändring i ett beslut med anledning av en begäran om omprövning får sökas genom kommunalbesvär endast av den som gjorde begäran om omprövning. Om beslutet har ändrats med anledning av begäran om omprövning, får ändring i beslutet sökas genom kommunalbesvär också av part och kommunmedlemmarna.

Myndighet hos vilken omprövning begärs samt tidsfrist

Den som är missnöjd med ett beslut av stadsstyrelsen, nämnd, ett utskott eller deras sektioner eller en myndighet som lyder under dem, får begära omprövning av beslutet.

Om stadsstyrelsen med stöd av 92 § i kommunallagen till behandling har tagit upp ett ärende som en underlydande myndighet eller sektion har fattat beslut i, ska begäran om omprövning av beslutet behandlas i stadsstyrelsen.

Kontaktuppgifter: Stadsutvecklingsnämnden, Strandvägen 28, 21600 Pargas, pargas@pargas.fi.

Tidsfrist: En begäran om omprövning ska göras inom 14 dagar från delfåendet av beslutet.

Vid vanlig delgivning per post genom brev till mottagaren anses mottagaren ha fått del av ärendet den sjunde dagen efter det att brevet avsändes, om inte något annat visas. Ett beslut som sänts elektroniskt anses ha blivit delgivet den tredje dagen efter att meddelandet sändes, om inte något annat visas. Vid bevislig delgivning framgår tidpunkten för delfåendet av mottagningsbeviset. En kommunmedlem anses ha fått del av ett beslut 7 dagar efter det att protokollet fanns tillgängligt i det allmänna datanätet.

Innehållet i begäran om omprövning

Av begäran om omprövning ska framgå vad som yrkas och vad det grundar sig på. Handlingen ska undertecknas av den som begär omprövning.

Tiden för begäran om omprövning av ett beslut om uppsägning av ekonomiska och produktionsorsaker börjar löpa först när den uppsägningstiden löpt ut enligt 40 och 50 §§ i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden.

Förbud att begära omprövning I detta ärende får omprövning inte begäras. Grund för förbudet:

Oikaisuvaatimusohjeet

Oikaisuvaatimusoikeus

Päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua. Oikaisuvaatimusoikeus on sillä, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsenellä, kuntalain 137 §. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Jos päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen ja kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusviranomaisen ja -aika

Kaupunginhallituksen, lautakunnan ja valiokunnan, niiden jaoston sekä niiden alaisen viranomaisen päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua.

Jos kaupunginhallitus on kuntalain 92 §:n nojalla ottanut käsiteltäväkseen asian, jossa sen alainen viranomaisen tai jaosto on tehnyt päätöksen, oikaisuvaatimus päätöksestä on käsiteltävä kaupunginhallituksessa.

Yhteystiedot: Stadsutvecklingsnämnden, Rantatie 28, 21600 Parainen, parainen@parainen.fi.

Oikaisuvaatimusaika: Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tavallisessa tiedoksiannossa postitse kirjeellä vastaanottajalle vastaanottajan katsotaan saaneen asiasta tiedon seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Sähköisesti lähetetyn päätöksen katsotaan annetun tiedoksi kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Todisteellisessa tiedoksiannossa tiedoksisaannin ajankohta käy ilmi saantitodistuksesta. Kunnan jäsenen

katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Taloudellisista ja tuotannollisista syistä tehtyä irtisanomista koskevan päätöksen oikaisuvaatimusaika alkaa kulua vasta irtisanomisajan päätyttyä kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 40 ja 50 §:n mukaisesti.

Oikaisuvaatimuskielto Tässä asiassa ei saa hakea oikaisua. Kiellon peruste: