



Uppsägning av arbetsavtal som gäller tillsvidare, vattentjänstingenjör

Sakägare
Asianosainen

Redogörelse för ärendet
Selostus asiasta

Tekniska direktören och HR-chefen har 26.5.2025 i egenskap av arbetsgivarrepresentanter skickat två begäran om utredning till vattentjänstingenjör [REDACTED] som vid tidpunkten för begäran fungerade som tidsbundet anställd vattentjänstchef. [REDACTED]
[REDACTED]

Den anställda svarade 28.5.2025 skriftligen på utredningsbegäran. Ett muntligt hörande hölls 5.6.2025. Vi detta tillfälle anlidade den anställda inget biträde.

[REDACTED]

Därmed beslöt man höra den anställda med anledning av uppsägning. Hörandebrevet skickades ut 11.6.2025. Den skriftliga förklaringen kom in 17.6.2025. Man höll även ett muntligt hörande den 19.6.2025. Vid hörandet anlidade den anställda ett biträde.

Vid hörandet framkom ingenting nytt som skulle ha ändrat på situationen.

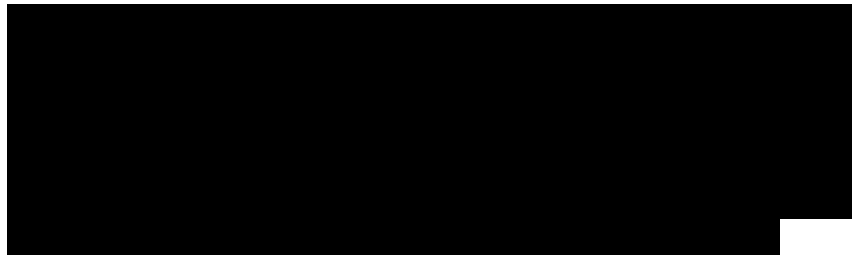
[REDACTED] har varit anställd i staden sedan 4.7.2016. Således är uppsägningstiden 4 månader.

Motiveringar
Perustelut

Arbetsgivaren får endast av vägande sakskäl säga upp ett arbetsavtal som gäller tills vidare.

Uppsägningsgrunden ska alltid granskas genom en helhetsbedömning med beaktande av alla inverkanse faktorer. Omständigheter som påverkar bedömningen av individbaserade uppsägningar kan vara till exempel överträdelsens natur och hur allvarlig den är, arbetstagarens ställning, arbetstagarens inställning till sitt handlande eller beteende, arbetets art, särdrag i arbetet och arbetsgivarens ställning.

Som sakliga och vägande grunder för uppsägning som beror på eller har samband med arbetstagarens person kan anses allvarligt brott mot eller åsidosättande av sådana förpliktelser som följer av arbetsavtalet eller lag och som är av väsentlig betydelse för anställningsförhållandet. En uppsägningsgrund kan exempelvis vara ohederlighet som leder till brist på förtroende.



En arbetstagare som har åsidosatt eller brutit mot sina förpliktelser i anställningen får ändå normalt inte sägas upp förrän arbetsgivaren genom en varning gett arbetstagaren möjlighet att rätta till sitt förfarande. Om grunden för uppsägningen är en så allvarlig överträdelse i anställningsförhållandet att arbetstagaren även utan varning borde ha insett att förfarandet var klandervärt och man därför rimligen inte kan förutsätta att arbetsgivaren fortsätter anställningsförhållandet, förutsätter uppsägningen ingen varning.

I detta fall har man bedömt att det klandervärda beteendet är tillräckligt allvarligt för att motivera en uppsägning.

Förvaltningsstadgan § 99 och § 87
Arbetsavtalslagen 7 kap. 1 §, 2 § och 9 kap. 2 §

**Beslut
Päätös**

Det tillsvidare gällande arbetsavtalet med [REDACTED] sägs upp så att det upphör efter uppsägningstiden. Uppsägningstiden är 4 månader. Uppsägningstiden börjar löpa dagen efter den dag då uppsägningen meddelas eller delges.

**Underskrift
Allekirjoitus**

Beslutet har undertecknats elektroniskt/Päätös on allekirjoitettu sähköisesti

Matias Jensén
Teknisk direktör/Tekninen johtaja

**Bilagor
Liitteet**

**Tilläggsuppgifter
Lisätiedot**

Teknisk direktör Matias Jensén, tfn 044 358 5724
fornamn.efternamn@pargas.fi
HR-chef Peter Lindroos, tfn 044 358 5832
fornamn.efternamn@pargas.fi

**Delgivning
Tiedoksianto**

Detta beslut har delgivits/Tämä päätös on annettu tiedoksi **27.6.2025**

- per post/postitse: [REDACTED] med mottagningsbevis

- elektroniskt/sähköisesti: löne- och HR-specialist MI, HR-chef PL, stadsutvecklingsnämnden, stadsutvecklingsnämndens ordförande

Johanna Harmaa
delgivare/tiedoksiantaja

Datum då beslutet framlagts till påseende/ 27.6.2025
Päätöksen nähtäväksi asettamispäivämäärä

Anvisning för begäran om omprövning

Rätt att begära omprövning

Den som är missnöjd med beslutet får begära omprövning av beslutet. Rätt att begära omprövning har den som ett beslut avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part) samt kommunmedlemmarna, § 137 i kommunallagen. Ändring i ett beslut med anledning av en begäran om omprövning får sökas genom kommunalbesvär endast av den som gjorde begäran om omprövning. Om beslutet har ändrats med anledning av begäran om omprövning, får ändring i beslutet sökas genom kommunalbesvär också av part och kommunmedlemmarna.

Myndighet hos vilken omprövning begärs samt tidsfrist

Den som är missnöjd med ett beslut av stadsstyrelsen, nämnd, ett utskott eller deras sektioner eller en myndighet som lyder under dem, får begära omprövning av beslutet.

Om stadsstyrelsen med stöd av 92 § i kommunallagen till behandling har tagit upp ett ärende som en underlydande myndighet eller sektion har fattat beslut i, ska begäran om omprövning av beslutet behandlas i stadsstyrelsen.

Kontaktuppgifter: Stadsutvecklingsnämnden, Strandvägen 28, 21600 Pargas, stadsutvecklingsnamnden@pargas.fi.

Tidsfrist: En begäran om omprövning ska göras inom 14 dagar från delfåendet av beslutet.

Vid vanlig delgivning per post genom brev till mottagaren anses mottagaren ha fått del av ärendet den sjunde dagen efter det att brevet avsändes, om inte något annat visas. Ett beslut som sänts elektroniskt anses ha blivit delgivet den tredje dagen efter att meddelandet sändes, om inte något annat visas. Vid bevislig delgivning framgår tidpunkten för delfåendet av mottagningsbeviset. En kommunmedlem anses ha fått del av ett beslut 7 dagar efter det att protokollet fanns tillgängligt i det allmänna datanätet.

Innehållet i begäran om omprövning

Av begäran om omprövning ska framgå vad som yrkas och vad det grundar sig på. Handlingen ska undertecknas av den som begär omprövning.

Förbud att begära omprövning ☐ I detta ärende får omprövning inte begäras. Grund för förbudet:

Oikaisuvaatimusohjeet

Oikaisuvaatimusoikeus

Päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua. Oikaisuvaatimusoikeus on sillä, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsenellä, kuntalain 137 §. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Jos päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen ja kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusviranomaisen ja -aika

Kaupunginhallituksen, lautakunnan ja valiokunnan, niiden jaoston sekä niiden alaisen viranomaisen päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua.

Jos kaupunginhallitus on kuntalain 92 §:n nojalla ottanut käsiteltäväkseen asian, jossa sen alainen viranomainen tai jaosto on tehnyt päätöksen, oikaisuvaatimus päätöksestä on käsiteltävä kaupunginhallituksessa.

Yhteystiedot: Kaupunkikehityslautakunta, Rantatie 28, 21600 Parainen, kaupunkikehityslautakunta@parainen.fi.

Oikaisuvaatimusaika: Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tavallisessa tiedoksiannossa postitse kirjeellä vastaanottajalle vastaanottajan katsotaan saaneen asiasta tiedon seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Sähköisesti lähetetyn päätöksen katsotaan annetun tiedoksi kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Todisteellisessa tiedoksiannossa tiedoksisaannin ajankohta käy ilmi saantitodistuksesta. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Oikaisuvaatimuskielto ☐ Tässä asiassa ei saa hakea oikaisua. Kiellon peruste: