Pykälä	Nykyinen teksti	Ehdotus muutetuksi tekstiksi	Muutos
§ 31 Kaupunkikehitys-lautakunnan tehtävät ja toimivalta	Kaupunkikehityslautakunta **Kiinteistöjen osalta** 3. päättää yksikön tekniikka ja kiinteistöt vastuulla olevien kaupungin rakennusten ja laitosten vuokralle antamisesta pidemmäksi ajaksi kuin kahdeksi vuodeksi	Kaupunkikehityslautakunta **Kiinteistöjen osalta** 3. päättää yksikön tekniikka ja kiinteistöt vastuulla olevien kaupungin rakennusten ja laitosten vuokralle antamisesta pidemmäksi ajaksi kuin kahdeksi vuodeksi. Kaupunginhallitus päättää kuitenkin rakennusten ja laitosten luovuttamisesta käyttöoikeussopimuksella.	Käyttöoikeussopimusta koskeva täydennys
§ 44 HR-päällikkö	2. on oikeutettu päättämään ~~yhteistoimintaneuvottelujen aloittamisesta ja päättämisestä, jos neuvottelut eivät johda irtisanomisiin~~	2. on oikeutettu päättämään yhteistoimintaneuvottelujen aloittamisesta ja päättämisestä rajatuissa asioissa, joissa neuvottelut joko a) eivät koske irtisanomisia tai b) kuuluvat työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) 13 §:n 3 momentin mukaisen lyhyemmän neuvotteluajan piiriin. 11. koordinoi kaupungin rekrytointia ja vastaa HR-yksikön lausunnoista palvelussuhteeseen ottamista koskevissa asioissa. Koordinointitehtävä ei muuta palvelussuhteeseen ottavan viranomaisen päätösvaltaa eikä vastuuta.	Toimivallan siirron laajentaminen Uusi kohta
§ 57 Perusopetuksen koulun rehtori	3. rajoittaa erityisestä syystä oikeutta päästä seuraamaan opetusta	3. rajoittaa erityisestä syystä ulkopuolisten oikeutta päästä seuraamaan opetusta (perusopetuslain 19 §)	Selvennys

§ 75 a Luovutusvelvollisuus poikkeusoloissa	Kaupunginhallituksella on poikkeusoloissa oikeus päättää valmiuslain (1552/2011) 122 §:n mukaisesta luovutusvelvollisuudesta siirretyn väestön majoituksen, muonituksen ja muun huollon järjestämiseksi sekä huonetilojen käyttämisestä siirretyn väestön tilapäistä majoittamista varten. Tämän pykälän mukaista päätösvaltaa ei voida siirtää yksittäiselle viranhaltijalle. Tämän pykälän nojalla tehdyistä päätöksistä on raportoitava valtuustolle valtuuston seuraavassa kokouksessa.	Uusi pykälä
§ 75 b Asuntokannan säännöstelyviranomainen poikkeusoloissa	Valmiuslain (1552/2011) 51 §:ssä tarkoitettu viranomainen, joka vastaa poikkeusoloissa asuntokannan säännöstelystä ja tekee tälle viranomaiselle kuuluvat päätökset, on kaupunkikehityslautakunta. Tämän pykälän mukaista päätösvaltaa ei voida siirtää yksittäiselle viranhaltijalle. Täytäntöönpanosta vastaa tekninen johtaja. Tämän pykälän nojalla tehdyistä päätöksistä on raportoitava valtuustolle valtuuston seuraavassa kokouksessa.	Uusi pykälä

§ 81 Henkilökunnan kielitaitovaatimukset	... Muiden kuin edellä mainittujen viranhaltijoiden ja työntekijöiden kielitaitovaatimukset vahvistetaan asianomaisen viran perustamisen ~~tai palvelussuhteen haettavaksi julistamisen yhteydessä~~. Kielitaitovaatimusten on oltava riittävät, jotta asukkaiden ja palvelujen käyttäjien kielelliset oikeudet kaupungin hallinnossa toteutuvat.	... Muiden kuin edellä mainittujen viranhaltijoiden ja työntekijöiden kielitaitovaatimukset vahvistetaan asianomaisen viran perustamisen yhteydessä tai ennen rekrytoinnin aloittamista. Kielitaitovaatimusten on oltava riittävät, jotta asukkaiden ja palvelujen käyttäjien kielelliset oikeudet kaupungin hallinnossa toteutuvat.	Muutos §:stä 84 tehtävän poiston johdosta
§ 84 Haettavaksi julistaminen	... ~~Työsopimussuhde on julistettava haettavaksi julkisesti, jos kyseessä on toistaiseksi voimassa oleva tai vähintään vuoden kestävä määräaikainen palvelussuhde. Palvelussuhteen julistaa haettavaksi palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen.~~ ~~Työsopimussuhteeseen voidaan ottaa ilman julkista hakumenettelyä henkilö, joka on hoitanut kyseistä työsopimussuhdetta vastaavia tehtäviä kaupungissa toistaiseksi voimassa olevassa tai määräaikaisessa työsopimus- tai virkasuhteessa vuoden ajan.~~		Poistetaan
§ 87 Päätösvalta vakinaisen henkilöstön ottamisessa	...	...	Lisäys

		Ennen palvelussuhteeseen ottamisesta päättämistä tai työsopimuksen tekemistä on hankittava HR-yksikön lausunto. Lausunto on neuvoa-antava ja sen tulee sisältyä päätösaineistoon. Päätösvalta ja vastuu palvelussuhteeseen ottamista koskevasta päätöksestä säilyvät palvelussuhteeseen ottavalla viranomaisella.	
§ 88 Päätösvalta määräaikaisen henkilöstön ottamisessa	...	... Ennen palvelussuhteeseen ottamisesta päättämistä tai työsopimuksen tekemistä on hankittava HR-yksikön lausunto, jos palvelussuhdeaika ylittää kolme kuukautta. Vaatimus koskee myös määräaikaisten palvelussuhteiden jatkamista, jos yhtäjaksoinen palvelussuhdeaika jatkettuna ylittää kolme kuukautta. Lausunto on neuvoa-antava ja sen tulee sisältyä päätösaineistoon. Päätösvalta ja vastuu palvelussuhteeseen ottamista koskevasta päätöksestä säilyvät palvelussuhteeseen ottavalla viranomaisella.	Lisäys
§ 91 Toimivalta muissa henkilöstöasioissa	**Kaupunginjohtaja** **...** • antaa osastopäälliköille ja mahdollisille muille välittömille alaisilleen ~~suulliset tai~~ kirjalliset huomautukset ja kirjalliset varoitukset ...	**Kaupunginjohtaja** **...** • antaa osastopäälliköille ja mahdollisille muille välittömille alaisilleen kirjalliset huomautukset ja kirjalliset varoitukset ...	Suulliset huomautukset poistetaan.

Osastopäälliköt **…** • antavat yksikköpäälliköille ja muille välittömille alaisilleen ~~suulliset tai~~ kirjalliset huomautukset ja kirjalliset varoitukset **…**	**Osastopäälliköt** **…** • antavat yksikköpäälliköille ja muille välittömille alaisilleen kirjalliset huomautukset ja kirjalliset varoitukset **…**
Yksikköpäälliköt **…** • antavat toimintayksiköiden esihenkilöille ja muille välittömille alaisilleen ~~suulliset tai~~ kirjalliset huomautukset ja kirjalliset varoitukset	**Yksikköpäälliköt** **…** • antavat toimintayksiköiden esihenkilöille ja muille välittömille alaisilleen kirjalliset huomautukset ja kirjalliset varoitukset **…**