

Valtuutettu Laura Wickströmin ym. aloite työpaikkojen kestävästä ja tulevaisuussuuntautuneesta sijoittamisesta koko Paraisten alueelle

Kaupunginhallitus 17.08.2026 § 151

Valmistelija

Talous- ja hallintojohtaja Petra Palmroos, puh. 040 839 7170
etunimi.sukunimi@parainen.fi

Valtuuston kokouksessa 15.6.2026 jätettiin seuraava aloite:

”Paraisten kaupunki on viime vuosina käynyt läpi merkittäviä muutoksia ja kehittynyt uusien tarpeiden ja mahdollisuuksien mukana. Tässä kehityksessä on tärkeää, että teemme jatkossakin päätöksiä kokonaisnäkökulmasta, joka vahvistaa koko kaupungin elinvoimaa ja tulevaa kehitystä.

Parainen on maantieteellisesti laaja kunta, jossa on useita elinvoimaisia kunta-alueita. Tämä on vahvuus, joka tarjoaa meille mahdollisuuksia kehittää toimintaa tavalla, joka hyödyttää koko kaupunkia. Sen vuoksi on arvokasta tarkastella säännöllisesti, miten kaupungin työpaikkoja ja toimintoja sijoitetaan, jotta ne tukevat parhaalla mahdollisella tavalla sekä toimintaa että alueellista kehitystä.

Työelämä on muuttunut perusteellisesti viime vuosina. Digitaaliset ratkaisut ja joustavat työtavat mahdollistavat nykyään monien työtehtävien suorittamisen tarkasta fyysisestä sijainnista riippumatta. Tämä luo kaupungille uusia mahdollisuuksia käyttää resurssejaan tehokkaasti ja samalla vahvistaa kunnan eri osien vetovoimaa.

Puntaroimalla aktiivisesti, minne uusia virkoja ja työtehtäviä voidaan parhaiten sijoittaa, kaupunki voi luoda hyviä edellytyksiä kasvuille, tulomuutolle ja elävälle paikallisyhteisölle koko Paraisten alueella. Työpaikkojen harkittu sijoittaminen auttaa vahvistamaan kunnan vetovoimaa työnantajana ja tarjoaa useammalle asukkaalle mahdollisuuden asua ja työskennellä lähellä päivittäistä arkeaan.

Me allekirjoittaneet ehdotamme

- että kaupunki ottaa käyttöön selkeän käytänteen, jossa uuden henkilöstön palkkaamisen ja organisaatiomuutosten yhteydessä arvioidaan konkreettisesti, mikä sijoituspaikka Paraisten alueella tukee parhaiten toiminnan tarpeita ja kaupungin pitkän aikavälin kehitystä
- että kaupunki ottaa aktiivisesti huomioon nykyaikaiset työtavat ja digitalisaation ja joustavuuden tarjoamat mahdollisuudet puntaroidessaan uusien virkojen sijoituspaikkaa.”

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Tom Simola, puh. 050 558 2270
etunimi.sukunimi@parainen.fi

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää lähettää valtuutettu Laura Wickströmin ym. aloitteen työpaikkojen kestävästä ja tulevaisuussuuntautuneesta sijoittamisesta koko Paraisten alueelle konsernipalvelujen osaston valmisteltavaksi.

Vastuunvalmistelija on HR-päällikkö Walter Orne.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 07.09.2026 § 164

Valmistelija

HR-päällikkö Walter Orne, puh. 040 513 5008
etunimi.sukunimi@parainen.fi

Aloitteessa nostetaan esiin tärkeä kysymys siitä, miten Paraisten kaupunki voi vahvistaa elinvoimaa ja läsnäoloa koko kunnan alueella. Työpaikoilla, toimivilla palveluilla ja mahdollisuudella työskennellä saaristossa ympärivuotisesti on suuri merkitys saaristo-osien tulevaisuuden kannalta. Aloitteen tavoite onkin sekä ymmärrettävä että sellainen, että se kannattaa ottaa huomioon kaupungin strategisessa suunnittelussa.

Kaupungin on kuitenkin tehtävä selvä ero toiminnan organisointia koskevien päätösten ja yksittäisen rekrytoinnin perusteiden välillä.

Jokaisen rekrytoinnin lähtökohtana on oltava tehtäväkuvaus. Siinä esitetään tehtävän sisältö, vastuut, tavoitteet ja kelpoisuusvaatimukset ja sen on toimittava sekä rekrytointi-ilmoituksen että hakijoiden vertailun pohjana. Viranhaltijoiden osalta on otettava huomioon myös perustuslain yleiset nimitysperusteet – taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Kaikkia hakijoita on arvioitava yhdenvertaisesti ja samoin ennalta määritellyin kriteerein.

Jos toiminnan tosiasiallinen tarve edellyttää tehtävän suorittamista tietyssä työpisteessä, tämä on relevantti vaatimus. Tällaisia ovat esimerkiksi asiakaspalvelu, hoito, opetus, tekninen laitteisto, varallaolo tai muu fyysistä läsnäoloa edellyttävä toiminta. Työpiste on tällöin määriteltävä ennen rekrytoinnin aloittamista, ja sen on käytävä selvästi ilmi tehtäväkuvauksesta ja rekrytointi-ilmoituksesta. Näin kaikki hakijat ovat tietoisia samoista ehdoista ja heitä arvioidaan samoin perustein.

Tilanne on toinen, kun digitalisaatio ja joustavat työtavat mahdollistavat tehtävän suorittamisen toimintaa haittaamatta useasta työpisteestä käsin tai maantieteellisestä sijainnista riippumatta. Tällaisessa tilanteessa maantiede ei ole tehtävästä aiheutuva vaatimus. Sitä ei silloin pidä myöskään käyttää hakijoiden valintakriteerinä.

Kaikilla, jotka täyttävät tehtävän vaatimukset, on oltava todellinen ja yhdenvertainen mahdollisuus hakea ja tulla valituksi riippumatta siitä, missä he asuvat tai mistä kaupungin mahdollisista työpisteistä käsin he voivat työskennellä. Hakijaa ei saa asettaa etusijalle pelkästään sen vuoksi, että hän on valmis työskentelemään tietyssä kunnanosassa, jos sijaintipaikalla ei ole merkitystä tehtävän hoitamisen kannalta. Vastaavasti taas ansioituneempaa hakijaa ei saa jättää huomiotta sellaisten maantieteellisten olosuhteiden vuoksi, jotka eivät liity tehtävään.

Jos maantieteellistä sijaintia kuitenkin käytetään valintaperusteena, on olemassa selvä epäasiallisen erityiskohtelun riski. Rekrytointi voi tällöin johtaa siihen, että tehtäväkuvauksen mukaan tehtävään parhaiten soveltuva henkilö ei tule valituksi ja että tehtävään sen sijaan valitaan vähemmän soveltuva henkilö halutun maantieteellisen sijainnin vuoksi. Jos valintaan vaikuttavat kriteerit, joilla

ei ole objektiivista ja hyväksyttävää yhteyttä tehtävään, rekrytointi voi olla ristiriidassa yhdenvertaisen kohtelun periaatteiden, syrjintäkiellon ja viranhaltijan kyseessä ollessa perustuslain yleisten nimitysperusteiden kanssa. Rekrytointi voi tällöin olla lainvastainen.

Yleisesti muotoiltu mahdollisuus ottaa huomioon maantieteellinen sijainti mahdollistaisi myös rekrytointien manipuloinnin. Sijaintipaikka voitaisiin sovittaa ennalta halutulle ehdokkaalle tai sitä voitaisiin käyttää muiden hakijoiden poissulkemiseen. Samaa periaatetta, jota yhdessä tapauksessa käytetään työpaikan sijoittamiseksi saaristoon, voitaisiin toisessa tapauksessa käyttää työpaikkojen keskittämiseksi Paraisten keskustaan. Tällainen käytäntö ei siten takaisi saariston etuja, vaan jättäisi rekrytoivalle yksikölle hyvin paljon tulkinnanvaraa.

On tärkeää, että aloitteen hyvää tavoitetta ei toteuteta tavalla, joka vaarantaa rekrytointien laillisuuden, yhdenvertaisuuden tai uskottavuuden. Kaupungin eri osat voidaan ottaa ja ne on otettava huomioon tehtäessä strategisia päätöksiä toimintojen organisoinnista, palveluista, toimitiloista, digitaalisista työympäristöistä ja yhteisistä työpisteistä. Nämä päätökset on tehtävä avoimesti ja ennen rekrytoinnin aloittamista. Niitä ei pidä sekoittaa yksittäisten ehdokkaiden arviointiin.

Kun tehtävä on maantieteellisesti riippumaton, kaupungin ei sen vuoksi pidä käyttää maantieteellistä sijaintia rekrytointikriteerinä. Ratkaisevia on oltava tehtävänkuvaus ja tehtävästä objektiivisesti johtuvat vaatimukset. Kaikkia hakijoita on arvioitava samoin perustein, ja kokonaisarviointin perusteella tehtävään parhaiten soveltuva henkilö on voitava valita tehtävään.

Aloitteen tavoite koko Paraisten elinvoiman vahvistamisesta ja saariston työmahdollisuuksien lisäämisestä on kannatettava. Tavoite on toteutettava kaupungin organisaation ja toiminnan suunnittelun kautta ja tarjoamalla joustavia työtapoja yhdenmukaisin ja yhdenvertaisin periaattein. Maantieteellistä sijaintia ei sen sijaan pidä ottaa käyttöön itsenäiseksi perusteeksi hakijoiden valinnassa silloin, kun sijainti ei tehtävän kannalta ole olennainen.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Tom Simola, puh. 050 558 2270
etunimi.sukunimi@parainen.fi

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus

- 1) merkitsee aloitteeseen annetun vastauksen tiedoksi ja
- 2) ehdottaa, että valtuusto hyväksyy vastauksen ja toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

HR-päällikkö Walter Orne toimi asiantuntijana kokouksessa tämän pykälän käsittelyn ajan ja esitteli asiaa.

Jäsen Lotta Laaksonen esitti, että asia palautetaan uudelleen valmisteltavaksi seuraavin evästyksin: Aloitteen vastaus ei vastaa kysymykseen kaupungin tilapolitiikasta ja työpisteiden sijoittelun strategiasta, vaan ottaa lähinnä kantaa rekrytointikriteereihin. Vaikka virkamiehen vastauksessa on nostettu esiin tärkeitä näkökulmia rekrytointien yhdenvertaisuudesta ja nimitysperusteista, aloitteen varsinainen strateginen ydin – koko Paraisten alueellinen elinvoima ja

saariston ympärivuotisen asumisen sekä työnteon tukeminen – jäi vastauksessa vaille riittävää arviointia. Uudessa valmistelussa tulee käsitellä kaupungin laaja-alaisena toimitila-, etätyö- ja organisaatiopolitiikkana. Valmistelussa on selvitettävä konkreettisesti:

1. Saariston työpisteet ja yhteiset tilat (hubit): Miten kaupunki voi organisaationa mahdollistaa ja tukea monipaikkaista työtä saaristo-osissa (kuten perustamalla yhteisiä etätyöpisteitä/hubeja saariston toimipisteisiin) ja miten uusien tehtävien sijoittamisella voidaan tietoisesti vahvistaa koko kunnan alueellista elinvoimaa lain puitteissa.

2. Monipaikkaisen työn mahdollistaminen: Miten organisaation sisäisillä työn järjestelyillä ja joustavilla työtavoilla voidaan laillisesti ja yhdenvertaisesti mahdollistaa se, että kaupungin asiantuntijatehtävissä voi työskennellä eri puolilta kuntaa käsin. Tämä turvaa sen, että saaristossa asuva ja työskentelevä kaupungin työntekijä otetaan aidosti huomioon ilman, että rikotaan rekrytoinnin yhdenvertaisuusperiaatteita.

Ehdotus ei saanut kannatusta ja raukesi.

Esittelijän ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Lopullisen päätöksen jälkeen: Aloitteen tekijä

Valtuusto 21.09.2026
628/01.00.02/2026

Päätösehdotus

Valtuusto hyväksyy aloitteeseen annetun vastauksen ja toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Jakelu

Aloitteen tekijä
