

Paraisten kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman hyväksyminen

Kaupunginhallitus 11.05.2026 § 96
802/01.00.00/2025

Valmistelija

HR-päällikkö Walter Orne, puh. 040 513 5008
etunimi.sukunimi@parainen.fi

Naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain (609/1986) ja yhdenvertaisuuslain (1325/2014) mukaan vähintään 30 työntekijää työllistävän työnantajan on toimittava tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi sekä laadittava suunnitelma, jossa kuvataan nykytilanne, tavoitteet ja toimenpiteet.

Paraisten kaupungin yhdistetyn tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman on tarkoitus ohjata henkilöstöpoliittista työtä tasa-arvoisen ja yhdenvertaisen työelämän edistämiseksi. Suunnitelman on tarkoitus toimia käytännön työkaluna päivittäisessä työssä yhdenvertaisen ja oikeudenmukaisen työarjen edistämiseksi koko henkilöstölle.

Suunnitelma täydentää kaupungin muita ohjausasiakirjoja ja toimintojen omia suunnitelmia ja edistää osaltaan selkeitä rakenteita, kestäviä käytäntöjä ja avointa toimintakulttuuria. Se tarjoaa yhteisen perustan kaupungin systemaattiselle työlle syrjinnän ehkäisemiseksi, tasa-arvon edistämiseksi ja turvallisen, osallistavan ja oikeudenmukaisen työympäristön varmistamiseksi. Tavoitteena on, että Paraisten kaupunki on työpaikka, jossa kaikilla on yhtäläiset mahdollisuudet viihtyä, kehittyä ja tehdä parhaansa sukupuolesta, taustasta, vakaumuksesta tai elämäntilanteesta riippumatta.

Suunnitelma perustuu voimassa olevaan lainsäädäntöön, kaupungin arvoihin eli rohkeuteen, rakkauteen ja mutkattomuuteen sekä vuoden 2025 henkilöstöraportin analyysiin, KivaQ-työhyvinvointibarometriin ja HR:n, henkilöstön ja henkilöstön edustajien välisiin keskusteluihin.

Paraisten kaupunki on päättänyt keskittyä suunnitelmassa viiteen kohdealueeseen, jotka noudattavat valtakunnallisia linjauksia tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta työelämässä: rekrytointi ja perehdytys, palkka, työehdot ja työn ja vapaa-ajan välinen tasapaino, turvallinen työympäristö ja osaamisen kehittäminen.

Suunnitelmaan kuuluu toimintasuunnitelma vuodelle 2026. Siinä kuvataan konkreettisia toimenpiteitä, vastuunjakoa ja seuranta. Tavoitteiden ja toimenpiteiden seuranta tapahtuu vuosittain henkilöstötilinpäätöksen yhteydessä ja suunnitelmaa tarkistetaan kattavammin valtuustokausittain.

Suunnitelman toimeenpanosta vastaavat Paraisten kaupungin kaikki esihenkilöt ja koko henkilöstö. Työtä tukevat ja ohjaavat HR-päällikkö, työhyvinvointikoordinaattori ja työsuojelupäällikkö.

Liite

Paraisten kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Tom Simola, puh. 050 558 2270
etunimi.sukunimi@parainen.fi

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy Paraisten kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman.

Päätös

Työhyvinvointikoordinaattori Pia Hotanen oli kokouksessa läsnä ja esitteli suunnitelman.

Jäsen Jeanette Björklund esitti mielipiteensä, jonka mukaan kyseinen suunnitelma ei koske luottamushenkilöitä, vaikka suunnitelmasta käy ilmi, että se koskee myös luottamushenkilöitä.

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

HR-päällikkö WO, yhteistyötoimikunta, työhyvinvointikoordinaattori PH, työsuojelupäällikkö TH
