

Yhteistoimintaneuvottelujen päättäminen

Kaupunginhallitus 16.02.2026 § 39

Valmistelija

HR-päällikkö Walter Orne, puh. 040 513 5008
etunimi.sukunimi@parainen.fi

Paraisten kaupungin on sopeutettava kustannuksiaan ja organisaatiotaan taloudellisista ja organisatorisista syistä. Osana tätä työtä ehdotetaan yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämistä.

Yhteistoimintaneuvottelujen on tarkoitus kattaa kaupungin kaikki toiminnot lukuun ottamatta sivistysosastoa.

Yhteistoimintaneuvottelut käydään työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaisesti.

Hallintosäännön §:n 44 mukaan kaupunkia yhteistoimintaneuvotteluissa edustaa HR-päällikkö.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Tom Simola, puh. 050 558 2270
etunimi.sukunimi@parainen.fi

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää käynnistää työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut taloudellisista ja organisatorisista syistä sekä nimittää HR-päällikön edustamaan kaupunkia yhteistoimintaneuvotteluissa hallintosäännön §:n 44 mukaisesti.

Pykälä tarkastetaan välittömästi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Pykälä tarkastettiin välittömästi.

Jakelu

Johtoryhmä, pääluottamusedustajat, HR-päällikkö

Kaupunginhallitus 13.04.2026

180/01.01.00/2026

Valmistelija

HR-päällikkö Walter Orne, puh. 040 513 5008
etunimi.sukunimi@parainen.fi

Kaupunginhallitus on 16.2.2026 §:ssä 39 päättänyt käynnistää yhteistoimintaneuvottelut taloudellisista ja organisatorisista syistä. Neuvottelut perustuvat kaupungin budjettialijäämään sekä tarpeeseen sopeuttaa organisaatio ja toiminta tuleviin tarpeisiin.

Yhteistoimintaneuvottelut on käyty työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaisesti 23.2.2026–30.3.2026. Neuvottelujen kohteena ovat olleet kaupungin konsernipalvelut, kaupunkikehitys, elinkeinopalvelut sekä hyvinvointi- ja vapaa-aikapalvelut. Sivistosasto ei ole ollut neuvottelujen kohteena.

Neuvottelut on käyty yhdessä henkilöstön edustajien kanssa ja ne ovat käsittäneet yhteensä kuusi neuvottelukokousta. Viimeisessä kokouksessa 30.3.2026 osapuolet totesivat yhdessä, ettei neuvottelujen jatkamiselle ole tarvetta.

Neuvottelujen aikana työnantaja ja henkilöstön edustajat ovat käsitelleet suunniteltujen uudelleenjärjestelyjen perusteita sekä uudelleenjärjestelyjen vaikutuksia. Neuvottelut on käyty rakentavassa hengessä. Kaikista asioista ei kuitenkaan ole päästy yhteisymmärrykseen, eivätkä ammattijärjestöt ole hyväksyneet suunniteltuja henkilöstöressurssien vähennyksiä tai esitettyjä perusteita.

Yhteistoimintaneuvottelujen tuloksena todetaan, että organisatoristen muutosten toteuttaminen ja henkilöstöressurssien sopeuttaminen on tarpeellista. Toimenpiteitä ovat muun muassa toimintojen ja palvelussuhteiden uudelleenjärjestelyt, työtehtävien ja työehtojen muutokset sekä uudelleensijoittamiset tai mahdollinen palvelussuhteiden osa-aikaistaminen. Lisäksi todetaan, että henkilöstön tarve vähenee yhdeksällä (9) palvelussuhteella, mikä merkitsee irtisanomisia taloudellisista ja tuotannollisista syistä. Näillä toimenpiteillä saavutetaan vuositasolla noin 500 000 euron säästö.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Tom Simola, puh. 050 558 2270
etunimi.sukunimi@parainen.fi

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus toteaa, että yhteistoimintaneuvottelut on käyty työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaisesti, ja päättää, että neuvottelut päätetään, sekä hyväksyy neuvottelutuloksen.

Tulos pannaan täytäntöön hallintosäännön mukaisen toimivallan mukaisesti. Pykälä tarkastetaan välittömästi.

Päätös

Jakelu

Johtoryhmä, pääluottamusedustajat, HR-päällikkö
