

HR-päällikön valinta, aikaisemman päätöksen poistaminen

Kaupunginhallitus 19.01.2026 § 19
112/01.01.01/2025

Valmistelija

Talous- ja hallintojohtaja Petra Palmroos, puh. 040 839 7170
etunimi.sukunimi@parainen.fi

Oikaisuvaatimus ja vaatimukset

Johanna Mickelsson on 20.11.2025 jättänyt oikaisuvaatimuksen [kaupunginhallituksen 27.10.2025 §:ssä 256 tekemään päätökseen](#), joka koski HR-päällikön valintaa. Oikaisuvaatimuksen mukaan päätöksen perustelut ovat epäselvät ja puutteelliset ja perustuvat yleisiin valintaperusteisiin, jotka eivät osoita, miten valittu henkilö on objektiivisesti arvioiden katsottu sopivimmaksi juuri tähän tehtävään.

Mickelsson vaatii päätöksen kumoamista ja asian uudelleen käsittelyä. Mickelsson vaatii myös seuraavien asiakirjojen viipymätöntä toimittamista: täydellinen ansiovertailu, haastattelumuistiot, soveltuvuusarvioinnin kriteerit ja tulokset sekä perustelumuistio valitun henkilön arvioimiseksi sopivimmaksi suhteessa hakuilmoituksen kriteereihin. Mikäli kokonaisarviointia on käytetty, Mickelsson vaatii saada kirjalliset perusteet hallintolain 45 §:n mukaisesti.

Oikaisuvaatimuksen mukaan Mickelssonin käyttöönsä saamasta ansiovertailusta ei selviä, millä perusteella hakijoita on arvioitu, miten valittu hakija on arvioitu soveltuvammaksi kuin muut hakijat tai miten rekrytointi-ilmoituksen tehtäväkuvauksessa ilmoitettuja kriteereitä on painotettu.

Mickelsson katsoo, että merkittävä osuus hänen työkokemuksestaan on jätetty ansiovertailussa huomiotta. Huomiotta jätetty kokemus liittyy toimimiseen esihenkilötehtävissä.

Mickelsson katsoo, että hakijoita ei ole kohdeltu tasapuolisesti hallintolain 6 §:n mukaisesti, päätöstä ei ole perusteltu hallintolain 45 §:n mukaisesti, eikä päätöksestä käy ilmi se, millä tavoin virkaan valittu henkilö oli ansioitunein.

Mickelssonin mukaan on kiistatonta, että kaupunginhallituksen tekemässä HR-päällikön virkavalintaa koskevassa päätöksessä on käytetty eri kriteereitä kuin mitä hakuilmoituksen tehtäväkuvauksessa on ilmoitettu. Mickelsson katsoo, että hakijoita ei ole arvioitu annettujen kriteerien perusteella eikä lain edellyttämää ansiovertailua hakijoiden välillä ole tehty. Hän katsoo siten, että virkavalintoja koskevaa lainsäädäntöä ei ole noudatettu.

Huolellisesti laaditun ansiovertailun puuttuminen tekee päätöksen läpinäkyvämmäksi ja lainvastaiseksi. Oikaisuvaatimuksen mukaan ansiovertailu ei sisällä johdonmukaisia kriteereitä, joilla hakijoiden ansioita olisi vertailtu yhdenmukaisesti. Ansiovertailusta ei esimerkiksi käy ilmi, millä tavalla molempien kotimaisten kielten osaaminen, etenkin suomen kielen osaaminen, on arvioitu.

Koska ansiovertailu on kovin suppea, myöskään syrjiviä vaikuttimia haastatteluun, soveltuvuustestiin tai virkaan valinnalle ei pysty poissulkemaan.

Avointen lähteiden perusteella Mickelsson katsoo, että valitulla ei ole julkishallinnon tehtävässä tarvittavaa HR-osaamista, virka- ja työoikeuden

osaamista tai sopimusneuvottelukokemusta. Mickelssonin mukaan hakijoissa on useita hakijoita, joilla on julkishallinnon kokemusta ja kokemusta johtavista tehtävistä ja jotka täyttäisivät hakuilmoituksen mukaiset kriteerit virkaan valittua henkilöä paremmin.

Vastaus vaatimuksiin

Kaupunki käytti rekrytointiprosessissa kahta ulkopuolista rekrytointikonsulttia, jotka suorittivat alkukarsinnat pääasiassa hakemusasiakirjojen perusteella. Tämän lisäksi rekrytointikonsultit ovat osallistuneet myös haastatteluihin. Yhteenvetoja ja pohja-aineistoa, jotka ovat olleet kaupunginhallituksen HR-päällikön valintaa koskevan päätöksen perusteena, ei ole kirjattu täydellisesti. Mickelssonin käyttöönsä saamassa, ”HR-chef sammandrag” ja ”HR-chef meritjämförelse” -nimisessä aineistossa ei kuvattu tyhjentävästi rekrytointiprosessin aikana tosiasiasa selvitettyjä tietoja.

Virantäyttöpäätös on aina perusteltava hallintolain (434/2003) 45 §:n mukaisesti. Kaupunki toteaa, että täydellisen ansiovertailun puuttuminen merkitsee sitä, että päätöksen perusteluissa on ollut puutteita. Koska päätöksen perusteena ollut aineisto on kaupungin käytettävissä, on perusteltua poistaa aikaisempi päätös ja ratkaista asia uudelleen korjatulla ansiovertailulla ja päätöspäätöksillä täydennettynä hallintolain 50 §:n ja 52 §:n mukaisesti.

Uuden päätöksen perustelut

Kaupunginhallitus päätti 27.10.2025 (§ 256) valita HR-päälliköksi Walter Ornen. Kaupunki katsoo, että hallintolain (434/2003) 50 §:n nojalla ansiovertailun puutteet on syytä korjata poistamalla aikaisempi päätös.

Ansiovertailussa olleiden puutteiden korjaamiseksi kaupunki on täydentänyt päätöksenteon pohja-aineistoa päätöksen perusteena olleen aineiston avulla mahdollistaakseen täydellisen, vertailukelpoisen ja jäljitettävän ansiovertailun.

Täydennetty ansiovertailu on kaksiosainen: 1) ansiovertailu ja 2) lisäys ansiovertailuun.

Näistä asiakirjoista ilmenee, että ehdokasvertailu on tapahtunut ilmoituksen kelpoisuusehtojen mukaisesti: soveltuva korkeakoulututkinto ja kokemus henkilöstöhallinnosta ja HR-johtamisesta sekä hyvä ruotsin ja suomen kielen suullinen ja kirjallinen taito.

Kelpoisuusehtojen lisäksi on otettu huomioon myös ilmoituksessa mainitut osaamisalueet: vahvat johtamis- ja kehittämisaidot, kyky kehittää ja innovoida käytäntöjä kaupungin HR-yksikössä ja erinomaiset vuorovaikutus- ja neuvottelutaidot sekä kyky työskennellä eri sidosryhmien kanssa.

Ilmoituksen kelpoisuusehdot ja toivotut osaamisalueet heijastavat perustuslain 125 §:n 2 momenttia, jonka mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Kaupunki on valinnut rekrytoinnissa korkeimmat pisteet saaneen ehdokkaan. Kokonaisarviointi on perustunut kokonaisarvioon rekrytointiprosessin kaikista vaiheista, eli alkuhaastattelusta, soveltuvuustestistä, suosittelevien kontaktointien sekä loppuhaastattelusta.

Liite

Oikaisuvaatimus 20.11.2025 (osittain salassa pidettävä viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain 24 §:n 1 momentin 31 kohdan mukaisesti, ei julkaista)

Ansiovertailu sekä lisäys (osittain salassa pidettävä viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain 24 §:n 1 momentin 29 kohdan mukaisesti, ei julkaista)

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Tom Simola, puh. 050 558 2270
etunimi.sukunimi@parainen.fi

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää poistaa aikaisemman, 27.10.2025 (§ 256) tekemänsä päätöksen ehdokkaiden vertailussa käytetyn päätöksenteon pohja-aineiston tarkentamisen johdosta. Perustelut käyvät ilmi edellä.

Kaupunginhallitus päättää valita HR-päälliköksi Walter Ornen.

Walter Orne on saanut ansiovertailussa korkeimmat kokonaispisteet, hän täyttää kaikki kelpoisuusehdot ja hänellä on hyvä kokemus ilmoituksessa mainituista eduksi katsotuista osaamisalueista.

HR-päällikön virka on kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) alainen. Työnantajan edustajilla on KVTES:n palkkausluvun 19 §:n mukaan oltava kokonaispalkka.

HR-päällikön kokonaispalkka on 5 486,75 euroa, jota korotetaan KVTES:n palkkausluvun 14 §:n mukaista työkokemuslisää vastaavalla summalla. Koeaika on kuusi kuukautta.

Työaika on toimitustyöaika 36 tuntia ja 15 minuuttia viikossa ja sijoituspaikka on Paraisten kaupungintalo.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Hakijat, HR-toimintayksikkö
