

HR-päällikön valinta

Kaupunginhallitus 27.10.2025 § 256
112/01.01/2025

Valmistelija

Talous- ja hallintojohtaja Petra Palmroos, puh. 040 839 7170
etunimi.sukunimi@parainen.fi

Kaupunginhallitus on 23.5.2006 §:ssä 127 vahvistanut henkilöstöpäällikön viran kelpoisuusvaatimuksiksi virkaan soveltuvan korkeakoulututkinnon ja kokemuksen henkilöstöhallinnosta.

Itsenäisissä asiantuntijatehtävissä toimivilta viranhaltijoilta vaaditaan hallintosäännön §:n 81 mukaan ruotsin ja suomen kielen hyvää suullista ja kirjallista taitoa.

Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan [10.2.2025 §:ssä 30](#) pitäytyä aikaisemmin vahvistetuissa kelpoisuusvaatimuksissa ja hallintosäännön mukaisissa kielitaitovaatimuksissa.

HR-päällikön virka on ollut haettavana kaupungin ja työvoimahallinnon verkkosivuilla sekä Kuntarekryssä 19.3.–8.4.2025 kaupunginhallituksen 10.2.2025 §:ssä 30 tekemän päätöksen mukaisesti. Hakuaikaa jatkettiin 28.4.2025 asti kaupunginhallituksen [14.4.2025 §:ssä 101](#) tekemällä päätöksellä.

Jatketun hakuajan päättyessä 28.4.2025 hakemuksia oli saapunut yhteensä 50. Kuusi hakijaa kutsuttiin soveltuvuustestiin, minkä jälkeen kolme henkilöä kutsuttiin jatkohaastatteluun. Kaksi henkilöä veti hakemuksensa takaisin. Haastattelujen jälkeen voitiin todeta, että yksikään hakijoista ei täyttänyt kaikkia viran menestyksekkäälle hoitamiselle asetettuja ehtoja.

Hakuaikaa jatkettiin 2.9.2025 asti kaupunginhallituksen [18.8.2025 §:ssä 181](#) tekemällä päätöksellä. Määräajan kuluessa saapui 20 hakemusta, ja aikaisemmin jätetyt hakemukset otettiin huomioon automaattisesti. Näistä yhdeksän hakijan kanssa tehtiin ensimmäinen haastattelu, minkä jälkeen viisi soveltuvuustestattiin ja neljä kutsuttiin jatkohaastatteluun kaupunginhallituksen puheenjohtajan, kaupunginhallituksen varapuheenjohtajan, kaupunginjohtajan sekä talous- ja hallintojohtajan kanssa. Haastatteluun osallistui myös kaupungin käyttämä rekrytointikonsultti.

Avaintaidot, joihin soveltuvuustesteissä ja haastatteluissa on kiinnitetty huomiota, ovat olleet aloitteellisuus ja vastuullisuus, henkilöstöjohtaminen, järjestelmällinen toimintatapa, analysointi- ja arviointikyky, ammatillinen asiantuntemus sekä tehokas viestintä.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Tom Simola, puh. 050 558 2270
etunimi.sukunimi@parainen.fi

Päätösehdotus

Ehdotus annetaan kokouksessa.

Päätös

Esittelijä esitti seuraavan ehdotuksen:

Kaupunginhallitus päättää valita HR-päälliköksi Walter Ornen. Virantoimitus alkaa 1.12.2025 tai sopimuksen mukaan. Koeaika on kuusi kuukautta.

HR-päällikön virka on kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) alainen. Työnantajan edustajilla on KVTES:n palkkausluvun 19 §:n mukaan oltava kokonaispalkka.

HR-päällikön kokonaispalkka on 5 486,75 euroa, jota korotetaan KVTES:n palkkausluvun 14 §:n mukaista työkokemuslisää vastaavalla summalla.

Työaika on toimistotyöaika 36 tuntia ja 15 minuuttia viikossa ja sijoituspaikka on Paraisten kaupungintalo.

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Jakelu

Hakijat, HR-toimintayksikkö
