

Vuoden 2024 henkilöstöraportti

Kaupunginhallitus 24.03.2025 § 59

Valmistelija

HR-päällikkö Peter Lindroos, puh. 044 358 5832
etunimi.sukunimi@parainen.fi

Paraisten kaupungin vuoden 2024 henkilöstöraportti sisältää keskeiset henkilöstövoimavaroja ja niiden kehitystä kuvaavat tunnusluvut. Henkilöstöraportin tarkoituksena on tuottaa kunnan luottamushenkilöille, johdolle ja henkilöstölle tietoa henkilöstön määrästä, henkilöstörakenteesta, palkkakustannuksista ja henkilöstön voinnista. Raportissa on kuvattu muun muassa henkilöstömääriä, henkilöstön keski-ikää, koulutustietoja, sairauspoissaoloja sekä henkilöstömenoja.

Henkilöstöpäällikön johdolla koottava henkilöstöraportti valmistellaan ja käsitellään samanaikaisesti kuin kunnan tilinpäätös. Yleisten tunnuslukujen kautta voidaan havainnoida ja arvioida muutos- ja kehityssuuntia, jotka vaikuttavat henkilöstövoimavaroihin.

Henkilöstöraportti noudattaa Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajien suositusta. Koska Paraisten kaupungin henkilöstöorganisaatiossa on tehty organisaatiomuutos kahtena peräkkäisenä vuonna, kaikki luvut eivät ole vertailukelpoisia vuodesta toiseen. Henkilöstövoimavarat on kuvattu suositusten mukaisesti 31.12.2024 vallinneen tilanteen mukaan. Laadulliset kuvaukset koskevat kalenterivuoden 2024 aikana tehtyjä toimia.

Liite

Henkilöstöraportti 2024

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Tom Simola, puh. 050 558 2270
etunimi.sukunimi@parainen.fi

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus ehdottaa, että valtuusto hyväksyy vuoden 2024 henkilöstöraportin.

Päätös

HR-päällikkö Peter Lindroos toimi asiantuntijana kokouksessa tämän asian käsittelyn ajan.

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Valtuuston päätöksen jälkeen: Yhteistyötoimikunta

Kaupunginvaltuusto 26.05.2025 § 38
223/01.00.02/2025

Liite

Henkilöstöraportti 2024

Päätösehdotus

Valtuusto hyväksyy vuoden 2024 henkilöstöraportin.

Päätös

HR-päällikkö Peter Lindroos esitteli henkilöstöraporttia.

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Yhteistyötoimikunta
