

Sopimus lähipalvelujen tuottamisesta Turun työllisyysalueen Turunmaan toiminta-alueella

1. Sopijapuolet

Toiminta-alueella lähipalveluiden tuottamisesta vastaava kunta (jäljempänä 54-kunta)

Paraisten kaupunki
0136082-5
Strandvägen 28,
21600 Parainen

Toiminta-alueeseen kuuluva kunta

Kemiönsaaren kunta
0133833-7
PL 7, 25701 Kemiö

Sopimuksen muihin sopijapuoliin kuin 54-kuntaan viitataan tässä sopimuksessa yhteisesti ”jäsenkunta”. Kaikkiin sopimuksen sopijapuoliin yhdessä viitataan ilmaisulla ”sopijapuolet”.

2. Sopimuksen tausta ja tarkoitus

Sopijapuolet ovat solmineet yhteistoimintasopimuksen (Turun työllisyysalueen yhteistoimintasopimus), jossa on sovittu työvoimapalvelujen järjestämisestä annetussa laissa (380/2023, jäljempänä ”järjestämislaki”) tarkoitettujen julkisten työvoimapalvelujen järjestämisestä. Sopijapuolet ovat muodostaneet työvoimapalveluiden järjestämisen yhteistoiminta-alueen (jäljempänä ”työllisyysalue”). Työllisyysalueen kunnat järjestävät järjestämislain mukaiset työvoimapalvelut ja niihin liittyvät tehtävät kuntalain (410/2015) 8 §:n tarkoittamana yhteistoimintana niin sanotulla vastuukuntamallilla kuntalain 51 §:n mukaisesti.

Järjestämislaissa säädetään kuntien järjestämisvastuulle kuuluvista julkisista työvoimapalveluista ja niihin liittyvistä tehtävistä. Työvoimapalveluiden järjestämisestä vastuussa oleva kunta voi sopia työvoimaviranomaiselle kuuluvan toimivallan delegoimisesta työllisyysalueen jäsenkunnalle siten kuin kuntalain 54 §:ssä säädetään sopimuksesta viranomaistehtävän hoitamiseksi.

Turun työllisyysalueen toiminta-alueella (”toiminta-alue”) tarkoitetaan tässä sopimuksessa työllisyysalueen sisäistä jäsenkuntien muodostamaa aluetta, jossa kuntien lähipalveluja koskevaa toimivaltaa on delegoitu yhdelle kunnalle kuntalain 54 §: nojalla. Toiminta-alueella tuotetaan joko yhden tai useamman eri kunnan lähipalveluja.

(jäljempänä 54-sopimus)

Tällä sopimuksella sovitaan Yhteistoiminta- ja 54-sopimusta täydentäen lakisääteisten lähipalveluja tuottavan 54-kunnan ja toiminta-alueen jäsenkunnan välisestä suhteesta. Muista palveluista tai yhteistyöstä sovitaan erillisellä sopimuksella.

3. Sopimuksen sisältö

Tähän sopimukseen sovelletaan soveltuvin osin Yhteistoiminta- ja 54-sopimuksen ehtoja. Mikäli tämän sopimuksen ehto on ristiriidassa Yhteistoiminta tai 54-sopimuksen kanssa, noudatetaan Yhteistoiminta- ja 54-sopimuksen ehtoa.

54-kunta tuottaa lakisääteisiä työvoimapalveluja lähipalveluna toiminta-alueen kuntien toiminta-alueella siltä osin, kun Turun työllisyysalueen vastuukunta Turun kaupunki on delegoinut kuntalain 54§ mukaisesti toimivallan 54-kunnan viranhaltijalle. 54-kunta sitoutuu tuottamaan palvelua delegointisopimuksen ja lainsäädännön mukaisesti sekä oman kuntansa että toiminta-alueensa kunnan alueella.

54-kunta sekä jäsenkunta on sitoutunut siihen, että palvelujen tuottaminen 54-kunnan sekä jäsenkunnan toimipaikoissa alkaa 1.1.2025, jolloin toimipaikkojen toimitilat ja työskentelyvälineet ovat valmiina. 54-kunta on sitoutunut siihen, että henkilöstön virat ovat perustettuina ja täytettyinä 1.1.2025.

Tuotettavan lakisääteisen palvelun sisältö ja laajuus kuvataan 54-sopimuksessa.

4. Lähipalvelujen resursointi

54-kunta ja toiminta-alueen kunta arvioivat yhteistyössä lähipalvelujen tarpeet, henkilöstön sijoituspaikka, resurssoinnin ja toimipisteet.

54-kunnalla ja jäsenkunnalla on velvollisuus laatia ja hyväksyä erillisellä sopimuksella suunnitelma lakisääteisten lähipalvelujen toimeenpanosta toiminta-alueella viimeistään 30.6.2025. Suunnitelmassa sovitaan palvelujen tuottamisen periaatteista, resurssoinnista, henkilöstön vahvuudesta, sijoituspaikoista ja toimipaikoista. Tavoitteena on varmistaa, että henkilöstöä sijoitetaan niin että lähipalvelut voidaan turvata tehokkaasti ja yhdenmukaisesti koko toiminta-alueella. Lisäksi palvelut pyritään integroimaan molempien kuntien muuhun elinvoimatyön edistämiseen, jotta ne tukevat kokonaisvaltaisesti alueen kehitystä.

Lähipalveluihin kohdistettavissa olevien resurssien puitteissa, lakisääteisten lähipalveluiden toimeenpanosuunnitelman mukaisesti ja kuultuaan toiminta-alueen jäsenkuntaa, 54-kunta tekee päätöksen henkilö-, toimipaikka ja muista tarpeellisista resursseista. Jäsenkunta on osallinen kaikissa vaiheissa jäsenkuntaan sijoitettavan henkilökunnan rekrytoinnissa.

5. Viestintä

Sopijapuolet sitoutuvat edistämään avointa, tasapuolista, kaksikielistä ja oikea-aikaista viestintää. Viestintää suunnitellaan ja toteutetaan sopijapuolten kanssa yhteistyössä. Sopijapuolet pyrkivät yhteisesti luomaan lähipalvelulle myönteisen julkisuuskuvan. 54-kunta vastaa lähipalveluiden viestintäsuunnitelman laatimisesta ja koordinoi tiedotuksen ja viestinnän toimeenpanoa. 54-kunta nimeää tiedottamisesta vastaavan henkilön. Sopijapuolet vastaavat viime kädessä siitä, että kyseisen kunnan kohderyhmään kuuluvilla työttömillä työnhakijoilla, työnantajilla ja yrittäjillä on oikea ja ajantasainen tieto palveluista ja niihin pääsystä.

6. Kustannusjaon periaatteet ja laskutus

Toiminta-alueen kustannukset, jotka ovat aiheuttamisperusteisesti kohdennettavissa (esim. toiminta-alueella tehdyt omat hankinnat, kuten koulutukset, valmennukset jne.) kunnittain, laskutetaan toteutuneiden kulujen mukaisesti.

Muut kustannukset (toimitilat-, laitteet yms.) laskutetaan kunnilta 54-sopimuksessa sovitun periaatteen mukaisesti. Tämä tarkoittaa kunnille palveluihin osoitettujen valtionosuuksien keskinäistä suhdetta sekä sen mukaista prosentuaalista maksuosuutta muodostuvista kustannuksista. Sopimushetkellä keskinäinen prosentuaalinen suhde on Kemiönsaari 31,97% ja Parainen 68,03%.

Yleishallintokuluina veloitetaan 8% toiminta-alueen 54-kunnan työllisyyspalvelujen henkilöstön (henkilökunnan palkka ja sivukulut) kustannuksista. Summalla katetaan kuluja, joita ei voida kohdistaa aiheuttamisperiaatteen mukaisesti esim. palkanlaskentaa, arkistointia ym. Kustannukset jaetaan 54-sopimuksen jakoperiaatetta noudattaen kaikkien toiminta-alueen kuntien kesken. Kustannuksia laskettaessa ja jaettaessa huomioidaan myös jäsenkuntien oma panostus lähipalvelujen tuottamiseksi.

Talousarviosta ja toimintasuunnitelmista poikkeavat kustannukset käsitellään yhteistyössä jäsenkuntien kanssa ja 54-kunnan normaalin talousarviokäytännön mukaisesti. Ellei erityistä syytä ole, niin yllättävät ja suunnitelmista poikkeavat kustannukset maksetaan lähtökohtaisesti yllä mainitun jakoperiaatteen mukaisin osuuksin.

Talousarvioesitys vuodelle 2025 liitetään tämän sopimuksen liitteeksi.

Jäsenkunnat voivat sopia yhdessä 54-kunnan kanssa työllisyysalueen asiakkaille hankittavien lisäpalveluiden hankinnasta. Erillisillä sopimuksilla voidaan myös sopia esimerkiksi kotoutumispalveluiden, yrityspalveluneuvonnan tai hankkeiden toteuttamisesta yhdessä.

54-kunta laskuttaa vastuukunnalta (Turun kaupunki) syntyneet kustannukset, joka laskuttaa ne puolestaan jäsenkunnalta osana muuta työllisyysalueen laskutusta.

7. Toiminta-alueen yhteistyö, toiminnan seuranta ja raportointi

Toiminta-alueella pyritään avoimeen, läpinäkyvään ja laajaan vuorovaikutukseen ja yhteistyöhön. Yhteistyö mahdollistaa kustannustehokkaan ja vaikuttavan toiminnan.

54-kunnan on velvollisuus laatia vuosittainen toimintasuunnitelma lähipalvelujen toimeenpanosta toiminta-alueella. Kuntakohtaisessa toimintasuunnitelmassa tulee olla määriteltynä ne toimenpiteet, joilla asetetut tavoitteet pyritään saavuttamaan. Toimintasuunnitelma toimitetaan ohjausryhmälle kunkin toimintavuoden tammikuun loppuun mennessä. Vuoden 2025 osalta toimintasuunnitelma toimitetaan maaliskuun loppuun mennessä.

Toiminta-alueen ohjausryhmä

Toiminta-alueelle nimetään ohjausryhmä. Ohjausryhmän puheenjohtajana toimii 54-kunnan kunnanjohtaja ja varapuheenjohtajana toimii ohjausryhmän nimeämä

edustaja. Ohjausryhmän jäseninä ovat kuntien elinkeino- ja talousjohtajat. Ohjausryhmän sihteerinä toimii 54-kunnan työllisyysjohtaja.

Toiminta-alueen ohjausryhmän kokouksissa käsitellään mm. toiminta-alueen työllisyyspalvelun toimintaa ja taloutta säännöllisesti.

Ohjausryhmässä linjataan tulevan vuoden talousarvio ja toimintasuunnitelma sekä varmistetaan, että toiminta-alueen toiminta on linjassa suhteessa koko työllisyysalueen toimintaan. Lisäksi ohjausryhmälle toimitetaan talousraportit kaksi kertaa vuodessa josta toinen toimii toiminta-alueen raporttina toiminta-alueen toiminnasta työllisyysalueelle 54-sopimuksen mukaisesti.

Operatiivisen tason yhteistyö kuntien muihin palveluihin

Työllisyyspalveluille nimetään yhteistyöryhmä. Yhteistyöryhmän puheenjohtajana toimii 54-kunnan työllisyysjohtaja ja varapuheenjohtajana toimii yhteistyöryhmän nimeämä edustaja. Yhteistyöryhmän jäseninä ovat kuntien osoittamat substanssiasiantuntijat (elinvoima-, elinkeino-, yritys-, työllisyys-, kotoasiantuntija)

Yhteistyöryhmä ohjaa, tukee ja seuraa työllisyyspalvelujen etenemistä ja tämän sopimuksen toteutumista.

Toiminta-alueen raportointi

54-kunta raportoi oman toiminta-alueensa toiminnasta työllisyysalueelle 54-sopimuksen mukaisesti

5. Vahingonkorvaus

Noudatetaan Yhteistoiminta- ja 54-sopimuksen ehtoja.

6. Erimielisyyksien ratkaiseminen

Noudatetaan Yhteistoiminta- ja 54-sopimuksen ehtoja.

7. Sopimuksen muuttaminen

Noudatetaan Yhteistoiminta- ja 54-sopimuksen ehtoja.

8. Yhteyshenkilöt

Kukin sopijapuoli nimeää yhteyshenkilönsä, johon tähän sopimukseen liittyvissä asioissa tulee olla yhteydessä. Yhteyshenkilöt on määritelty liitteessä x.

9. Sopimuksen voimassaolo ja päättäminen

Sopimus tulee voimaan, kun se on allekirjoitettu kaikkien sopijapuolten toimesta, ja se on voimassa toistaiseksi. Sopimuksen irtisanomisaika on 12 kuukautta sen kalenterivuoden päättymisestä, jolloin irtisanomisilmoitus on annettu sopijapuolten tietoon kirjallisesti.

Jos sopimus irtisanotaan yhden lähipalveluja tuottavan jäsenkunnan osalta tai muun jäsenkunnan osalta, järjestämisvastuu tältä osin palautuu vastuukunnalle, jolla on järjestämisvastuunsa mukainen oikeus päättää lähipalvelujen tuottamistavasta.

Sopimuksen osapuolilla on lisäksi oikeus irtisanoa sopimus toisen osapuolen kanssa, mikäli se olennaisesti rikkoo sopimuksen ehtoja eikä korjaa menettelyään kohtuullisessa ajassa kirjallisen huomautuksen saatuaan. Lähipalveluja tuottava jäsenkunta sitoutuu tämän sopimuksen mukaisten velvoitteiden suorittamiseen irtisanomisajan päättymiseen saakka.

10. Muut ehdot

Noudatetaan Yhteistoiminta- ja 54-sopimuksen ehtoja.

Tämä sopimus on laadittu 3 kappaleena. Yksi kappale kullekin osapuolelle sekä yksi kappale Turun kaupungille.

Allekirjoitukset

_____ / ____ 2024

_____ / ____ 2024

_____ / ____ 2024
