

## Työllisyyspäällikön valinta

Kaupunginhallitus 02.09.2024 § 206

### Valmistelija

Vs. henkilöstöpäällikkö Eija Kavanti, puh. 040 725 4077  
etunimi.sukunimi@parainen.fi

Valtuusto päätti 10.6.2024 muuttaa hallintosäätöä. Hallintosäännön muutokset edellyttivät muutoksia kaupungin olemassa oleviin virkoihin. Kaupunginhallitus päätti virkojen lakkauttamisesta ja perustamisesta erillisessä pykälässä 17.6. Kaupunginhallituksessa 17.6.2024 § 163 perustettiin työllisyyspäällikön virka. Saman kokouksen §:ssä 166 kaupunginhallitus päätti, että viran täyttäminen siirtyy vasta syksyyn 2024, kun kaupungilla on selvempi kuva siitä, miten muun muassa valtiolta kaupungille siirtyvät työllisyyspalvelut vaikuttavat resurssitarpeeseen.

Yleisenä kelpoisuusvaatimuksena virkaan on soveltuva korkeakoulututkinto ja kielitaitovaatimuksena hyvä ruotsin ja suomen kielen suullinen ja kirjallinen taito. Muut vaadittavat kelpoisuus- ja kokemustiedot selviävät liitteestä.

Työllisyyspäällikön viran tehtäväkohtaista palkkaa ei vielä määritelty 17.6., kun hallitus käsitteli muiden uusien virkojen palkkoja. Viran tehtäväkohtaiseksi palkaksi esitetään nyt 4 960 euroa. Tämän lisäksi maksetaan mahdollista kokemuslisää ja henkilökohtaista palkanosaa.

Viranhakuilmoitus valmistellaan kaupunginhallituksen käsittelyn jälkeen ja hakuilmoitus julkaistaan Kuntarekryssä sekä laajasti kaikissa kaupungin käyttämissä sosiaalisen median kanavissa.

Haastatteluryhmään ehdotetaan nimettäväksi kaupunginjohtaja ja henkilöstöpäällikkö sekä kaksi luottamushenkilöä.

### Liite

Työllisyyspäällikön viran kelpoisuusehdot

### Esittelijä

Kaupunginjohtaja Tom Simola, puh. 050 558 2270  
etunimi.sukunimi@parainen.fi

### Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää  
1) julistaa työllisyyspäällikön viran haettavaksi  
2) että viran yleisenä kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto tai vastaava koulutus ja kielitaitovaatimuksena hyvä ruotsin ja suomen kielen suullinen ja kirjallinen taito  
3) että viran tehtäväkohtainen palkka on 4 960 euroa  
4) nimetä haastatteluryhmään kaupunginjohtajan ja henkilöstöpäällikön sekä kaksi luottamushenkilöä.

### Päätös

Kaupunginhallitus päätti seuraavaa:  
1) Ehdotus hyväksyttiin.  
2) Kurt Lundqvist ehdotti, että kelpoisuusehtoliitteestä poistetaan seuraava virke: "Edellytämme vähintään viiden vuoden kokemusta kunnallishallinnosta työskentelystä."  
Kaupunginhallitus kannatti ehdotusta yksimielisesti. Kaupunginhallitus hyväksyi muutetun liitteen.

- 3) Ehdotus hyväksyttiin.
- 4) Luottamushenkilöiksi haastatteluryhmään valittiin:  
Kaj-Johan Karlsson  
Markku Orell  
Gunilla Granberg

**Jakelu** Henkilöstöpäällikkö, johtoryhmä, palkat, viestintä

---

Kaupunginhallitus 28.10.2024 § 291  
606/01.01.01/2024

**Valmistelija** Vs. henkilöstöpäällikkö Eija Kavanti, puh. 040 725 4077  
etunimi.sukunimi@parainen.fi

Paraisten kaupungilla on ollut julkisesti haettavana toistaiseksi voimassa oleva työllisyyspäällikön virka 4.9.2024–19.9.2024.

Työllisyyspäällikön tehtävänä on suunnitella, johtaa, organisoida ja kehittää työllisyyspalveluja Paraisten kaupungin ja Kemiönsaaren alueella. Työllisyyspäällikkö toimii tiiviissä yhteistyössä kaupungin muiden osastojen ja esihenkilöiden kanssa. Hän toimii esihenkilönä yksikkönsä henkilöstölle.

Työllisyyspäällikkö johtaa ja kehittää kaupungin työllisyyspalvelujen tehtäväaluetta, koordinoi työllisyyden kuntakokeilun toimintaa ja toimeenpanee työllisyyden hoidon TE25-uudistuksen sekä vastaa sen muutosjohtamisesta ja asiakaspalvelutyöstä. Työllisyyspäällikkö tekee laajaa verkostoyhteistyötä niin kaupungin sisäisten kuin ulkoisten yhteistyökumppaneidenkin kanssa.

Työllisyyspäällikön viran kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto tai vastaava koulutus sekä hyvä ruotsin ja suomen kielen suullinen ja kirjallinen taito. Tehtävässä edellytetään työllisyydenhoidon ja alan lainsäädännön tuntemusta sekä kokemusta esihenkilö- ja johtamistehtävistä. Lisäksi edellytettiin vähintään viiden vuoden kokemusta kunnallishallinnosta työskentelystä soveltuva. Viran tehtäväkohtainen palkka on 4 960 €/kk.

Tehtävässä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Tehtävään valittavan henkilön on esitettävä todistus terveydentilaa koskevasta selvityksestä (työhöntulotarkastus). Tehtävään valinta edellyttää, että em. selvitysten perusteella hakija voidaan katsoa soveltuvaksi tehtävään.

Hakuajan päättymiseen 19.9.2024 kello 12 mennessä virkaa haki 15 hakijaa, joista 14 hakijaa täyttivät viran kelpoisuusvaatimukset. Haastatteluun kutsuttiin ansiovertailun perusteella hakijoista viisi (5) hakemusasiakirjojen perusteella parhaiten viran menestyksekkään hoitamisen edellytykset täyttävää hakijaa. Haastatteluvalinnoissa hakijat pisteytettiin hakemusasiakirjojen perusteella:

- o Kelpoisuudet, kielitaito
- o Johtamis- ja esimieskokemus
- o Työllisyyden hoidon ja alan lainsäädännön tuntemus
- o Kokemus kunnallishallinnossa työskentelystä (vähintään 5 v.)
- o Työvoimahallinnon, kunta-alan ja sotetoimintojen tuntemus
- o Osaaminen sidosryhmäsuhteiden ja -toiminnan kehittämisestä

Haastattelussa arvioitavaksi otettiin tehtävän edellyttämän osaamisen ja koulutuksen lisäksi vuorovaikutustaidot sekä haastattelussa saatu yleisvaikutelma sekä haastattelussa esiin tuotu muutoksen johtamisen ja edistämisen kokemus sekä motivaatio. Haastattelijoina toimivat Markku Orell (Kok.), Jeanette Laaksonen (RKP), Carita Henriksson (SDP), kaupunginjohtaja Tom Simola sekä vs. henkilöstöpäällikkö Eija Kavanti.

Haastatteluista kaksi parhaiten osaamiseltaan ja ominaisuuksiltaan tehtävän vaatimuksia sekä odotuksia vastaavaa ohjattiin soveltuvuusarvioon. Ansiovertailu on tehty kokonaisarvioinnilla, jossa on otettu huomioon hakijoiden koulutus, aikaisempi työkokemus sekä hakijan ominaisuudet, tiedot ja taidot, jotka ovat eduksi tehtävien hoitamisessa. Kokonaisarviointi on perustunut viranhakuun liittyviin hakemusasiakirjoihin, tehtyihin haastatteluihin ja soveltuvuusarvioon.

Tehdyn kokonaisarvion tuloksena koko rekrytointi- ja haastatteluryhmä toteaa yksimielisesti, että valtiotieteen maisteri John Forsmanilla on työllisyyspäällikön virkaan vaadittu kelpoisuus ja tehtävässä edellytettävä osaaminen sekä tehtävän edellyttämä näkemys, tahtotila ja motivaatio kaupungin työllisyyspalveluiden kokonaisvaltaisesta johtamisesta ja kehittämisestä.

Haastatteluryhmä nostaa John Forsmanin kohdalta erityisesti kokemuksen elinkeino- ja yrittäjyystoiminnasta, joka auttaa uuden työllisyyspalveluyksikön toiminnan sekä tarvittavien yhteistyön ja verkostojen käynnistämisessä ja kehittämisessä.

**Oheismateriaali**

Hakijayhteenveto (tietosuojalain mukaan ei verkkopulkinen)  
Ansiovertailumuistio (tietosuojalain mukaan ei verkkopulkinen)

**Esittelijä**

Kaupunginjohtaja Tom Simola, puh. 050 558 2270  
etunimi.sukunimi@parainen.fi

**Päätösehdotus**

Työllisyyspäällikön virkaan nimetään valtiotieteen maisteri John Forsman.

**Päätös**

Puheenjohtaja Gunilla Granberg ilmoitti esteellisyydestä (osallisuusjäävi) ja poistui ja jäsen Kaj-Johan Karlsson poistui kokouksesta klo 19.53.

Puheenjohtajana toimi tämän pykälän ajan Staffan Åberg.

Varajäsenet Linda Lindberg ja Tomas Jansén osallistuivat asian käsittelyyn.

Ehdotus hyväksyttiin.

Päätös tarkastettiin välittömästi.

**Jakelu**

Hakijat, henkilöstöpäällikkö

---