

Elinkeinopäällikön (osastopäällikkö) valinta

Kaupunginhallitus 02.09.2024 § 205

Valmistelija

Vs. henkilöstöpäällikkö Eija Kavanti, puh. 040 725 4077
etunimi.sukunimi@parainen.fi

Valtuusto päätti 10.6.2024 muuttaa hallintosäntöä. Hallintosäännön muutokset edellyttivät muutoksia kaupungin olemassa oleviin virkoihin. Kaupunginhallitus päätti virkojen lakkauttamisesta ja perustamisesta erillisessä pykälässä 17.6. Kaupunginhallituksessa 17.6.2024 § 163 perustettiin elinkeinopäällikön virka (osastopäällikkö). Saman kokouksen §:ssä 165 kaupunginhallitus päätti, että viran täyttäminen siirtyy vasta syksyyn 2024, kun kaupungilla on selvempi kuva siitä, miten muun muassa valtiolta kaupungille siirtyvät työllisyyspalvelut vaikuttavat resurssitarpeeseen.

Yleisenä kelpoisuusvaatimuksena virkaan on soveltuva korkeakoulututkinto ja kielitaitovaatimuksena hyvä ruotsin ja suomen kielen suullinen ja kirjallinen taito. Muut vaadittavat kelpoisuus- ja kokemustiedot selviävät liitteestä.

Viran tehtäväkohtainen palkka on 5 300 euroa, joka on käsitelty hallituksessa 17.6.2024 ja josta on tehty henkilöstöpäällikön viranhaltijapäätös § 4/2024. Tämän lisäksi maksetaan mahdollista kokemuslisää ja henkilökohtaista palkanosaa.

Viranhakuilmoitus valmistellaan kaupunginhallituksen käsittelyn jälkeen ja hakuilmoitus julkaistaan Kuntarekryssä sekä laajasti kaikissa kaupungin käyttämissä sosiaalisen median kanavissa.

Haastatteluryhmään ehdotetaan nimettäväksi kaupunginjohtaja ja henkilöstöpäällikkö sekä kaksi luottamushenkilöä.

Liite

Elinkeinopäällikön viran (osastopäällikkö) kelpoisuusehdot

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Tom Simola, puh. 050 558 2270
etunimi.sukunimi@parainen.fi

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää
1) julistaa elinkeinopäällikön viran (osastopäällikkö) haettavaksi
2) että viran yleisenä kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto tai vastaava koulutus ja kielitaitovaatimuksena hyvä ruotsin ja suomen kielen suullinen ja kirjallinen taito
3) nimetä haastatteluryhmään kaupunginjohtajan ja henkilöstöpäällikön sekä kaksi luottamushenkilöä.

Päätös

Puheenjohtaja Gunilla Granberg ilmoitti esteellisyydestä (osallisuusjäävi) ja poistui kokouksesta.

Varapuheenjohtaja Staffan Åberg johti puhetta tämän pykälän ajan.

Kaupunginhallitus päätti seuraavaa:

1) Mona Lehtonen ehdotti asian palauttamista, ehdotus ei saanut kannatusta. Ehdotus hyväksyttiin.

2) Kurt Lundqvist ehdotti, että kokemus kunnallishallinnosta katsotaan kelpoisuusehtoliitteessä eduksi eikä vaatimukseksi. Uusi virke liitteessä kuuluu näin ollen: "Kokemus kunnallishallinnosta katsotaan eduksi."

Kaupunginhallitus kannatti ehdotusta yksimielisesti.

3) Luottamushenkilöiksi haastatteluryhmään valittiin:

Kurt Lundqvist

Markku Orell

Mona Lehtonen

Jakelu

Henkilöstöpäällikkö, johtoryhmä, palkat, viestintä

Kaupunginhallitus 28.10.2024 § 290

154/01.01.01/2024

Valmistelija

Vs. henkilöstöpäällikkö Eija Kavanti, puh. 040 725 4077

etunimi.sukunimi@parainen.fi

Paraisten kaupungilla on ollut julkisesti haettavana toistaiseksi voimassa oleva elinkeinopäällikön (osastopäällikkö) virka 4.9.2024–19.9.2024.

Elinkeinopäällikkö (osastopäällikkö) vastaa Paraisten kaupungin elinkeinopalveluiden toiminnasta, taloudesta ja kehittämisestä, kaupunkistrategian toimeenpanosta osastonsa osalta sekä elinkeino- ja työllisyyspalveluiden kehittämisestä yhteistyössä muiden osastojen ja alueellisten ja kansallisten yhteistyöverkostojen kanssa. Osastopäällikkönä elinkeinopäällikön tehtävänä on johtaa, kehittää ja valvoa osastonsa toimintaa. Elinkeinopäällikkö on kaupungin johtoryhmän jäsen.

Elinkeinopäällikön viran kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto tai vastaava koulutus sekä hyvä ruotsin ja suomen kielen suullinen ja kirjallinen taito. Viran tehtäväkohtainen palkka on 5 300 €/kk.

Tehtävässä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Tehtävään valittavan henkilön on esitettävä todistus terveydentilaa koskevasta selvityksestä (työhöntulotarkastus). Tehtävään valinta edellyttää, että em. selvitysten perusteella hakija voidaan katsoa soveltuvaksi tehtävään.

Hakuajan päättymiseen 19.9.2024 kello 12 mennessä virkaa haki 22 hakijaa, joista 19 hakijaa täyttivät viran kelpoisuusvaatimukset. Haastatteluun kutsuttiin ansiovertailun perusteella hakijoista kuusi (6) hakemusasiakirjojen perusteella parhaiten viran menestyksekkään hoitamisen edellytykset täyttävää hakijaa. Haastatteluvalinnoissa hakijat pisteytettiin hakemusasiakirjojen perusteella:

- o Kelpoisuudet, kielitaito
- o Johtamis- ja esimieskokemus
- o Kokemus yritystoiminnasta
- o Kokemus viestinnästä ja markkinoinnista
- o Vahva kehittämisasenne
- o Osaaminen sidosryhmäsuhteiden ja -toiminnan kehittämisestä
- o Kokemus kunnallishallinnosta

Haastattelussa arvioitavaksi otettiin tehtävän edellyttämän osaamisen ja koulutuksen lisäksi vuorovaikutustaidot, kokemus muutosjohtamisesta sekä

haastattelussa saatu yleisvaikutelma sekä haastattelussa esiin tuotu motivaatio ja kielitaito. Haastattelijoina toimivat Markku Orell (Kok.), Kurt Lundqvist (RKP), Mona Lehtonen (Vihr.), kaupunginjohtaja Tom Simola sekä vs. henkilöstöpäällikkö Eija Kavanti.

Haastatteluista kaksi parhaiten osaamiseltaan ja ominaisuuksiltaan tehtävän vaatimuksia sekä odotuksia vastaavaa ohjattiin soveltuvuusarvioon. Ansiovertailu on tehty kokonaisarvioinnilla, jossa on otettu huomioon hakijoiden koulutus, aikaisempi työkokemus sekä hakijan ominaisuudet, tiedot ja taidot, jotka ovat eduksi tehtävien hoitamisessa. Kokonaisarviointi on perustunut viranhakuun liittyviin hakemusasiakirjoihin, tehtyihin haastatteluihin ja soveltuvuusarvioon.

Tehdyn kokonaisarvion tuloksena koko haastatteluryhmä toteaa yksimielisesti ja yhdenmukaisesti, että valtiotieteen maisteri Niina Hemmingillä on elinkeinopäällikön (osastopäällikkö) virkaan vaadittu kelpoisuus ja tehtävässä edellytettävä osaaminen sekä tehtävän edellyttämä näkemys kaupungin elinkeinopalveluiden kokonaisvaltaisesta johtamisesta ja kehittämisestä.

Eryteisesti Niina Hemmingin vahvuuksina haastatteluryhmä nosti esiin vahvan johtamis- ja esihenkilötyön kokemuksen, vahvan kokemuksen muutosten johtamisessa sekä pitkän aikavälin tavoitteet hallitsevan ja huomioivan tavan sekä vuorovaikuttaa että johtaa toimintaa ja henkilöstöä systemaattisesti ja rakentavasti.

Oheismateriaali

Hakijayhteenveto (tietosuojalain mukaan ei verkkopulkinen)
Ansiovertailumuistio (tietosuojalain mukaan ei verkkopulkinen)

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Tom Simola, puh. 050 558 2270
etunimi.sukunimi@parainen.fi

Päätösehdotus

Elinkeinopäällikön (osastopäällikkö) virkaan nimetään valtiotieteen maisteri Niina Hemming.

Päätös

Puheenjohtaja Gunilla Granberg ilmoitti esteellisyydestä (osallisuusjäävi) ja poistui ja jäsen Kaj-Johan Karlsson poistui kokouksesta klo 19.53.

Puheenjohtajana toimi tämän pykälän ajan Staffan Åberg.

Varajäsenet Linda Lindberg ja Tomas Jansén osallistuivat asian käsittelyyn.

Ehdotus hyväksyttiin.

Päätös tarkastettiin välittömästi.

Jakelu

Hakijat, henkilöstöpäällikkö
