

Oikaisuvaatimus kaupunginhallituksen päätökseen 17.6.2024 § 168: Hyvinvointi- ja vapaa-aikapäällikön viran täyttäminen (osastopäällikkö)

Kaupunginhallitus 19.08.2024 § 191
492/01.01.00/2024

Valmistelija

Vs. henkilöstöpäällikkö Eija Kavanti, puh. 040 725 4077
etunimi.sukunimi@parainen.fi

Hanna-Maria Grandell on 28.6.2024 tehnyt oikaisuvaatimuksen Paraisten kaupunginhallituksen 17.6.2024 tekemästä päätöksestä nro § 168, joka koskee hyvinvointi- ja vapaa-aikapäällikön viran täyttämistä (osastopäällikkö).

Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan päätös § 168 on lainvastainen muun ohella sillä perusteella, että työnantaja on laiminlyönyt kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 37 §:n mukaisen uudelleensijoitusvelvollisuuden jättämällä tarjoamatta oikaisuvaatimuksen tekijälle muun muassa hyvinvointi- ja vapaa-aikapäällikön virkaa. Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan oikaisuvaatimuksen tekijä on ollut hyvinvointi- ja vapaa-aikapäällikön virkaan siihen valittua pätevämpi yleisillä virkaylennysperusteilla. Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan työnantaja ei myöskään ole tehnyt asianmukaista ansiovertailua, ja päätös on oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan muutenkin perustelematon. Oikaisuvaatimuksen tekijä on lisäksi huomauttanut, ettei oikaisuvaatimuksen tekijää ole edes pisteytetty ilmeisesti jälkikäteen laaditussa ansiovertailussa hyvinvointi- ja vapaa-aikapäällikön tehtävään, vaikka hän on ilmoittautunut siihen.

Päätöksellä § 168 on päätetty hyvinvointi- ja vapaa-aikapäällikön viran täyttämistä. Päätöksen mukaan kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 4 §:n mukaan virkasuhteeseen voidaan ottaa ilman hakumenettelyä, kun kysymyksessä on taloudellisista ja tuotannollista syistä irtisanotun viranhaltijan ottaminen toiseen virkasuhteeseen. Päätöksessä § 168 ei siten ole ollut kyse virkavalinnasta julkisen hakumenettelyn kautta, vaan kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) ("viranhaltijalaki") 37 §:n mukaisesta työntarjoamisvelvollisuuden täyttämistä. Virkaa ei ole haettu, vaan työnantaja on tarjonnut sitä valitsemalleen viranhaltijalle.

Työnantaja on pyytänyt kaikilta lakkautettavissa viroissa olleilta viranhaltijoilta ansioluettelon virkojen kelpoisuusvaatimusten täyttämisen arvioimiseksi. Lisäksi kaupunginhallituksen puheenjohtaja, toinen varapuheenjohtaja, kaupunginjohtaja ja henkilöstöpäällikkö ovat haastatelleet mainitut viranhaltijat. Ansioluetteloitten ja haastattelujen perusteella työnantaja on muodostanut kuvan siitä, ketkä henkilöt täyttävät kelpoisuusvaatimukset ja ketkä ovat sopivimpia hoitamaan uusia virkoja. Hyvinvointi- ja vapaa-aikapäällikön viran kelpoisuusvaatimuksena on ollut soveltuva korkeakoulututkinto sekä hyvä suomen ja ruotsin kielen kirjallinen ja suullinen taito.

Sopivuutta arvioitaessa perusteena on ollut pätevyys, riittävä kokemus, vahva kiinnostus tehtävää kohtaan, aito tahtotila ja motivaatio kehittää uuden Paraisten kaupungin hallinto-organisaation toimintaa ja palveluntuotantoa kyseessä olevan osaston / toiminnan osalta, haastateltavan esittämät esimerkit ja kuvaus, aito tahtotila ja motivaatio johtaa henkilöstöä ja tukea muita esihenkilöitä omasta roolista käsin, selkeä tahtotila poikkihallinnollisen ja monialaisen yhteistyön edistämiseen puheena olevan osa-alueen / osaston toiminnan osalta sekä

ajatukset kuntalaispalveluiden ja sisäisten palveluiden kehittämisestä muun muassa innovatiivisuus (digitaalisuuden hyödyntämisestä).

Hyvinvointi- ja vapaa-aikapäällikön virkaan on päätöksen § 168 mukaan valittu Ann-Sofie Isaksson, jonka työnantaja on arvioinut ansiovertailun perusteella sopivimmaksi tehtävään. Isaksson on täyttänyt hyvinvointi- ja vapaa-aikapäällikön viran kelpoisuusvaatimukset.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on ennen hyvinvointi- ja vapaa-aikapäällikön viran täyttämistä ilmoittanut 13.6.2024 ottavansa vastaan hyvinvointikoordinaattorin viran, joten työnantajalla ei ole ollut velvollisuutta valita oikaisuvaatimuksen tekijää hyvinvointi- ja vapaa-aikapäällikön virkaan 17.6.2024.

Oikaisuvaatimuksen tekijän ilmoitus tämän kiinnostuksesta hyvinvointi- ja vapaa-aikapäällikön virkaan on asiassa huomioitu. Oikaisuvaatimuksen tekijälle 25.6.2024 toimitetussa ”ansiovertailuksi” -nimetyssä asiakirjassa on kuitenkin tapahtunut tekninen virhe, ja oikaisuvaatimuksen tekijän pisteytykset ovat jääneet puuttumaan asiakirjasta hyvinvointi- ja vapaa-aikapäällikön viran kohdalta. Pisteytys on kuitenkin oikaisuvaatimuksen tekijän osalta tehty.

Hyvinvointi- ja vapaa-aikapäällikön viran kelpoisuusvaatimukset sekä muiden perustettavien virkojen kelpoisuusvaatimukset on lähetetty lakkautettavissa viroissa olleille viranhaltijoille tiedoksi 12.6.2024. Koska kyse ei ole ollut viranhaltijain 4 §:n mukaisesta julkisesta hakumenettelystä, ei lain ja hallintosäännön mukaisia julkista hakumenettelyä koskevia määräyksiä sovelleta viranhaltija-lain 37 §:n mukaiseen työntarjoamisvelvollisuuden täyttämistä koskevaan päätökseen. Päätöksen § 168 perustelut täyttävät hallintolain 45 §:n mukaiset vaatimukset, ja niitä voidaan pitää riittävinä huomioiden sen, ettei kyse ole viranhaltijain 4 §:n mukaisesta julkisen hakumenettelyn kautta täytettävästä virasta, vaan viranhaltijain 37 §:n mukaisesta työntarjoamisvelvollisuudesta.

Päätös § 168 ei siten ole lainvastainen.

| | |
|----------------------|---|
| Liite | Oikaisuvaatimus/ Hanna-Maria Grandell |
| Esittelijä | Kaupunginjohtaja Tom Simola, puh. 050 558 2270 etunimi.sukunimi@parainen.fi |
| Päätösehdotus | Kaupunginhallitus päättää edellä mainituilla perusteilla hylätä Grandellin tekemän oikaisuvaatimuksen. |
| Päätös | Vt. henkilöstöpäällikkö Eija Kavanti toimi asiantuntijana kokouksessa tämän asian käsittelyn ajan. Pöytäkirjanpitäjä Petra Palmroos ei osallistunut asian käsittelyyn esteellisyyden takia (osallisuusjäävi) ja poistui kokouksesta. Kaupunginjohtaja Tom Simola toimi pöytäkirjanpitäjänä tämän pykälän ajan. Ehdotus hyväksyttiin. |
| Jakelu | Hanna-Maria Grandell |
