

Stadsstyrelsen i Pargas
Strandvägen 28
21600 Pargas

pargas@pargas.fi

Begäran om omprövning angående förvaltningschefens beslut (27.10.2023) 3.11.2023 § 34/2023 om ändringar av löneutbetalningsdagar

Jag yrkar på att beslutet om ändring av löneutbetalningsdagar ska upphävas p.g.a att det uppkommit i olaga ordning eftersom förvaltningschefen saknar behörighet att besluta i ärendet, alternativt att beslutet korrigeras så att det verkställs senare.

Av beslutet framgår inte på basen av vilka bestämmelser förvaltningschefen skulle vara behörig att besluta i ärendet. Eventuellt har förvaltningschefen tänkt göra detta beslut i egenskap av vikarie för personalchefen eftersom man i samarbetskommittén "beslutat" att personalchefen gör beslut i saken, men det hör inte till personalchefens befogenhet att besluta i ärendet. Personalchefen företräder enligt förvaltningsstadgan staden i förhandlingar om lokala avtal samt undertecknar lokala avtal med huvudavtalsorganisationer på arbetsgivarens vägnar, men är inte den som godkänner avtalen (= beslutar i ärendet). Stadsstyrelsen är den instans som har beslutanderätt i personalfrågor om det inte bestäms om befogenheterna i lag eller förvaltningsstadgan.

I beslutet hänvisar förvaltningschefen till att samarbetskommittén på sitt möte **21.9.2023** har behandlat ärendet. Klippt ur samarbetskommitténs protokoll:

7) Planer att förenhetliga löneutbetalningsdagar.

Det har upplevts som ett problem att löneutbetalningsdagen den första i månaden skjutits fram till måndagen om månadens första dag inträffat på ett veckoslut. Lönen kan inte heller betalas ut föregående fredag för då skulle man få två löner under samma månad. Personaltjänster föreslår att löneutbetalningsdagen den första i månaden slopas och flyttas till den 15:nde i månaden. Detta skulle förenhetliga löneutbetalningsdagarna för den ordinarie personalen. Denna förändring skulle också underlätta löneräknarnas arbete vid semestrar och årsskiftet. Efter förändringen skulle löneutbetalningsdagarna vara månadens 15:nde och sista dag. Kombis löner betalas ut månadens 20:nde men detta datum kommer eventuellt att flyttas till den sista i ett senare skede.

Samarbetskommittén understödde förslaget och ansåg att denna förändring skulle vara mycket välkommen. Personalchefen gör beslut i saken.

Ärendet har alltså i samarbetskommittén behandlats under rubriken "planer att förenhetliga löneutbetalningsdagar". Enligt protokollet understöder samarbetskommittén förslaget och anser att förändringen skulle vara mycket välkommen. Det framgår dock inte av mötesprotokollet fr.o.m. när man tänkt att ändringen ska träda i kraft. Den informationen kommer fram först i informationen som läggs fram på loggen den **22.10.2023** och lyder enligt följande:

Från och med den 1.1.2024 ändras löneutbetalningsdagarna så att alla ordinarie (också de som haft lönedag den 1:a i månaden) får lön de 15:e dagen i månaden. Om lönen förfaller till betalning på helgdag, betalas lönen på närmast föregående vardag.

*För att underlätta övergången kan man anhålla om löneförskott i januari.
Löneförskottet på 50% av den normala januarilönen betalas 5.1.2024.*

Begäran om löneförskott ska lämnas senast 15.12.2023 per e-mail till den egna löneräknaren.

Därefter har förvaltningschefen den **27.10.2023** gjort beslut om ändring av löneutbetalningsdagarna. Beslutet är korrigerat **3.11.2023** eftersom anvisningen för begäran om omprövning var felaktig.

Beslut borde göras i så god tid att de hinner vinna laga kraft innan man går ut med information till personalen, åtminstone borde de fattas innan. Trots att det till beslutet bifogats en anvisning om omprövning, så verkar det inte som om det ens varit tänkt att det kunde bli så att beslutet inte vinner laga kraft.

Ett beslut av detta slag borde göras i god tid, gärna minst ett halvår innan det är tänkt att verkställa förändringen. Nu är det ju inte frågan om någon akut oväntad situation som skulle ha uppkommit först under hösten och som kräver att ändringen av löneutbetalningsdagarna måste ske i snabb takt. Jag har förstått att det från lärarnas sida redan många år funnits en önskan om att flytta löneutbetalningsdagen. Vad gäller löneräknarna så är deras situation och problem starkt förknippade med SOTE-reformen och det att några löneräknare överfördes till välfärdsområdet. Det är alltså orsaker som man vetat om länge. Det att en offentlig arbetsgivare inte kan få beslut gjorda i tid får inte försätta deras anställda i en sådan trängd situation som man nu beslutat göra. Visst borde alla människor ha en liten penningreserv för oförutsedda händelser, men det att staden plötsligt beslutar ändra löneutbetalningsdag är nog inte något oväntat som skulle få uppfylla den definitionen.

Det att man nu lovar betala ut halva månadslönen 5.1.2024 hjälper inte särskilt mycket. Det är ju bara ett sätt att skjuta problemet till februari månad. Vem är det som lurar vem? Det finns anställda som inte har så hög lön att det samlas pengar på hög. Att förbereda sig på att klara en halv månad utan lön kräver en längre tid av förberedelse, eftersom det är svårt att spara från nästan ingenting. Dessutom är tidpunkten mycket dåligt vald med tanke på att det blir jul. Det är naturligt att det går åt lite mera pengar vid jul. I år ska man då t.o.m. lyckas spara in pengar för att klara sig två veckor längre utan lön. Det är en mycket tråkig julklapp från arbetsgivaren. Här har det nog brustit i den sociala kompetensen vad gäller förmågan att sätta sig in i en annan persons situation. Trots att majoriteten av de anställda som berörs av detta beslut är relativt högavlönade, så finns det några som inte är det.

Jag förstår mycket väl situationen för löneräknarna och har absolut ingenting emot att staden ändrar utbetalningsdagen så att löneräknarnas arbete underlättas. Jag jobbade själv som enda löneräknare/personalsekreterare i Nagu under 11 år och där flyttade vi också löneutbetalningsdagen till den femtonde, men genomförde ändringen under en längre tidsperiod, ett halvår om jag minns rätt. Löneutbetalningsdagen flyttades varje månad framåt med 2-3 dagar enligt förutbestämd tidtabell. Det fungerade mycket bra och skulle också kunna fungera i Pargas. Om man inte kan tänka sig ett sådant alternativ borde det löneförskott man nu tänkt sig att kan betalas ut 5.1.2024 vara ett förskott som kan avdras under följande halvår så att man inte behöver leva på kredit om man inte har kunnat förbereda sig på att staden kommer med en sådan här överraskning. Det skulle inte vara skäligt att behöva göra det. Ändringen föranleder också ytterligare kostnader för den som till följd av detta beslut blir tvungen att ändra amorteringsdagen på sina lån.

Beslut av detta slag är nog ingenting som hjälper till att bygga ett bättre arbetsgivarvarumärke.
Med ovannämnda motiveringar yrkar jag på att stadsstyrelsen antingen häver förvaltningschefens beslut eller korrigerar det på så sätt att ändringen träder i kraft senare.

Pargas 16.11.2023

[Redacted signature]