

Kulttuurihyvinvointisuunnitelma

Elinvoimavaliokunta 16.11.2023 § 64
841/12.03.00/2023

Valmistelija

Elinvoimapäällikkö Maria Leppäkari, puh. 040 525 8995
Kulttuuripäällikkö Ann-Sofie Isaksson, puh. 050 596 2601
etunimi.sukunimi@parainen.fi

Sote-uudistuksen toteuttamisen jälkeen ennaltaehkäisevä terveys- ja hyvinvointityö on edelleen kunnan tehtävä. Hyvinvoinnin edistäminen taiteen ja kulttuurin keinoin kuuluu myös mittareihin (TEA-mittarit), joihin valtionosuusrahoitus tällä hetkellä perustuu ja tulevaisuudessa mahdollisesti vielä selvemmin.

Tutkimukset osoittavat, että taide ja kulttuuri voivat lisätä fyysistä, psyykkistä ja sosiaalista hyvinvointia. YK:n maailman terveysjärjestö WHO on julkaissut raportin tutkimustuloksista, jotka osoittavat, että musiikilla, tanssilla ja muulla kulttuuritoiminnalla on mitattavissa olevia myönteisiä vaikutuksia ihmisten terveyteen. (What is the evidence on the role of the arts in improving health and well-being? – Daisy Fancourt, associate professor of psychobiology and epidemiology, University College London).

Tutkimukset osoittavat lisäksi, että osallistuminen kulttuuritoimintaan vähentää syrjäytymisen riskiä ja että nähdyksi ja kuulluksi tulemisen kokemus parantaa elämänlaatua. Hyvinvoivat kuntalaiset ovat tärkeä osa paikkakunnan elinvoimaa ja vetovoimaa.

Kuntien kulttuuritoiminnasta annetun lain 2 §:n kohdassa 3 sanotaan, että kunnan tehtävänä on "vahvistaa väestön hyvinvointia ja terveyttä sekä osallisuutta ja yhteisöllisyyttä kulttuurin ja taiteen keinoin". Kaupunginvaltuusto on hyvinvointikertomuksessa linjannut, että kaupungille laaditaan suunnitelma hyvinvoinnin edistämiseksi taiteen ja kulttuurin keinoin.

Kulttuuritoiminta ei ole ainoa tapa edistää hyvinvointia taiteen ja kulttuurin keinoin, vaan useimmat kaupungin toiminnan osa-alueet ovat jossain määrin mukana työssä. Mukana on myös muita paikkakunnan toimijoita, kuten Varha ja kolmas sektori.

Hyvinvoinnin edistämiseksi taiteen ja kulttuurin keinoin laadittavan suunnitelman tulee olla joustava, helposti ymmärrettävä ja konkreettinen, jotta sitä voidaan käyttää hyvinvointityön työkaluna. Suunnitelmaa on seurattava ja tarkistettava vuosittain, jotta se vastaa olemassa olevia tarpeita ja resursseja.

Työ on käynnistetty siten, että kulttuuripäällikkö käy eri työyksiköissä keskustelemassa hyvinvoinnin edistämisestä taiteen ja kulttuurin keinoin. Mitä tällä hetkellä tehdään, mitä voisimme kehittää yhdessä, mitkä ovat haasteet ja visiot?

Asian esittelee kulttuuripäällikkö Ann-Sofie Isaksson. Elinvoimavaliokunta keskustelee hyvinvoinnin edistämiseksi taiteen ja kulttuurin keinoin laadittavasta suunnitelmasta, sen sisällöstä ja käsittelystä.

Esittelijä

Elinvoimapäällikkö Maria Leppäkari, puh. 040 525 8995

etunimi.sukunimi@parainen.fi

Keskustelu

Työ kaupungin kulttuurihyvinvointisuunnitelman parissa on juuri käynnistynyt. Kulttuuripäällikkö Ann-Sofie Isaksson avasi kulttuurihyvinvoinnin käsitettä ja suunnitelman monialaista laatimistyötä. Kulttuurihyvinvointisuunnitelman on oltava realistinen ja tavoitettava kaikki kaupungin väestöryhmät. Ennaltaehkäisevä hyvinvointityö on kunnan vastuulla ja siihen sisältyy myös kulttuurihyvinvointi.

Ohjaus

Elinvoimavaliokunta keskusteli kaupungin nuorten hyvinvoinnista ja totesi, että harrastamisen Suomen malli on toimiva konsepti. Korostettiin nuorten kanssa tehtävää yhteistyötä, jonka tavoitteena on, että nuoret tulevat nähdyiksi, kuulluiksi ja vahvistetuiksi.

Elinvoimavaliokunta näkisi mielellään, että kulttuuripäällikkö esittelee työtä kulttuurihyvinvointisuunnitelman parissa vielä ennen sen lähettämistä hyväksyttäväksi kaupunginhallitukselle.

Jakelu

Kulttuuripäällikkö, vapaa-aikasihteeri (nuorisotyö), hyvinvointiasioiden hankekoordinaattori, johtoryhmä
