

Turun kaupunki	§	Kokouspvm	Asia	1
Kaupunginhallitus	254	12.06.2023	25	

4256-2023 (00 04 01, 14.07)

## Varsinais-Suomen päivitetyn TYP-sopimuksen hyväksyminen

### Tiivistelmä:

**Kaupunginhallitukselle esitetään hyväksyttäväksi Varsinais-Suomen päivitetty TYP-sopimus vuosille 2023-24. Se on monialaisen työllistämisen edistämistä olevan palvelun tarpeessa oleville asiakkaille tarkoitettu kuntien ja valtion toimijoiden yhteistyösopimus. Päivitystarve johtuu työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta annetun lain muuttamisesta (935/2022). Samalla esitetään, että työllisyysjohtaja oikeutetaan allekirjoittamaan sopimus Turun kaupungin puolesta.**

Kh § 254

Työllisyysjohtaja Riitta Uitto 5.6.2023:

Laki työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (1369/2014) ja sen nojalla annettu asetus (1377/2014) tulivat voimaan vuoden 2015 alusta. Hyvinvointialueen perustamisen myötä lakia on muutettu (935/2022) ja sopimusta päivitetty niin, että hyvinvointialue on mukana yhtenä toimijana ja kustannusten jakajana. Varsinais-Suomi muodostaa yhteisen TYP-alueen, jolla on yhteinen johtoryhmä ja TYP-johtaja. Toiminnan järjestämiseksi on laadittu sopimus toimintakautta varten. Kaupunginhallitus hyväksyi (28.2.2022 § 81) sopimuksen vuosille 2022- 2024. Uusi päivitetty sopimus on voimassa v. 2023-2024 ellei lainsäädäntö muuta edellytä.

Sopimuksessa sovitaan Varsinais-Suomen hyvinvointialueen, työllisyyden edistämisen kuntakokeilun ja muiden kuntien, Kelan ja Varsinais-Suomen TE-toimiston kesken siitä, että lain tarkoittamat yhteiset toimipisteet ovat Turussa ja Salossa. Lisäksi sovitaan muualla kuin yhteisissä toimipisteissä tarjottavista palveluista, TYP-toiminnan johtamisesta, kustannusjaosta ja toiminnan hallinnoinnista. Palvelupisteistä ja henkilöstömitoituksista sovitaan tarkemmin sopimuksen liitteessä. Sopimuksen liitteen tiedon päivittämisoikeus annetaan sopimuksessa johtoryhmälle, jotta palvelut ja niiden mitoitus voidaan toteuttaa mahdollisimman joustavasti ja kustannustehokkaasti.

Sopimusta esitetään hyväksyttäväksi vuosille 2023-2024.

Liite 1 Yhteistyösopimus Varsinais-Suomen työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (TYP)

Kansliapäällikkö Tuomas Heikkinen

Ehdotus	Kaupunginhallitus päättää, että <ul style="list-style-type: none"><li>– liitteenä 1 oleva sopimus hyväksytään,</li><li>– työllisyysjohtaja oikeutetaan tekemään sopimukseen tarvittaessa vähäisiä muutoksia ja allekirjoittamaan sopimus ja</li><li>– tämä päätös pannaan täytäntöön mahdollisista valituksista huolimatta.</li></ul>
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.

<b>Turun kaupunki</b>	§	Kokouspvm	Asia	2
Kaupunginhallitus	254	12.06.2023	25	

---

Ruohonen ja Maaskola ilmoittivat olevansa esteellisiä ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.

#### Jakelu

tied Auran kunta  
 tied Kaarinan kaupunki  
 tied Kansaneläkelaitos  
 tied Kemiönsaaren kunta  
 tied Kosken TI kunta  
 tied Kustavin kunta  
 tied Laitilan kaupunki  
 tied Liedon kaupunki  
 tied Loimaan kaupunki  
 tied Marttilan kunta  
 tied Maskun kunta  
 tied Mynämäen kunta  
 tied Naantalin kaupunki  
 tied Nousiaisten kunta  
 tied Oripään kunta  
 tied Paimion kaupunki  
 tied Paraisten kaupunki  
 tied Pyhärannan kunta  
 tied Pöytyän kunta  
 tied Raision kaupunki  
 tied Ruskon kunta  
 tied Salon kaupunki  
 tied Sauvon kunta  
 tied Someron kaupunki  
 tied Taivassalon kunta  
 tied Uudenkaupungin kaupunki  
 tied Varsinais-Suomen hyvinvointialue  
 tied Varsinais-Suomen työ- ja elinkeinotoimisto  
 tied Vehmaan kunta  
 tpv Elinvoima, työllisyyspalvelut

# YHTEISTYÖSOPIMUS VARSINAIS- SUOMEN TYÖLLISTYMISTÄ EDISTÄVÄSTÄ MONIALAISESTA YHTEISPALVELUSTA (TYP)

## 1 Sopimuksen tarkoitus

Tämä sopimus on työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (jäljempänä TYP) lain (935/2022, jäljempänä TYP-laki) ja sen nojalla annetun asetuksen (1389/2022, jäljempänä TYP-asetus) mukainen sopimus työttömille tarjottavan monialaisen yhteispalvelun järjestämisestä Varsinais-Suomessa. Aikaisemmin voimassa ollut sopimus on päivitetty TYP-lain muutoksen takia hyvinvointialueen tultua lakisääteiseksi TYP-toimijaksi.

Työllistymistä edistävällä monialaisella yhteispalvelulla tarkoitetaan yhteistoimintamallia, jossa Kansaneläkelaitos, hyvinvointialue ja työ- ja elinkeinotoimisto yhdessä arvioivat työttömien palvelutarpeet, suunnittelevat työttömien työllistymisen kannalta tarkoituksenmukaiset palvelukokonaisuudet sekä vastaavat työttömien työllistymisprosessin etenemistä ja seurannasta siten kuin TYP-laissa – ja asetuksessa säädetään. Kuntakokeilualueiden (lain 1269/2020 ja sen muutoksen 287/2022 mukaiset Turun seudun ja Salon seudun kuntakokeilut) osalta lain mukaisen yhteistyöverkoston muodostavat kuntakokeilualueiden kunnat, hyvinvointialue ja Kansaneläkelaitos.

Työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun tavoitteena on edistää työttömien työllistymistä tarjoamalla heille heidän palvelutarpeensa mukaisia julkisia työvoimapalveluja sekä sosiaali- terveys- ja kuntoutuspalveluja, joilla tuetaan ja parannetaan työ- ja toimintakykyä, ammatillista osaamista ja muita työmarkkinavalmiuksia. Edelleen tavoitteena Varsinais-Suomessa on maakunnallisen yhteistyön kehittäminen työllisyyden edistämiseksi ja asiakkaiden aktivoimiseksi, työmarkkinatuen kuntaosuusmaksujen aleneminen, pitkäaikaistyöttömyyden vähentyminen, työvoiman saatavuuden parantuminen ja lähipalveluiden turvaaminen asiakkaille sekä TYP-toiminnan vakiinnuttaminen ja tulevien uudistusten huomioiminen toiminnassa.

Yhteistyösopimuksessa sovitaan TYP-asetuksen 3§:n mukaisesti seuraavia asioista:

- 1) työ- ja elinkeinotoimiston, kuntakokeilujen, hyvinvointialueen ja Kansaneläkelaitoksen yhteisistä toimipisteistä monialaisen yhteispalvelun tarjoamiseksi;
- 2) monialaisen yhteispalvelun tarjoamisesta muualla kuin yhteisissä toimipisteissä;
- 3) työ- ja elinkeinotoimiston, kuntakokeilujen, hyvinvointialueen ja Kansaneläkelaitoksen monialaiseen yhteispalveluun osoittamasta henkilöstöstä;
- 4) työttömille monialaisen yhteispalvelun yhteisissä toimipisteissä ja muualla kuin yhteisissä toimipisteissä tarjottavista palveluista.

## 2 Sopijapuolet

1. kunnat/kaupungit (27):
  - a) Turun seudun kuntakokeilu: Laitila, Paimio, Sauvo, Turku, Uusikaupunki
  - b) Salon seudun kuntakokeilu: Koski Tl, Marttila, Salo
  - c) kuntakokeilujen ulkopuolella olevat kunnat: Aura, Kaarina, Kemiönsaari, Kustavi, Lieto, Loimaa, Masku, Mynämäki, Naantali, Nousiainen, Oripää, Parainen, Pyhäranta, Pöytyä, Raisio, Rusko, Somero, Taivassalo ja Vehmaa
2. Varsinais-Suomen hyvinvointialue (jäljempänä hyvinvointialue)

3. Varsinais-Suomen työ- ja elinkeinotoimisto (jäljempänä TE-toimisto)
4. Kansaneläkelaitos (jäljempänä Kela)

Yhteyshenkilöt sopimukseen liittyvissä asioissa ovat Varsinais-Suomen TYP-johtoryhmän jäsenet ja Varsinais-Suomen TYP:n johtaja.

### 3 Toimialue

Varsinais-Suomen TYP:n toiminta-alueena on Varsinais-Suomi.

## I TOIMIPISTEET, HENKILÖSTÖ JA PALVELUT

### 4 Yhteiset toimipisteet

Varsinais-Suomen TYP:llä on kaksi yhteistä toimipistettä monialaisen yhteispalvelun tarjoamiseksi. Toimipisteet sijaitsevat Salossa ja Turussa. **Tarkemmat tiedot yhteisistä toimipisteistä ovat tämän sopimuksen liitteenä (liite 1).**

### 5 Muualla kuin yhteisissä toimipisteissä tarjottava monialainen yhteispalvelu

Varsinais-Suomessa monialaista yhteispalvelua tarjotaan erikseen sovittavalla tavalla Aurassa, Kaarinassa, Kemiönsaarella, Laitilassa, Liedossa, Loimaalla, Paimiossa, Paraisilla, Raisiossa, Sauvossa, Somerolla ja Uudessakaupungissa sekä tarpeen mukaan muissa kunnissa tai muissa palvelupisteissä. Palvelujen toteutustavat valitaan kussakin tapauksessa tilanteen kannalta tarkoituksenmukaisimmalla tavalla. **Tarkemmat tiedot monialaisesta yhteispalvelupisteistä sovitetaan liitteessä 1.**

### 6 Henkilöstö

Lakisääteiset TYP-toimijat osoittavat monialaiseen yhteispalveluun (TYP-työhön) tarvittavan ja riittävän henkilöstöresurssin asiakkaiden monialaisen ja oikea-aikaisen palveluprosessin toteuttamiseksi. **Henkilöstöresursseista sovitetaan liitteessä 2.**

### 7 TYP-toimintamallilla tarjottavat palvelut

Varsinais-Suomen TYP:n asiakkailta on käytettävissä seuraavat monialaiseen palvelutarpeen arvioon perustuvat palvelut:

- **Varsinais-Suomen hyvinvointialue:** asiakkaan palvelutarpeen mukaiset sosiaali- ja terveyspalvelut
- **TE-toimisto/työllisyyden kuntakokeiluissa mukana olevat kunnat:** kaikki julkiset työvoimapalvelut ovat monikanavaisesti (sähköiset palvelut, verkkopalvelut, puhelinpalvelut ja henkilökohtainen palvelu) asiakkaiden käytettävissä julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain mukaisesti.

Työllistymistä edistävässä monialaisessa yhteispalvelussa on tarjolla asiakkaan palvelutarpeen kartoituksen perusteella erityisesti seuraavia TE-palveluja:

- työnhakuun ja työnvälitykseen liittyviä palveluja (sisältäen työttömyysturvan)
  - tieto- ja neuvontapalveluja
  - asiantuntija-arvioiteja (sisältäen suunnitelmat)
  - ammatinvalinta- ja uraohjausta
  - työnhakuvalmennusta, uravalmennusta ja työhönvalmennusta
  - työ- ja koulutuskokeiluja
  - työvoimakoulutusta tai omaehtoisen opiskelun tukea
  - palkkatukea
- **Kela:** tarjoaa ja järjestää työ- ja toimintakykyä edistäviä kuntoutuspalveluja. Kela antaa myös tarvittaessa muuta etuuksia koskevaa neuvontaa.
- **Kunta:** muut työllistämistä edistävät palvelut ja koulutuspalvelut

Asiakkailla tehdään monialainen palvelutarpeenarvio ja sen pohjalta monialainen työllistymissuunnitelma kartoitusjakson aikana. Monialainen työllistymissuunnitelma päivitetään yhteispalvelun toimesta asiakkaan prosessin mukaisesti.

## II MONIALAISEN YHTEISPALVELUN JOHTAMINEN JA SISÄINEN ORGANISOITUMINEN

### 8 TYP:n johtoryhmä ja johtaja

TYP:n toimintaa johtaa TYP-lain ja -asetuksen mukainen johtoryhmä. Varsinais-Suomen TE-toimisto asettaa johtoryhmän neuvoteltuaan asiasta kuntien, hyvinvointialueen ja Kansaneläkelaitoksen kanssa. TYP-lain 7§ ja TYP-asetuksen 2§ ja 3§:n mukainen johtoryhmän asettamispäätös on liitteenä 4. Johtoryhmän toimikausi on 1.6.2023-31.12.2024. Kunnat nimeävät johtoryhmän puheenjohtajan ja hyvinvointialue varapuheenjohtajan.

Asetetun johtoryhmän tehtäväksi on laissa määritelty seuraavaa: monialaisen yhteispalvelun johtoryhmä tekee yhteistyösopimuksen työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun järjestämisestä johtoryhmän toimialueella toimikaudeksi. Johtoryhmä asettaa vuosittain monialaisen yhteispalvelun valtakunnallisiin tavoitteisiin perustuvat toimialueensa tavoitteet ja sopii monialaisena yhteispalveluna tarjottavien palvelujen järjestämiseen tarkoitettujen määrärahojen käyttösuunnitelmasta. Johtoryhmä seuraa ja arvioi monialaisen yhteispalvelun toimeenpanoa ja tavoitteiden toteutumista.

Johtoryhmä kokoontuu vähintään 4 kertaa vuodessa erikseen sovittavan aikataulun mukaisesti. Esityslista toimitetaan varsinaisille- ja varajäsenille viimeistään 5 päivää ennen kokousta. Johtoryhmän kokoonpano on liitteessä 3.

Toimintamallissa mukana olevat kunnat nimeävät monialaisen yhteispalvelun johtajan (jäljempänä TYP-johtaja) ja TYP-johtajan varahenkilön. TYP-johtaja palkataan Turun kaupungin organisaatioon. TYP-johtaja ja tämän varahenkilö nimitetään tehtäviinsä 31.12.2024 saakka.

Monialaisen yhteispalvelun järjestämistä johtavan henkilön tehtävänä on johtoryhmän asettamissa puitteissa vastata TYP-asetuksen 4§ mukaisesti:

- 1) monialaisen yhteispalvelun yhteisten toimipisteiden toiminnan ja muualla kuin yhteisissä toimipisteissä tarjottavan monialaisen yhteispalvelun organisoinnista;
- 2) monialaisen yhteispalvelun tavoitteiden ja palvelujen järjestämiseen tarkoitettujen määrärahojen käyttösuunnitelman toteutumisen seurannasta;
- 3) johtoryhmässä käsiteltävien asioiden valmistelusta ja esittelystä johtoryhmälle;

4) monialaisen yhteispalvelun yhteistyökäytäntöjen ja asiakasprosessien kehittämisestä.

### III TOIMINTAMENOT

#### 9 TYP-toiminnasta aiheutuvat kustannukset ja kuntien vastuu toimintamenoista

Varsinais-Suomen TYP-toiminnassa olevat kunnat, hyvinvointialue, TE-toimisto ja Kela varaavat monialaiseen yhteispalveluun omasta henkilöstöstään riittävän resurssin. Jokainen organisaatio vastaa oman henkilöstönsä osalta kaikista toimintaan liittyvistä kustannuksista. Toiminnassa mukana olevat organisaatiot sitoutuvat järjestämään työntekijöidensä käyttöön tarvittavat työvälitteet ja tietoliikenneyhteydet.

Kunnat ovat vastanneet TYP-johtajan palkkakustannuksista ja hänen tehtävänsä hoitoon liittyvistä menoista 1.11.2015 alkaen. Vastattavia menoja ovat mm. toimitila, atk-, puhelin-, matkakulut ja muut toiminnasta aiheutuvat kulut. Monialaisesta yhteispalvelusta tehdään vuosittain budjetti, johon sisällytetään yhteisesti maksettavat kulut.

Turun kaupunki laskuttaa TYP-johtajan palkkakustannuksista ja hänen tehtävänsä hoitoon liittyvistä menoista 30% Varsinais-Suomen hyvinvointialuetta ei-kokeilukuntien osalta ja loput 70% jaetaan Turun seudun kokeilukuntien ja Salon seudun kokeilukuntien kesken siten, että puolet on suhteutettuna kunnan väkilukuun ja puolet suhteutettuna kunnassa olevien vähintään 300 päivää työmarkkinatuella olleiden määrään. Tarkistusajankohta on vuosittain 31.1. ja kerralla laskutetaan edellisvuoden kustannukset.

### IV YHTEISEN TOIMINNAN HALLINNOINTI

#### 10 Henkilörekisteri

ELY-keskusten sekä TE-toimistojen kehittämis- ja hallintokeskus (jatkossa KEHA-keskus) ylläpitää TYP-lain 9§:n mukaista monialaisen yhteispalvelun asiakasrekisteriä (TYPPI). TYPPI-rekisteri on TE-toimiston URA-asiakastietojärjestelmän henkilöasiakasrekisterin osarekisteri. 25.5.2018 voimaan astunut EU:n tietosuoja-asetus (GDPR) on huomioitu rekisterin käytössä asianmukaisesti.

#### 11 Asiakirjat

TYP:lle on laadittu arkistolain (831/1994) edellyttämä arkistonmuodostussuunnitelma. TYP-toiminnassa syntyvät yhteiset paperiasiakirjat arkistoidaan Varsinais-Suomen TYP:n johtajan toimipisteeseen.

Toimijoiden asiakasprosessiin liittyvät asiakirjat arkistoidaan kunkin toimijatahon organisaatiossa lain edellyttämällä tavalla.

Yhteyshenkilöt Varsinais-Suomen TYP:n asiakirjojen osalta ovat liitteessä 3.

## V VOIMASSAOLOAIKA JA MUUTTAMINEN

### 12 Sopimuksen voimassaoloaika

Tämä sopimus tulee voimaan 1.1.2023 alkaen. Kaikki osapuolet allekirjoittavat sopimuksen omalla allekirjoitussivullaan, sopimuksesta lähetään kopio sopijaosapuolille. Sopimus on voimassa enintään 31.12.2024 asti ellei sopimuskauden aikana voimaan astuva lainsäädäntö muuta edellytä.

Sopijapuolet sitoutuvat aloittamaan uuden yhteistyösopimuksen neuvottelut vähintään 4 kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä siten, että sopimus tulee voimaan 1.1.2025.

### 13 Sopimuksen muuttaminen

Sopimusta tarkistetaan sopimuskauden aikana jonkun sopijapuolen sitä vaatiessa. Johtoryhmä käsittelee ja tekee muutosesitykset ja käynnistää sopimusneuvottelut. Yksilöidyt muutosesitykset tulee toimittaa johtoryhmälle kirjallisesti viimeistään neljä kuukautta ennen kuin muutos halutaan voimaan. Sopimuksen liitteisiin kirjattuja tietoja voidaan muuttaa TYP-johtoryhmän päätöksellä (mm. tietojen päivitys). Johtoryhmällä on myös oikeus tehdä vähäisiä korjauksia sopimukseen, jos laki, ohje tai määräys sitä edellyttää.

### 14 Riitojen ratkaisu

Sopimukseen liittyvät erimielisyydet pyritään ensisijaisesti ratkaisemaan sopijapuolten välisin neuvotteluin. Ne sopimusta koskevat erimielisyydet, joita ei pystytä neuvottelemalla sopimaan, ratkaistaan hallintoriita-asiana Turun hallinto-oikeudessa.

### Allekirjoitukset ja päiväys

Tätä sopimusta on tehty yksi samasanainen kappale, sopijaosapuolet saavat sopimuksen kopion. Alkuperäinen kappale on Turun kaupungin arkistossa.

**1. Aura**

Paikka ja aika

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ 2023

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema ja nimenselvennys

\_\_\_\_\_



## 2. Kaarina

Paikka ja aika

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ 2023

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema ja nimenselvennys

\_\_\_\_\_

### 3. Kemiönsaari

Paikka ja aika

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ 2023

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema ja nimenselvennys

\_\_\_\_\_

#### 4. Koski TI

Paikka ja aika

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ 2023

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema ja nimenselvennys

\_\_\_\_\_

**5. Kustavi**

Paikka ja aika

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ 2023

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema ja nimenselvennys

\_\_\_\_\_

**6. Laitila**

Paikka ja aika

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ 2023

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema ja nimenselvennys

\_\_\_\_\_

**7. Lieto**

Paikka ja aika

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ 2023

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema ja nimenselvennys

\_\_\_\_\_

**8. Loimaa**

Paikka ja aika

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ 2023

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema ja nimenselvennys

\_\_\_\_\_

**9. Marttila**

Paikka ja aika

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ 2023

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema ja nimenselvennys

\_\_\_\_\_



**10. Masku**

Paikka ja aika

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ 2023

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema ja nimenselvennys

\_\_\_\_\_

## 11. Mynämäki

Paikka ja aika

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ 2023

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema ja nimenselvennys

\_\_\_\_\_

**12. Naantali**

Paikka ja aika

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ 2023

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema ja nimenselvennys

\_\_\_\_\_

**13. Nousiainen**

Paikka ja aika

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ 2023

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema ja nimenselvennys

\_\_\_\_\_

**14. Oripää**

Paikka ja aika

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ 2023

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema ja nimenselvennys

\_\_\_\_\_

**15. Paimio**

Paikka ja aika

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ 2023

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema ja nimenselvennys

\_\_\_\_\_

**16. Parainen**

Paikka ja aika

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ 2023

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema ja nimenselvennys

\_\_\_\_\_

**17. Pyhäranta**

Paikka ja aika

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ 2023

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema ja nimenselvennys

\_\_\_\_\_



**18. Pöytä**

Paikka ja aika

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ 2023

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema ja nimenselvennys

\_\_\_\_\_

**19. Raisio**

Paikka ja aika

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ 2023

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema ja nimenselvennys

\_\_\_\_\_

**20. Rusko**

Paikka ja aika

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ 2023

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema ja nimenselvennys

\_\_\_\_\_

**21. Salo**

Paikka ja aika

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ 2023

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema ja nimenselvennys

\_\_\_\_\_

**22. Sauvo**

Paikka ja aika

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ 2023

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema ja nimenselvennys

\_\_\_\_\_

**23. Somero**

Paikka ja aika

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ 2023

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema ja nimenselvennys

\_\_\_\_\_

## 24. Taivassalo

Paikka ja aika

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ 2023

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema ja nimenselvennys

\_\_\_\_\_

**25. Turku**

Paikka ja aika

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ 2023

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema ja nimenselvennys

\_\_\_\_\_



## 26. Uusikaupunki

Paikka ja aika

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ 2023

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema ja nimenselvennys

\_\_\_\_\_

**27. Vehmaa**

Paikka ja aika

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ 2023

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema ja nimenselvennys

\_\_\_\_\_

**28. Varsinais-Suomen työ- ja elinkeinotoimisto**

Paikka ja aika

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ 2023

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema ja nimenselvennys

\_\_\_\_\_

**29. Kansaneläkelaitos**

Paikka ja aika

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ 2023

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema ja nimenselvennys

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**30. Varsinais-Suomen hyvinvointialue**

Paikka ja aika

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ 2023

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema ja nimenselvennys

\_\_\_\_\_

## **YHTEISTYÖSOPIMUKSEN LIITTEET**

- 1) Yhteiset toimi- ja palvelupisteet
- 2) Yhteisissä toimi- ja palvelupisteissä työskentelevä henkilöstö
- 3) TYP- johtoryhmän ja muiden keskeisten henkilöiden henkilöluettelo
- 4) Johtoryhmän asettamispäätös

## LIITE 1

## VARSINAIS-SUOMEN TYP:N YHTEISET TOIMI- JA PALVELUPISTEET

## Yhteiset toimipisteet

Kunta	Osoite	Aukioloajat
Salo	Salorankatu 5-7, Salo	ajanvarauksella
Turku	Yliopistonkatu 27a, Turku	ajanvarauksella

**Muualla tarjottava monialainen yhteispalvelu ts. palvelupiste,  
(sopimuksen mukaan palvelu on myös mahdollista muualla)**

Kunta/ alue	Osoite	Aukioloajat
<b>Loimaan alue</b>		
Koski TI, Loimaa, Pöytyä	Vareliuksenkatu 1- 2A, Loimaa	ajanvarauksella
Oripää	Koulutie 2, Oripää	ajanvarauksella
Aura	Nikkarinkuja 8, Aura	ajanvarauksella
<b>Turun Läntisten kuntien alue</b>		
Raisio, Rusko	Martinkatu 8, Raisio	ajanvarauksella
Masku	Keskuskaari 3, Masku	ajanvarauksella
Mynämäki	Kuivalantie 10, Mynämäki	ajanvarauksella
Naantali	Tuulensuunkatu 8, Naantali Ripikatu 6, Naantali	ajanvarauksella
Nousiainen	Kuivalantie 10, Mynämäki	ajanvarauksella
<b>Turun Itäisten kuntien alue</b>		
Kaarina	Oskarinkatu 4, Kaarina	ajanvarauksella
Lieto	Työllistämispalvelu Teollisuuskuja 2 A, Lieto	ajanvarauksella
Paimio	Toimintakeskus Sähköyhtiöntie 4, Paimio	ajanvarauksella
Sauvo	Sähkömiehentie, Sauvo	ajanvarauksella
<b>Vakka-Suomen alue</b>		
Uusikaupunki / kuntakokeilu Uusikaupunki, Pyhäranta, Vehmaa	Mörnenkatu 2, Uusikaupunki Rantakatu 25, Uusikaupunki	ajanvarauksella
Kustavi Taivassalo	Keskustie 7, Kustavi Keskustie 9, Taivassalo	
Laitila	Keskuskatu 30, Laitila	ajanvarauksella
<b>Turunmaan alue</b>		
Kemiönsaari	Vretantie 19, Kemiö Malmintie 2, Taalintehdas	ajanvarauksella
Parainen	Rantatie 28, Parainen Brinkastentie 1, Nauvo Kauppamiehentie 1, Korppoo	ajanvarauksella
<b>Salon alue</b>		
Somero	Jänistie 1, Somero	ajanvarauksella

## LIITE 2

**YHTEISISSÄ TOIMI- JA PALVELUPISTEISSÄ TYÖSKENTELEVÄ HENKILÖSTÖ**

Lakisääteiset TYP-toimijat ovat osoittaneet TYP-toimintaan seuraavat henkilöstöresurssit:

TE-toimisto	24 htv
Kela	1,55 htv
Hyvinvointialue	36,5 htv
Turku	24 htv
Paimio	0,025 htv
Sauvo	0,025 htv
Uusikaupunki	0,35 htv
Laitila	0,2 htv
Salo	2 htv



## LIITE 3.

**TYP- JOHTORYHMÄN JA MUIDEN KESKEISTEN HENKILÖIDEN HENKILÖLUETTELO****TYP-johtoryhmä**

	<i>varsinainen jäsen</i>	<i>varajäsen</i>
<b>TE-toimisto</b>	Kjell Henrichson Kari Kettunen	Ullakaisa Nieminen Minna Pekonniemi
<b>Kela</b>	Heikki Heilä	Minna Nilsson
<b>Hyvinvointialue</b>	Irina Lindroos Teija Ahokas	Marika Lehtinen Sirpa Kuronen
<b>Kokeilukunnat</b>	Riitta Uitto, Turku Ari Laaksonen, Turku Minna Virta, Salo Tiina Taipalus, Uusikaupunki	Rita Koivisto, Turku Jukka Niskanen, Turku Heidi Elo, Lieto Eila Pappila, Laitila
<b>Ei-kokeilukunnat</b>	Harri Virta, Kaarina Kaisa Kantola, Loimaa Jani Välimäki, Naantali	Jari Jussinmäki, Paimio Mika Joki, Pöytyä Kimmo Rinne, Raisio
Muut osallistujat	Sari Säippä, VARELY	
Esittelijä ja sihteeri	Risto Tolonen	

**Varsinais-Suomen TYP-johtaja ja varahenkilö**

TYP-johtaja	Risto Tolonen
Varahenkilö	

**Henkilörekisterin yhteyshenkilöt TYPPI-järjestelmän osalta**

Yhteyshenkilö	Minna Pekonniemi
Varahenkilö	Jukka Niskanen

**Asiakirjarekisterin yhteyshenkilöt Varsinais-Suomen TYP:n asiakirjojen osalta**

Risto Tolonen, TYP-johtaja  
Sari Suomela, Turun kaupunki