

Varhaiskasvatussyksikköjen pedagogiset kokoukset

Kasvatus- ja koulutuslautakunta 15.06.2023 § 38
529/12.07.00/2023

Valmistelija

Varhaiskasvatuspäällikkö Kerstin Lassinniemi, puh. 044 358 5870
etunimi.sukunimi@parainen.fi

Varhaiskasvatussuunnitelman perusteissa ja näin ollen myös Paraisten kaupungin varhaiskasvatussuunnitelmassa vuodelle 2022 kuvaillaan varhaiskasvatuksen toimintakulttuuria. Toimintakulttuuri luo pohjan laadukkaalle varhaiskasvatukselle. Varhaiskasvatuksen toimintakulttuuri on kokonaisuus, joka rakentuu muun muassa arvoista ja periaatteista, työtä ohjaavien normien ja tavoitteiden tulkinnasta, oppimisympäristöistä ja työtavoista, yhteistyöstä ja sen eri muodoista, vuorovaikutuksesta ja ilmapiiristä, henkilöstön osaamisesta, ammatillisuudesta ja kehittämisotteesta, johtamisrakenteista ja -käytännöistä sekä toiminnan organisoinnista, suunnittelusta, toteuttamisesta ja arvioinnista. Toimintakulttuurilla on keskeinen merkitys varhaiskasvatuksen toteuttamisessa ja tavoitteiden saavuttamisessa. Varhaiskasvatustyön tavoitteita tukeva toimintakulttuuri luo suotuisat olosuhteet lasten kehitykselle, oppimiselle, osallisuudelle, turvallisuudelle, hyvinvoinnille sekä kestäväälle elämäntavalle.

Toimintakulttuuria muovaavat tiedostetut, tiedostamattomat ja joskus myös tahattomat tekijät. Yhteisön kaikki jäsenet vaikuttavat toimintakulttuuriin, ja se puolestaan vaikuttaa kaikkiin jäseniin riippumatta siitä, tunnistetaanko sen merkitys vai ei. Varhaiskasvatuksessa kaikkien työtapojen tulee tukea lapsen kehitystä ja oppimista. Ne tulee myös pystyä pedagogisesti perustelemaan. Henkilöstön on tärkeä tiedostaa, että heidän tapansa toimia ja olla vuorovaikutuksessa välittyy mallina lapsille, jotka omaksuvat varhaiskasvatusyhteisön arvoja, asenteita ja tapoja.

Henkilöstölle on varattava aikaa yhteneväisen näkemyksen muodostamiseksi yhteisestä toimintakulttuurista ja suunnitelman sisällön konkretisoimiseksi toiminnaksi. Päiväkotien/perhepäivähoidon yksikköjen henkilöstölle on näin ollen varattava aikaa säännöllisille pedagogisille kokouksille, joissa koko yksikön henkilöstö voi kokoontua. Jotta koko henkilöstö voisi osallistua samoihin pedagogisiin kokouksiin, ne on pidettävä silloin, kun lapset eivät ole paikalla. Kehittämisen- ja kick-off-päivien lisäksi kokouksia on pidetty iltaisin päiväkodin/perhepäiväkodin suljettuna. Työpäivät, joihin kuuluu iltakokous, ovat raskaita, koska useimmilla työntekijöillä on takanaan 7–8 tunnin päivä lapsiryhmässä, kun he saapuvat kahden tunnin kokoukseen klo 17.15–19.15. Pedagogisten kokousten pitäminen normaalina työaikana tukee henkilöstön hyvinvointia ja osoittaa, että varhaiskasvatuksen henkilöstö on Paraisten kaupungille tärkeä.

Tällä hetkellä yksikköjen pedagogiset kokoukset järjestetään seuraavasti:

- Kick-off-päivä elokuussa, jolloin yksikkö on suljettu; perheet ovat saaneet maksuhyvityksen, jos lapsi ei ole osallistunut varhaiskasvatustoimintaan
- Pedagogiset illat koko yksikön henkilöstölle järjestetään iltaisin, noin klo 17.15–19.15
- Lapsiryhmien henkilöstö pitää säännöllisiä tiimikokouksia, vähintään tunti joka toinen viikko
- Päiväkodinjohtaja ja lapsiryhmien vastaavat opettajat pitävät niin sanotun pedatiimin vähintään joka toinen viikko

- Kehittämispäivä kesäkuussa, jolloin yksikkö on suljettu ja lapsen varhaiskasvatus järjestetään toisessa yksikössä

Elokuusta 2023 alkaen yksikköjen pedagogisten kokousten järjestämistarve on seuraava:

- Kehittämispäivä elokuussa, jolloin yksikkö on suljettu; perheet saavat maksuhyvityksen, jos lapsi ei osallistu varhaiskasvatustoimintaan
- Pedagogiset kokoukset koko yksikön henkilöstölle pidetään kahtena iltapäivänä syyslukukaudella ja kahtena iltapäivänä kevätlukukaudella, jolloin yksikkö suljetaan klo 14.30
- Kehittämispäivä kesäkuussa, jolloin yksikkö on suljettu; perheet saavat maksuhyvityksen, jos lapsi ei osallistu varhaiskasvatustoimintaan

Esittelijä

Opetuspäällikkö Ulrika Lundberg, puh. 050 375 3593
etunimi.sukunimi@parainen.fi

Päätösehdotus

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää, että varhaiskasvatusyksiköt voidaan sulkea yhden kehittämispäivän ajaksi kesäkuussa ja yhden kehittämispäivän ajaksi elokuussa. Perheet saavat näiltä päiviltä maksuhyvityksen, jos lapsi ei osallistu varhaiskasvatustoimintaan. Lautakunta päättää lisäksi, että jokainen yksikkö voidaan sulkea klo 14.30 yhteensä neljänä päivänä toimintavuoden aikana, kahtena päivänä syyslukukaudella ja kahtena päivänä kevätlukukaudella.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Päiväkodinjohtajat
