

Lakisääteisen henkilöstömitoituksen seuranta, THL:n kysely 2.–22.5.2022

Sosiaali- ja terveyslautakunta 03.11.2022 § 75
1022/05.01.00/2021

Valmistelija

Vanhustyön päällikkö Ulrika S. Lundberg, puh 050 596 2614
ulrika.s.lundberg@parainen.fi

Aluehallintovirasto kehottaa sosiaali- ja terveyslautakuntaa varmistamaan omavalvonnan kautta, että asumispalveluyksiköiden henkilöstömitoitus vastaa lain ja suositusten edellyttämää henkilöstömitoitusta. Nauvon Grannaksessa ja Korppoon Sateenkaaressa henkilöstömitoitus on alittunut toukokuun seurantajaksolla.

Kaikkien vanhustenhuollon yksiköiden henkilöstötilanne on kevään, kesän ja syksyn aikana ollut kriittinen. Fridhemiin, Sateenkaareen ja Grannakseen ei ole tullut riittävää hakemusmäärää sijaisuuksiin ja vakituisiin työsuhteisiin. Jotta potilas- ja asiakasturvallisuus ei vaarantuisi, kaikki paikat eivät ole olleet käytössä, mikä on vuorostaan kuormittanut kotihoidon ja terveydenhuollon palveluita.

Työntekijöiden ja työnantajien väliset neuvottelut päättyivät syksyn aikana, ja toivon mukaan tämä johtaa henkilöstön saatavuuden paranemiseen. Tietyt pandemian takia asetetut rajoitukset poistuvat, minkä odotetaan tuovan lisää henkilöstöä yksiköihin.

Esimiehet ovat käyttäneet aktiivisesti erilaisia rekrytointifoorumeita ja neuvotelleet myös henkilöstö- ja hoitopalveluiden ostosopimuksista. Lisäksi Paraisten kaupunki on päättänyt rekrytointilisästä ajaksi 4.10.–31.12.2022, minkä odotetaan parantavan kelpoisen henkilöstön rekrytointitilannetta.

Liite

Aluehallintoviraston kirje 4.10.2022 Sateenkaaren ja Grannaksen palvelutalot

Esittelijä

Vanhustyön päällikkö Ulrika S. Lundberg, puh. 050 596 2614
ulrika.s.lundberg@parainen.fi

Päätösehdotus

Sosiaali- ja terveyslautakunta merkitsee aluehallintoviraston kehotuksen tiedoksi ja keskustelee jatkotoimenpiteistä.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Miia Lindström