

## Kaupungin organisaatiouudistus ja uusi hallintosääntö, Houtskarın lautakunta

Houtskarın lautakunta 24.05.2022 § 25

### Valmistelija

Puheenjohtaja Christer Friis, puh. 040 573 2088  
christer.friis@gmail.com

Paraisten kaupunki on suuren murroksen edessä, kun sosiaali- ja terveydenhuoltopalvelut siirtyvät hyvinvointialueelle 1.1.2023. Se merkitsee periaatteessa kaupungin organisaatiokoon puolittumista, ja sekä operatiivinen organisaatio että luottamushenkilöorganisaatio on uudistettava.

Kaupunginhallitus on 17.1.2022 §:ssä 17 nimennyt työryhmän organisaation ja hallintosäännön muutostarpeiden kartoittamiseksi. Työryhmä on laatinut organisaatiomalleja ja valinnut luonnosmallin. Kaupunginhallitus hyväksyi 9.5.2022 §:ssä 17 mallin organisaatiomuutoksen ja hallintosääntöuudistuksen jatkovalmistelun pohjaksi. Luottamushenkilöorganisaation osalta keskustellaan joko perinteisestä lautakuntamallista tai valiokuntamallista.

*Kaupunginhallituksen kokouksen 9.5.2022 §:ssä 127 sanotaan, että "uudistuksella on tarkoitus mahdollistaa asiakaslähtoisemmät palvelut, sujuva työ sekä talouden, hallinnon ja henkilöasioiden sujuva hoitaminen. Keskiössä on myös tiedolla johtaminen, hankinta-asioiden keskittäminen, asiakaspalvelupisteiden kehittäminen, tiivis yhteistyö kolmannen sektorin kanssa sekä saaristoasioihin panostaminen. Myös kaupungin viestintä- ja markkinointiasiat, veto- ja pitovoima, asukasluvun saaminen kasvuun ovat olleet vahvasti esillä uudistusta toteutettaessa, samoin liikenteelliset olosuhteet saariston erityispiirteet huomioiden. On huomionarvoista myös se, että kotouttamisen, työllisyyspalveluiden sekä varautumisen ja valmiussuunnittelun kaltaisiin toimintoihin tullaan tarvitsemaan jatkossa viranhaltijoita.*

*Organisaatiotyöryhmän näkemys uudesta viranhaltijaorganisaatiosta perustuu asukas edellä -ajatteluun. Keskiössä on asukkaiden palveleminen mahdollisimman joustavasti ja nopeasti. Vastaavasti toimialojen määrä on pyritty supistamaan kolmeen. Tähän on syytä erityisesti sosiaali- ja terveystoimen ison henkilöstömäärän ja budjetin siirtyminen hyvinvointialueelle.*

*Ehdotettu malli huomioi kuntien elinvoiman korostumisen ja konserniohjauksen tarpeen lisääntymisen. Malli mahdollistaa myös kaupungin kasvun ja palveluiden järjestämisvastuun kokoamisen järkevällä tavalla organisaatioon. Poliittisten ryhmien näkemys valittavasta mallista on hyvin yhtenäinen. Työnimenä uusille muodostettaville toimialoille on tässä vaiheessa "fostran och bildning", "livskraft och välmående" sekä "förvaltning och stödtjänster". Mallista käytetään työnimeä 3B."*

Yksityiskohtaisempi rakenne valmistellaan kevään aikana tavoitteena hyväksyä organisaatiokaavio ja johtamisjärjestelmä hallituksessa ja valtuustossa kesäkuussa. Organisaatiomuutoksesta on jatkettu keskustelua toukokuussa järjestetyssä valtuustoseminaarissa. Henkilöstö pidetään ajan tasalla prosessin aikana. Aluelautakunnat ehdotetaan korvattavan saaristolautakunnalla.

### Oheismateriaali

Kaupunginvaltuusto 7.12.2021 § 168: Paraisten kaupungin organisaation uudelleenorganisointi vuonna vuonna 2023 toteutuva sote-uudistus ja vuonna

2024 toteutuva työllisyyspalvelujen uudistus huomioon ottaen  
Kaupunginhallitus on 17.1.2022 § 17: Hallintosääntö- ja organisaatiotyöryhmän  
nimeäminen  
Kaupunginhallitus 9.5.2022 § 127: Organisaatiouudistus ja hallintosääntötyö  
Organisaatio- ja hallintosääntötyöryhmän ehdotus organisaatiomalliksi, malli 3B

<b>Esittelijä</b>	Puheenjohtaja Christer Friis, puh. 040 573 2088 christer.friis@gmail.com
<b>Päätösehdotus</b>	Lautakunta keskustelee organisaatiouudistuksesta.
<b>Päätös</b>	Houtskarın lautakunta merkitsi tämänhetkisen informaation tiedoksi ja keskusteli siitä.  Elinkeinopäällikkö Tomas Eklund on kutsunut aluelautakunnat keskustelemaan organisaatiouudistuksesta. Keskustelutilaisuus järjestetään Teamsissä tiistaina 31.5. klo 17.00 ja Houtskarın lautakunta osallistuu.  Organisaatiouudistustyön aikana on keskusteltu paljon siitä, miten saaristoa koskevat asiat tulisi hoitaa tulevaisuudessa. Saaristolautakunta on vaihtoehto, jonka katsotaan tuovan enemmän painoarvoa, mutta joka samalla merkitsee aluelautakuntien lakkauttamista. Keskusteluissa on painotettu, että saariston asioista vastaava viranhaltija hoitaisi saaristolautakunnan kokousasioiden valmistelun. Saaristolautakunnan hyvistä ja huonoista puolista keskustellaan tiistaina.  Aluelautakuntien tapaaminen järjestetään Nauvossa torstaina 9.6.  Houtskarın lautakunta päätti siirtää asian käsittelyn keskustelutilaisuuden ja aluelautakuntien tapaamisen jälkeen.

---

Houtskarın lautakunta 11.10.2022 § 32  
1486/00.01.01/2021

<b>Valmistelija Esittelijä</b>	Puheenjohtaja Christer Friis, puh. 040 573 2088 christer.friis@gmail.com  Saaristolautakunta: Saaristolautakunta tarvitsee saaristoasiamiehen, joka toimii lautakunnan esittelijänä ja työskentelee ainakin 75 % työajastaan saaristoasioiden parissa.
<b>Oheismateriaali</b>	Aluelautakuntien kannanotto 8.6.2022
<b>Päätösehdotus</b>	Lautakunta keskustelee asiasta.
<b>Päätös</b>	Hallintopäällikön kaupungin uudesta organisaatiosta ja hallintosäännöstä antaman selonteon jälkeen Houtskarın lautakunta keskusteli asiasta yleisesti ja erityisesti uudesta saaristolautakunnasta. Keskustelun lähtökohtana oli hallintopäällikön hallintosääntöehdotuksen pykälä ”Saaristolautakunnan tehtävät ja toimivalta”.  Houtskarın lautakunta korostaa seuraavaa:

- Saaristolautakunnan kokoonpano on erittäin tärkeä, koska saaristolautakunta korvaa aluelautakunnat. Saaristolautakunnassa istuvilla henkilöillä tulee olla vankka kokemus ja tuntemus saaristo-olosuhteista ja heidän tulee asua ja toimia saaristossa.
- Eri kunta-alueilla tulee olla samansuuruinen edustus saaristolautakunnassa.
- Tarvitaan kokopäivätoiminen saaristoasiamies, jonka työtehtävänä ovat saaristoasiat ja joka toimii saaristolautakunnan esittelijänä. Saaristoasiamiehen pääasiallinen sijoituspaikka voisi mielellään olla jossakin saaristo-osassa.
- Kaupungin toimielinten ja yksiköiden tulee pyytää saaristolautakunnan kannanottoa keskeisissä saaristoa koskevissa asioissa.
- Tarvitaan jonkintyyppisiä paikallisia valiokuntia lähidemokratian toteutumisen turvaamiseksi, ne voidaan muodostaa aluelautakuntien 8.6.2022 päivätysissä kannanotossa esitetyn ehdotuksen mukaisesti.

**Jakelu**

Hallintopäällikkö, kaupunginhallitus

---