

Kertakorvaus sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstölle

Kaupunginhallitus 03.10.2022 § 239
1280/01.02.03/2022

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Peter Lindroos, puh. 044 358 5832
Sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja Miia Lindström, puh. 040 688 5497
etunimi.sukunimi@parainen.fi

Kaupunginhallitus päätti 19.4.2022 §:ssä 101 korottaa ePassin summan 60 eurosta 160 euroon vuonna 2022 tunnustuksena koko kaupungin henkilöstölle hyvästä työstä pandemian aikana. 90 000 euron talousarviomuutoksen myötä henkilöstöä palkittiin ylimääräisellä verottomalla summalla, joka oli 100 euroa henkilöstön jäsentä kohti. Tätä pidettiin suuresti arvossa.

Käytäessä keskustelua sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstölle rekrytoinnin yhteydessä loppuvuoden 2022 ajan myönnettävästä rekrytointilisästä esiin nousi jälleen kysymys siitä, miten vakinaista henkilöstöä ja pitkäaikaisia sijaisia voitaisiin palkita oikeudenmukaisesti ja kannustavasti. Pula pätevistä hoitohenkilöstöstä on suuri ja se kuormittaa vakinaista henkilöstöä ja pitkäaikaisia sijaisia, joilla siten on raskaampi työtaakka. Tämä on jatkunut pitkään. Henkilöstöpula on eskaloitunut ja toimenpiteitä tarvitaan. Toiminnan kannalta on äärimmäisen tärkeää, että vakainainen henkilöstö ja pitkäaikaiset sijaiset jatkavat arvokasta työtään ja saavat siitä myös tunnustusta.

Korotettu hälytysraha ja sopimuksen mukainen sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön ylityökorvaus ovat olleet merkittävä taloudellinen kannustin niille työntekijöille, joilla on ollut mahdollisuus auttaa ja työskennellä säännöllisen työaikansa ulkopuolella. Tämä ei kuitenkaan ole pitkän aikavälin ratkaisu. Jos henkilöstöä halutaan lisäksi palkita KVTES:n II luvun 14 §:n mukaisella kertakorvauksella, olisi tarkoituksenmukaista määritellä selkeästi, ketkä henkilöstöstä tällaisen lisäkorvauksen saivat ja mitkä kokonaiskustannukset olisivat.

Jos korvauksen tarkoituksena on osoittaa arvostusta henkilöstölle, joka on työskennellyt yksiköissä ja toimipaikoissa, joissa henkilöstöpula on ollut kaikkein suurin, korvaus maksettaisiin vanhustenhuollon ja terveydenhuollon hoitohenkilöstölle. Jos tarkoituksena on antaa bonus koko sosiaali- ja terveydenhuollon sopimuksen piirissä olevalle henkilöstölle ennen Varsinais-Suomen hyvinvointialueelle siirtymistä, korvaus maksetaan koko sosiaali- ja terveydenhuollon sopimuksen piirissä olevalle henkilöstölle KVTES:n II luvun 14 §:n mukaisena kertapalkkiona. Palkkiota ei makseta samanaikaisesti rekrytointilisän kanssa. Palkkion maksamisessa otetaan lisäksi huomioon seuraavaa: Työntekijällä on oikeus palkkioon palkallisen perhevapaan ajalta. Vuosiloma, talkoovapaa, saldovapaa ja ylityövapaa eivät vaikuta kertakorvauksen maksamiseen. Palkkiota ei kuitenkaan makseta työntekijälle, jolle on myönnetty palkatonta poissaoloa koko joulukuun ajaksi.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Patrik Nygrén, puh. 040 511 4383
etunimi.sukunimi@parainen.fi

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää seuraavaa: Joulukuun palkan yhteydessä maksetaan 400 euron kertapalkkio sosiaali- ja terveydenhuollon sopimuksen piirissä oleville vakituisille työntekijöille, joiden työsuhte on voimassa 31.12.2022 ja joille ei ole

myönnetty rekrytointilisää. Palkkiota ei makseta työntekijöille, jotka ovat poissa palkattomana koko joulukuun ajan. Osa-aikaisille työntekijöille palkkio maksetaan työajan mukaisessa suhteessa. Sosiaali- ja terveydenhuollon sopimuksen piirissä oleville määräaikaisille työntekijöille, joiden työsuhde on 31.12.2022 ollut voimassa vähintään kolme kuukautta ja joille ei ole myönnetty rekrytointilisää, maksetaan samansuuruinen kertapalkkio. Henkilöstöpäällikölle myönnetään oikeus myöntää tulkintatilanteissa yksittäiselle työntekijälle rekrytointilisä tai kertapalkkio tämän päätöksen mukaisesti.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta kokouksessa.

Henkilöstöpäällikkö Peter Lindroos ja sosiaali- ja terveysjohtaja Miia Lindström toimivat asiantuntijoina kokouksessa tämän asian käsittelyn ajan.

Jakelu

Johtoryhmä, palkanlaskijat N.K. ja C.W.
