

Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön määräaikaisen rekrytointilisän käyttöönotto sekä hälytysrahan korottaminen

Kaupunginhallitus 05.09.2022 § 220

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Peter Lindroos, puh. 044 358 5832
Sosiaali- ja terveysjohtaja Miia Lindström, puh. 040 688 5497
etunimi.sukunimi@parainen.fi

Paraisten kaupungilla on ollut viime vuosina haasteita henkilöstön rekrytoinnissa sosiaali- ja terveydenhuoltoon. Resurssipula on ollut erityisen vaikea kotihoidossa ja muussa vanhustenhuollossa, mutta myös sosiaali- ja terveydenhuollossa on akuutti pula sekä vakinaisesta henkilöstöstä avoimiin tehtäviin että vuosilomien ja muiden poissaolojen aikaisista sijaisista. Tällä hetkellä sosiaali- ja terveysosaston eri tehtävistä puuttuu noin 30 vakituista työntekijää. Kelpoisuusehdot täyttävän henkilöstön rekrytointi saaristoon on erityisen vaikeaa.

Henkilöstöpulasta on aiheutunut toiminnallisia ja taloudellisia seurauksia. Ikääntyneiden hoitoketjut eivät toimi optimaalisesti, koska esimerkiksi ikääntyneiden asuinpaikkoja ei voida käyttää täysimääräisesti. Paikkoja ei voida täyttää henkilöstömitoitusta rajoittavan lainsäädännön takia. Pätevän henkilöstön puuttuessa asukasmäärää on rajoitettava.

Henkilöstöpula on johtanut siihen, että henkilöstö on jatkuvasti tehnyt ylitöitä ja että henkilöstöä on kutsuttu töihin vapaapäivinä riittävien resurssien varmistamiseksi työpaikoilla. Työntekijän työhön kutsumisesta vapaa-ajallaan aiheutuvasta haitasta työehtosopimuksen mukaan maksettavaa 7,61 euron hälytysrahaa on pidetty riittämättömänä. Paraisten kaupunki on sen vuoksi tehnyt paikallisen sopimuksen korotetusta hälytysrahasta saman mallin mukaisesti kuin useimmat muutkin kunnat ja maksanut korotettua 60 euron hälytysrahaa. Saman verran on maksettu korvauksena tuplavuoroista eli tilanteista, joissa työntekijä suostuu työnantajan pyynnöstä jäämään työpaikalle toiseen työvuoroon. Jos vuorokauden kokonaistyöaika on ollut vähintään 12 tuntia, korvaus on ollut 100 euroa. Korotetun hälytysrahan kustannukset olivat toukokuussa (89 hälytystä) 6 308 euroa. Loma-aikana 30.8.2022 asti henkilöstölle, joka on suostunut siirtämään vuosilomansa koronaan sairastuneen henkilöstön korvaamiseksi, on maksettu 100 euron päiväkorvaus, yhteensä enintään 400 euroa työntekijää kohti.

Erityisen kriittisissä vaiheissa korotettua hälytysrahaa on korotettu vielä 20 eurolla henkilöstöpäällikön yksipuolisella päätöksellä yhteisymmärryksessä henkilöstön edustajien kanssa. Lisäkorvausten on koettu kannustavan omaa henkilöstöä tulemaan apuun kriittisissä tilanteissa tilapäisten resurssitarpeiden ratkaisemiseksi. Viestit kentältä ovat kuitenkin yksiselitteisiä: kannustimia tulee täydentää toimenpiteillä, jotka houkuttelevat enemmän työntekijöitä sosiaali- ja terveydenhuoltoon työkykynsä rajoilla työskentelevän vakinaisen henkilöstön taakan keventämiseksi.

Sosiaalisen median kampanjat, kotisivut ja Kuntarekryn tehokkaampi käyttö lisäävät Paraisten kaupungin näkyvyyttä hyvänä työnantajana. Keskustelu sosiaali- ja terveydenhuollon palkkatasosta kuntakentällä on kuitenkin johtanut tilanteeseen, jossa moni pätevä työntekijä harkitsee alanvaihtoa ja liian harva nuori hakeutuu alan koulutukseen. Nyt ennen sote-uudistusta nykyiset kunnat kilpailevat samoilla työmarkkinoilla, joita hyvinvointialueet hoitavat 1.1.2022

alkaen, minkä lisäksi käynnissä ovat vielä hoitajien ammattijärjestöjen ja Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT:n väliset palkkaneuvottelut. Siksi ei ole tarkoituksenmukaista, että Paraisten kaupunki tekee nyt omia pysyviä palkantarkistuksiaan, jotka johtavat vielä laajempaan palkkojen harmonisoinnin tarpeeseen 1.1.2023 alkaen ja siten nostavat sosiaali- ja terveydenhuollon alueellisia kustannuksia tilanteessa, jossa Paraisten kaupunki ei enää pysty reagoimaan kustannusten nousuun nykyisillä työkaluilla.

Monet kuntien nykyisin sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön houkutteluun käyttämistä kannustinmalleista maksetaan vasta, kun työntekijä on työskennellyt sen ajan, jonka hän on sitoutunut työskentelemään. Henkilöstöpäällikkö ja sosiaali- ja terveysjohtaja ehdottavat, että Paraisten kaupunki soveltaisi jäljellä olevan kalenterivuoden ajan mallia, joka näkyy suoraan uuden työntekijän varsinaisessa palkassa, eli määräaikaista rekrytointilisää. KVTES:n luvun II §:n 15 mukaista rekrytointilisää voidaan maksaa, jos asianomainen viranomaisen harkitsee lisän suorittamisen perustelluksi esimerkiksi henkilöstön saatavuuteen liittyvien ongelmien vuoksi. Etuna rekrytointilisan maksamisesta osana varsinaista kuukausipalkkaa on se, että se on oikeassa suhteessa niiden kuukausien määrään, joiu uudet työntekijät työskentelevät Paraisten kaupungille vuoden 2022 jäljellä olevina kuukausina. Rekrytointilisan rinnalla ehdotetaan myös, että nykyisen henkilöstön kannustimena toimiva korotettu hälytysraha korotetaan pysyvästi 31.12.2022 asti. Ehdot ovat samat kuin paikallisessa sopimuksessa, mutta kaikkia summia korotetaan 20 eurolla.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Patrik Nygrén, puh. 040 511 4383
etunimi.sukunimi@parainen.fi

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää seuraavaa: Palkattaessa työntekijöitä kaikkiin vähintään kuukauden pituisiin sosiaali- ja terveydenhuollon työsuhteisiin maksetaan 200 euron määräaikainen rekrytointilisa 31.12.2022 asti. Rekrytointilisa maksetaan varsinaisena palkkana, osa-aikaisille työntekijöille työajan mukaisessa suhteessa. Rekrytointilisiä myönnetään vain 31.12.2022 asti. Lisäksi korotetun hälytysrahan summat korotetaan 60 eurosta 80 euroon ja 100 eurosta 120 euroon nykyisen korotettua hälytysrahaa koskevan paikallisen sopimuksen ehtojen mukaisesti.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti palauttaa asian valmisteluun yksimielisesti.

Jakelu

Johtoryhmä, palkanlaskijat N.K. ja C.W.

Kaupunginhallitus 03.10.2022 § 238
1185/01.02.03/2022

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Peter Lindroos, puh. 044 358 5832
Sosiaali- ja terveysjohtaja Miia Lindström, puh. 040 688 5497
etunimi.sukunimi@parainen.fi

Kaupunginhallitus päätti palauttaa asian uuteen valmisteluun muun muassa seuraavin perustein: Rekrytointilisa ei ole riittävä toimenpide, koska se kohdistuu vain uusiin työntekijöihin. Kaupunginhallitus katsoo, että koko henkilöstö tulee palkita sen tekemästä hyvästä työstä.

Rekrytointilisä on luonteeltaan instrumentti, jota käytetään nimenomaan uuden henkilöstön houkuttelemiseksi henkilöstöpulasta kärsiville aloille. Tästä luonteestaan johtuen rekrytointilisä on pääsääntöisesti määräaikainen. Pääluottamusmiesten kanssa käydyissä keskusteluissa tuli ilmi, että suurin huoli henkilöstön jaksamisesta ja työhyvinvoinnista liittyi jatkuvaan henkilöstöpulaan sosiaali- ja terveydenhuollossa, pääasiassa ympärivuorokautisen hoivan yksiköissä, joissa henkilöstö joutuu säännöllisesti vaihtamaan työvuoroja ja tekemään peräkkäisiä vuoroja paikataksaan aukkoja, joita syntyy, kun esimiehet eivät onnistu rekrytoimaan riittävästi sijaisia ja tuuraajia lähinnä äkillisten, suunnittelemattomien poissaolojen yhteydessä. Korotettua hälytysrahaa koskevan paikallisen sopimuksen summien korottamisen tarkoituksena oli, että Paraisten kaupunki voisi loppuvuoden 2022 ajaksi korottaa niille työntekijöille maksettavaa korvausta, jotka ovat joustaneet ja tehneet vapaaehtoisesti ylityötä tai vaihtaneet työvuorojaan. Korvaus sinällään ei vähennä kuormitusta. Rekrytointilisän tarkoituksena oli viestittää, että Paraisten kaupunki houkuttelee sijaisia ja tuuraajia lisäkorvauksella, mikä toivon mukaan houkuttelisi joitakuita ottamaan vastaan pidemmän sijaisuuden tai vakituisen työsuhteen. Se, että päätösehdotuksessa ehdotettiin, että kaupunki myöntäisi rekrytointilisää vain vähintään kuukauden kestäviin työsuhteisiin, perustui teoriaan, että tällä tavoin voitaisiin motivoida tuuraajia ottamaan vastaan pidempiä työsuhteita ja siten ratkaista ainakin osa henkilöstöpulasta. Henkilöstön edustajien kanssa käytyjen lisäkeskustelujen jälkeen alkuperäistä päätösehdotusta muutetaan siten, että rekrytointilisä myönnetään kaikille uusille työntekijöille, jotka ovat kunta-alan sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön työ- ja virkaehtosopimuksen piirissä. Rekrytointilisän väärinkäytön vaaraa ei ole, koska kyseessä ei ole kertakorvaus, joka myönnettäisiin useita kertoja, vaan osa varsinaista palkkaa suhteutettuna työsuhteen keston. Rekrytointilisä maksetaan osa-aikaisille työntekijöille työajan mukaisessa suhteessa. Rekrytointilisä on siten samalla tasolla kuukaudessa riippumatta siitä, palkataanko työntekijä lyhyemmäksi vai yhtäjaksoiseksi ajaksi. Jos tarvittavan henkilöstön rekrytointi onnistuu, palkkakustannusten arvioidaan nousevan noin 60 000 eurolla, sivukuluineen yhteensä 72 600 eurolla.

Kaupunginhallituksen peräänkuuluttaman vaikutuksen saavuttamiseksi rekrytointilisää tulee täydentää vakinaiselle henkilöstölle maksettavalla palkanlisällä. Tämä ehdotus annetaan toisessa, erillisessä pykälässä.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Patrik Nygrén, puh. 040 511 4383
etunimi.sukunimi@parainen.fi

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää seuraavaa: Kaikkia kunta-alan sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön työ- ja virkaehtosopimuksen piirissä olevia työntekijöitä palkattaessa maksetaan 200 euron määräaikainen rekrytointilisä 31.12.2022 asti. Rekrytointilisä maksetaan varsinaisena palkkana, osa-aikaisille työntekijöille työajan mukaisessa suhteessa. Rekrytointilisää myönnetään määräajaksi 31.12.2022 asti. Lisäksi korotetun hälytysrahan summat korotetaan 60 eurosta 80 euroon ja 100 eurosta 120 euroon nykyisen korotettua hälytysrahaa koskevan paikallisen sopimuksen ehtojen mukaisesti.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta kokouksessa.

Henkilöstöpäällikkö Peter Lindroos ja sosiaali- ja terveysjohtaja Miia Lindström toimivat asiantuntijoina kokouksessa tämän asian käsittelyn ajan.

Jakelu

Johtoryhmä, palkanlaskijat N.K. ja C.W.
