

## Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön määräaikaisen rekrytointilisän käyttöönotto sekä hälytysrahan korottaminen

Kaupunginhallitus 05.09.2022 § 220  
1185/01.02.03/2022

### Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Peter Lindroos, puh. 044 358 5832  
Sosiaali- ja terveysjohtaja Miia Lindström, puh. 040 688 5497  
etunimi.sukunimi@parainen.fi

Paraisten kaupungilla on ollut viime vuosina haasteita henkilöstön rekrytinnissa sosiaali- ja terveydenhuoltoon. Resurssipula on ollut erityisen vaikea kotihoidossa ja muussa vanhustenhuollossa, mutta myös sosiaali- ja terveydenhuollossa on akuutti pula sekä vakinaisesta henkilöstöstä avoimiin tehtäviin että vuosilomien ja muiden poissaolojen aikaisista sijaisista. Tällä hetkellä sosiaali- ja terveysosaston eri tehtävistä puuttuu noin 30 vakituista työntekijää. Kelpoisuusehdot täyttävän henkilöstön rekrytointi saaristoon on erityisen vaikeaa.

Henkilöstöpulasta on aiheutunut toiminnallisia ja taloudellisia seurauksia. Ikääntyneiden hoitoketjut eivät toimi optimaalisesti, koska esimerkiksi ikääntyneiden asuinpaikkoja ei voida käyttää täysimääräisesti. Paikkoja ei voida täyttää henkilöstömitoitusta rajoittavan lainsäädännön takia. Pätevän henkilöstön puuttuessa asukasmäärää on rajoitettava.

Henkilöstöpula on johtanut siihen, että henkilöstö on jatkuvasti tehnyt ylitöitä ja että henkilöstöä on kutsuttu töihin vapaapäivinä riittävien resurssien varmistamiseksi työpaikoilla. Työntekijän työhön kutsumisesta vapaa-ajallaan aiheutuvasta haitasta työehtosopimuksen mukaan maksettavaa 7,61 euron hälytysrahaa on pidetty riittämättömänä. Paraisten kaupunki on sen vuoksi tehnyt paikallisen sopimuksen korotetusta hälytysrahasta saman mallin mukaisesti kuin useimmat muutkin kunnat ja maksanut korotettua 60 euron hälytysrahaa. Saman verran on maksettu korvauksena tuplavuoroista eli tilanteista, joissa työntekijä suostuu työnantajan pyynnöstä jäämään työpaikalle toiseen työvuoroon. Jos vuorokauden kokonaistyöaika on ollut vähintään 12 tuntia, korvaus on ollut 100 euroa. Korotetun hälytysrahan kustannukset olivat toukokuussa (89 hälytystä) 6 308 euroa. Loma-aikana 30.8.2022 asti henkilöstölle, joka on suostunut siirtämään vuosilomansa koronaan sairastuneen henkilöstön korvaamiseksi, on maksettu 100 euron päiväkorvaus, yhteensä enintään 400 euroa työntekijää kohti.

Erityisen kriittisissä vaiheissa korotettua hälytysrahaa on korotettu vielä 20 eurolla henkilöstöpäällikön yksipuolisella päätöksellä yhteisymmärryksessä henkilöstön edustajien kanssa. Lisäkorvausten on koettu kannustavan omaa henkilöstöä tulemaan apuun kriittisissä tilanteissa tilapäisten resurssitarpeiden ratkaisemiseksi. Viestit kentältä ovat kuitenkin yksiselitteisiä: kannustimia tulee täydentää toimenpiteillä, jotka houkuttelevat enemmän työntekijöitä sosiaali- ja terveydenhuoltoon työkykynsä rajoilla työskentelevän vakinaisen henkilöstön taakan keventämiseksi.

Sosiaalisen median kampanjat, kotisivut ja Kuntarekryn tehokkaampi käyttö lisäävät Paraisten kaupungin näkyvyyttä hyvänä työnantajana. Keskustelu sosiaali- ja terveydenhuollon palkkatasosta kuntakentällä on kuitenkin johtanut tilanteeseen, jossa moni pätevä työntekijä harkitsee alanvaihtoa ja liian harva nuori hakeutuu alan koulutukseen. Nyt ennen sote-uudistusta nykyiset kunnat kilpailevat samoilla työmarkkinoilla, joita hyvinvointialueet hoitavat 1.1.2022

alkaen, minkä lisäksi käynnissä ovat vielä hoitajien ammattijärjestöjen ja Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT:n väliset palkkaneuvottelut. Siksi ei ole tarkoituksenmukaista, että Paraisten kaupunki tekee nyt omia pysyviä palkantarkistuksiaan, jotka johtavat vielä laajempaan palkkojen harmonisoinnin tarpeeseen 1.1.2023 alkaen ja siten nostavat sosiaali- ja terveydenhuollon alueellisia kustannuksia tilanteessa, jossa Paraisten kaupunki ei enää pysty reagoimaan kustannusten nousuun nykyisillä työkaluilla.

Monet kuntien nykyisin sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön houkutteluun käyttämistä kannustinmalleista maksetaan vasta, kun työntekijä on työskennellyt sen ajan, jonka hän on sitoutunut työskentelemään. Henkilöstöpäällikkö ja sosiaali- ja terveysjohtaja ehdottavat, että Paraisten kaupunki soveltaisi jäljellä olevan kalenterivuoden ajan mallia, joka näkyy suoraan uuden työntekijän varsinaisessa palkassa, eli määräaikaista rekrytointilisää. KVTES:n luvun II §:n 15 mukaista rekrytointilisää voidaan maksaa, jos asianomainen viranomaisen harkitsee lisän suorittamisen perustelluksi esimerkiksi henkilöstön saatavuuteen liittyvien ongelmien vuoksi. Etuna rekrytointilisän maksamisesta osana varsinaista kuukausipalkkaa on se, että se on oikeassa suhteessa niiden kuukausien määrään, joiin uudet työntekijät työskentelevät Paraisten kaupungille vuoden 2022 jäljellä olevina kuukausina. Rekrytointilisän rinnalla ehdotetaan myös, että nykyisen henkilöstön kannustimena toimiva korotettu hälytysraha korotetaan pysyvästi 31.12.2022 asti. Ehdot ovat samat kuin paikallisessa sopimuksessa, mutta kaikkia summia korotetaan 20 eurolla.

**Esittelijä**

Kaupunginjohtaja Patrik Nygrén, puh. 040 511 4383  
etunimi.sukunimi@parainen.fi

**Päätösehdotus**

Kaupunginhallitus päättää seuraavaa: Palkattaessa työntekijöitä kaikkiin vähintään kuukauden pituisiin sosiaali- ja terveydenhuollon työsuhteisiin maksetaan 200 euron määräaikainen rekrytointilisa 31.12.2022 asti. Rekrytointilisa maksetaan varsinaisena palkkana, osa-aikaisille työntekijöille työajan mukaisessa suhteessa. Rekrytointilisiä myönnetään vain 31.12.2022 asti. Lisäksi korotetun hälytysrahan summat korotetaan 60 eurosta 80 euroon ja 100 eurosta 120 euroon nykyisen korotettua hälytysrahaa koskevan paikallisen sopimuksen ehtojen mukaisesti.

**Päätös**

Kaupunginhallitus päätti palauttaa asian valmisteluun yksimielisesti.

**Jakelu**

Johtoryhmä, palkanlaskijat N.K. och C.W.

---