



Paraisten kaupungin sosiaali- ja terveysosaston visio ja strategia

2022

Visio

Hyvinvointi on yhteinen asiamme ja tavoitteemme.



Vahvempaa vetovoimaa

- Vaalimme hyvinvoivaa ja osallistavaa työyhteisöä.
- Kehitämme toimivia prosesseja, joissa työntekijät ja asiakkaat yhdessä suunnittelevat ja vastaavat hoidosta ja palveluista.
- Suunnittelemme ja arvioimme kustannustehokkaan hoidon ja palvelun mahdollistavia prosesseja.
- Kehitämme etävastaanottoa ja monialaista yhteistyötä, mikä tuo enemmän joustavuutta hoitoon ja palveluihin.



Mittarit:

- KivaQ
- Hoitoprosessit kuvattu ja hyväksytty

Luodaan yhdessä

- Luomme yhdessä edellytykset kaikkien terveyden ja hyvinvoinnin ylläpitämiselle, kehittämiselle ja parantamiselle.
- Opimme yhdessä ja hyödynnämme toistemme osaamista ja kokemuksia sekä työskentelemme verkostoissa.
- Käytämme SHQS-kriteerejä taataksemme laadukkaan työn.
- Luomme mahdollisuudet avoimelle vuoropuhelulle ja hyvälle kohtelulle.



Mittarit:

- KivaQ
- THL – neuvolan asiakaskysely
- THL – suun terveydenhuollon asiakaskysely
- THL – terveysaseman asiakaskysely
- THL – vanhustenhuollon asiakaskysely

Parempaa hyvinvointia

- Kehitämme palvelujamme yhdessä asukkaiden kanssa.
- Kehitämme yhteistyömuotoja toimialarajojen ylitse tarjotaksemme asiakkaalle parhaan asiantuntemuksen ja parhaat palvelut.
- Kehitämme sosiaali- ja terveystalvveluja tukeaksemme asukkaiden fyysistä, psyykkistä ja sosiaalista hyvinvointia.
- Panostamme työntekijöiden työssä viihtymiseen hyvän työyhteisön, hyvän johtajuuden ja perehdytys- ja koulutusmahdollisuuksien avulla.



Mittarit:

- Perehdytysuunnitelmat käytössä kaikissa yksiköissä
- KivaQ

Kestävää kehitystä

- Kehitämme perhekeskus- ja hyvinvointikeskusmallia yhdessä hyvinvointialueen ja muiden toimijoiden kanssa.
- Työskentelemme palvelujen ja rakenteiden turvaamiseksi palvelujen siirtyessä kaupungilta hyvinvointialueelle.
- Toimimme kustannustehokkaasti ilman turhaa ympäristön kuormittamista.
- Pyrimme siihen, että työntekijät viihtyvät ja haluavat jatkaa työskentelyä meillä. Hiljaista tietoa hyödynnetään.



Mittarit:

- Verkosto- ja hoitotapaamisten järjestäminen
- Sairauspoissaolojen seuranta