

## Kaupungin organisaatio ja uusi hallintosääntö, Iniön lautakunta

Iniön lautakunta 08.06.2022 § 16  
1486/00.01.01/2021

### Valmistelija

Puheenjohtaja Linda Lindberg, puh. 040 528 2609  
linda.lindberg0@gmail.com

Paraisten kaupunki on suuren murroksen edessä, kun sosiaali- ja terveydenhuoltopalvelut siirtyvät hyvinvointialueelle 1.1.2023. Se merkitsee periaatteessa kaupungin organisaatiokoon puolittumista, ja sekä operatiivinen organisaatio että luottamushenkilöorganisaatio on uudistettava.

Kaupunginhallitus on 17.1.2022 §:ssä 17 nimennyt työryhmän organisaation ja hallintosäännön muutostarpeiden kartoittamiseksi. Työryhmä on laatinut organisaatiomalleja ja valinnut luonnosmallin. Kaupunginhallitus hyväksyi 9.5.2022 §:ssä 17 mallin organisaatiomuutoksen ja hallintosääntöuudistuksen jatkovalmistelun pohjaksi. Luottamushenkilöorganisaation osalta keskustellaan joko perinteisestä lautakuntamallista tai valiokuntamallista.

Kaupunginhallituksen kokouksen 9.5.2022 §:ssä 127 sanotaan, että *“uudistuksella on tarkoitus mahdollistaa asiakaslähtoisemmät palvelut, sujuva työ sekä talouden, hallinnon ja henkilöasioiden sujuva hoitaminen. Keskiössä on myös tiedolla johtaminen, hankinta-asioiden keskittäminen, asiakaspalvelupisteiden kehittäminen, tiivis yhteistyö kolmannen sektorin kanssa sekä saaristoasioihin panostaminen. Myös kaupungin viestintä- ja markkinointiasiat, veto- ja pitovoima, asukasluvun saaminen kasvuun ovat olleet vahvasti esillä uudistusta toteutettaessa, samoin liikenteelliset olosuhteet saariston erityispiirteet huomioiden. On huomionarvoista myös se, että kotouttamisen, työllisyyspalveluiden sekä varautumisen ja valmiussuunnittelun kaltaisiin toimintoihin tullaan tarvitsemaan jatkossa viranhaltijoita.*

*Organisaatiotyöryhmän näkemys uudesta viranhaltijaorganisaatiosta perustuu asukas edellä -ajatteluun. Keskiössä on asukkaiden palveleminen mahdollisimman joustavasti ja nopeasti. Vastaavasti toimialojen määrä on pyritty supistamaan kolmeen. Tähän on syynä erityisesti sosiaali- ja terveystoimen ison henkilöstömäärän ja budjetin siirtyminen hyvinvointialueelle.*

*Ehdotettu malli huomioi kuntien elinvoiman korostumisen ja konserniohjauksen tarpeen lisääntymisen. Malli mahdollistaa myös kaupungin kasvun ja palveluiden järjestämistä vastuun kokoamisen järkevällä tavalla organisaatioon. Poliittisten ryhmien näkemys valittavasta mallista on hyvin yhtenäinen. Työnimenä uusille muodostettaville toimialoille on tässä vaiheessa ”fostran och bildning”, ”livskraft och välmående” sekä ”förvaltning och stödtjänster”. Mallista käytetään työnimeä 3B.”*

Aluelautakunnat ehdotetaan korvattavan saaristolautakunnalla.

Yhteisen saaristolautakunnan edut ovat seuraavat:

- Lautakunta saa oman viranhaltijan, joka työskentelee saariston asioiden parissa sekä valmistelee asiat lautakuntaan.
- Viranhaltijan tehtäviin tulee kuulua aktiivinen vuoropuhelu ja lobbaus ELY-keskuksen ja muiden valtiollisten tahojen suuntaan muun muassa lautta- ja yhteysalusliikennettä koskevissa kysymyksissä.
- Erilaisten hankevarojen hakeminen saaristomme kehittämiseksi yhdessä kaupungin kaikkien toimialojen kanssa on mahdollista.
- Yhteistyötä voidaan lisätä erilaisten saaristolle tärkeiden tahojen, kuten Saaristomeren biosfäärialueen, Turunmaan Saaristosäätiön, Metsähallituksen ja saaristotoimikunnan kanssa.

Aluelautakuntien lakkauttamisen kielteinen vaikutus on lähidemokratian tärkeän osan katoaminen. Saariston kunta-alueiden asukkaat kokevat, ettei kaupungin luottamushenkilöillä ja viranhaltijoilla ole riittävästi tietoa siitä, miltä arki ja todellisuus saaristossa näyttävät, ja että päätöksenteko tuntuu tapahtuvan kaukana yksittäisestä saariston asukkaasta. Aktiivisella viranhaltijalla, joka on yhteydessä saariston asukkaisiin ja tekee säännöllisesti töitä saariston kunta-alueilla (esimerkiksi 1–2 päivänä kuussa), on mahdollisuus kaventaa tätä kuilua.

Saaristolautakunta ei ole lakisääteinen lautakunta, mikä antaa kaupungille mahdollisuuden päättää, miten se valitsee lautakunnan jäsenet. Lautakunnan jäsenten valinnan ei tarvitse perustua poliittisiin voimasuhteisiin. Kemiönsaaren kunnalla ja Naantalilla on saaristolautakunnat. Kemiönsaaren saaristolautakuntaan kuuluu saaristossa asuvia jäseniä. Saaristossa asuvilla ja elävillä on tuntemusta saaristomme tarpeista, haasteista ja mahdollisuuksista. Saaristolautakuntaan tulee valita jäseniä, jotka asuvat alueilla, joissa on yhteysalusliikennettä, kaksi jäsentä aluetta kohden sekä puheenjohtaja. Kuntavaalien tulokset eivät saa ohjata saaristolautakunnan jäsenten valintaa.

Saariston asioista vastaavan viranhaltijan tulee vastata lautta- ja yhteysalusliikennettä, vierasvenesatamia, saaristolaistoreja, matkailua ja yritystoimintaa koskevista asioista. Viranhaltija tekee aktiivisesti työtä yhdessä muiden toimialojen kanssa uusien asumismuotojen kehittämiseksi ja uusien yritysten perustamiseksi saaristoon. Iniön lautakunta huomauttaa, että tiedotussihteerit ovat tärkeä resurssi saariston asioista vastaavalle viranhaltijalle.

#### Oheismateriaali

Kaupunginvaltuusto 7.12.2021 § 168: Paraisten kaupungin organisaation uudelleenorganisointi vuonna vuonna 2023 toteutuva sote-uudistus ja vuonna 2024 toteutuva työllisyyspalvelujen uudistus huomioon ottaen  
Kaupunginhallitus on 17.1.2022 § 17: Hallintosääntö- ja organisaatiotyöryhmän nimeäminen  
Kaupunginhallitus 9.5.2022 § 127: Organisaatiouudistus ja hallintosääntötyö  
Organisaatio- ja hallintosääntötyöryhmän ehdotus organisaatiomalliksi, malli 3B

#### Esittelijä

Puheenjohtaja Linda Lindberg, puh 040 528 2609  
linda.lindberg0@gmail.com

- Päätösehdotus** Iniön lautakunta antaa edellä esitetyn vastineenaan organisaatio- ja hallintosääntötyöryhmälle.
- Päätös** Ehdotus hyväksyttiin.  
Päätös tarkastettiin välittömästi.
- Jakelu** Hallintosääntötyöryhmä, kaupunginhallitus

---

Utdragets riktighet bestyrks  
Otteen oikeaksi todistaa

09.06.2022

Åsa Knuts  
Iniön lautakunnan sihteeri

Iniön lautakunta

§ 16

08.06.2022

**Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 16**

### **Muutoksenhakukielto**

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.