

Familjetjänster Perhepalvelut

Sosiaali- ja terveyslautakunta
 Sosiaali- ja terveysosasto
 Miia Lindström, sosiaali- ja terveysjohtaja
 Anna Tähtinen, sosiaali- ja perheyksikön päällikkö

6200 PERHEPALVELUT	Toteuma 04/2021	Tilinpäätös 2021	TA 2022	Käyttö 04/2022	TOT-%	Ennuste 30.4.
MYYNITUOTOT	40	50 549	37 000	0	0,0	37 000
MAKSUTUOTOT	12 503	29 175	34 000	5 908	17,4	34 000
TUET JA AVUSTUKSET	6 000	164 346	0	0		0
MUUT TOIMINTATUOTOT	155	257	374	391	104,5	374
TOIMINTATUOTOT	18 698	244 326	71 374	6 299	8,8	71 374
HENKILÖSTÖKULUT	-449 072	-1 397 511	-1 390 903	-402 481	28,9	-1 390 904
PALVELUJEN OSTOT	-701 094	-2 085 767	-1 715 419	-664 262	38,7	-1 715 419
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-5 246	-19 150	-22 650	-8 469	37,4	-22 650
AVUSTUKSET	-32 045	-96 836	-102 000	-27 428	26,9	-102 000
MUUT TOIMINTAKULUT	-38 333	-99 014	-80 157	-27 908	34,8	-80 157
TOIMINTAKULUT	-1 225 791	-3 698 278	-3 311 129	-1 130 548	34,1	-3 311 130
TOIMINTAKATE	-1 207 092	-3 453 951	-3 239 755	-1 124 248	34,7	-3 239 756

Toiminta 2022

Perheyksikön toimintaan kuuluvat sosiaalihuoltolain mukainen lapsiperhetyö, lastensuojelu, perheneuvola sekä virka-aikainen sosiaalipäivystys. Virka-ajan ulkopuolinen sosiaalipäivystys ja lastenvalvojan palvelut tuotetaan maakunnallisesti.

Perheyksikkö ja sosiaalipalveluyksikkö yhdistettiin 1.5.2022. Organisaatiomuutoksen myötä yhteistyö molempien toimintojen osalta tulee olemaan tiiviimpää ja yhteistyöhön pystytään panostamaan enemmän.

Talouden tasapainottamiseen kiinnitetään huomiota ja pyritään monialaisella yhteistyöllä vähentämään ostopalveluja. Palveluja ostettaessa käytetään mahdollisuuksien mukaan kilpailutuksessa parhaiten menestyneitä palveluita. Tällä tavalla ostopalveluiden menoja pystytään jonkin verran alentamaan. Ostopalveluja voidaan pienentää myös kahden uuden sosiaaliohjaajan (sosionomi) toimen lisäyksellä. Työntekijöiden rekrytoinnilla pystytään arvion mukaan säästämään noin 12 000 €/kk eli vuositasolla 153 600 €. Uudet sosiaaliohjaajat ovat aloittaneet työnsä huhtikuussa 2022, joten heidän työpanoksensa ei vielä näy budjettitasolla ostopalvelujen vähenemisenä.

Lastensuojelun sosiaalityöntekijän viransijaisuuteen ei saatu rekrytoitua työntekijää, joten työpanos joudutaan ostamaan ostopalveluna. Tämä näkyy budjetissa ostopalveluiden ylittymisenä. Vakituisen sosiaalityöntekijän siirtyessä tekemään sosiaali- ja perheyksikön päällikön virkaa, sosiaalityöntekijän virka laitetaan auki. Odotettavissa kuitenkin on rekrytointihaasteita.

1.1.2022 on tullut voimaan laki lastensuojelun sosiaalityöntekijän asiakasmääristä, joka ei saa ylittää 35 asiakasta. Tällä hetkellä lastensuojelun sosiaalityöntekijällä on keskimäärin 38 asiakasta. Trendi näyttää siltä, että asiakkaiden määrä lisääntyy koko ajan, joten yhden sosiaalityöntekijän lisäystä on harkittava.

Tavoite	Toimenpiteet	Mittari	Toteuma 30.4.
Kaupungin strategia: Tietoisuuden lisääminen kaupungin strategiasta.	Kaupungin strategian tekeminen tutuksi kaikille organisaatiossa.	Pyritään tuomaan strategia näkyväksi työntekijöille esimerkiksi kehityskeskusteluiden kautta. Tavoite on käydä jokaisen kanssa kaksi kertaa vuodessa kehityskeskustelu.	Vuoden ensimmäiset kehityskeskustelut on suurimmaksi osaksi pidetty.
Tulomuutto: Pyritään lisäämään Paraisten houkuttelevuutta lapsiperheiden keskuudessa.	Hyvät, oikea-aikaiset ja laadukkaat palvelut lapsiperheille.	Keräämällä säännöllisesti asiakaspalautetta, osallistamalla palveluidemme käyttäjiä palveluiden kehittämiseen sekä jatkuvasti tarkastelemalla omaa toimintaamme. Palveluiden laatu varmistetaan asiakaskyselyillä, jotka annetaan säännöllisesti tiedoksi.	Asiakaskyselyitä ei ole saatu tehtyä osittain koronasta johtuen.
Toiminnan kestävyys: Sujuva yhteistyö muiden toimijoiden kanssa. Jatkuvuuden varmistaminen työntekijöiden osalta.	Hyvinvointikeskus mahdollistaa tiiviin yhteistyön muiden toimijoiden kanssa. Yhteiset tilat luovat mahdollisuuksia tehdä asiakastyötä yhdessä ja konsultoida toista ammattilaista. Työntekijät sitoutuvat työhön paremmin, kun yhteistyö on sujuvaa ja asiakkaalle saa helposti tukea muilta toimijoilta.	Pyritään aktiivisesti lisäämään kontakteja muihin hyvinvointikeskuksessa työskenteleviin. Otetaan muut keskuksen toimijat mukaan työskentelemään asiakkaan kanssa. Pyritään vaikuttamaan siihen, että työmäärät olisivat kohtuullisia, sekä siihen, että työtä pystyttäisiin tekemään eettisesti kestäväällä pohjalla.	Hyvinvointikeskuksen toimijoiden kanssa yhteistyö on alkanut hyvin. Työmäärä perhepalveluissa on ollut suuri ja asiakastapaukset raskaita. Tämä näkyy työntekijöiden jaksamisessa. Työhyvinvointiin tullaan kiinnittämään entistä enemmän huomiota.

Henkilötyövuodet	2019	2020	BU2021	BU2022	P2022
Hallinnollinen henkilöstö	3,0	1	1	1	1
Sosiaalityöntekijä	2,0	2	2	2	2
Lastensuojelun sosiaalityöntekijä	3,0	3	3	3	3
Lastenvalvoja	1,0	0,25	0	0	0
Perheohjaaja					
Perhetyöntekijä		9	3	3	3
Sosiaaliohjaaja	6,0		6	6 + 2 uutta sos.ohjaajaa	8
Perheneuvoja	2,0		2	2	2
Toiminnanjohtaja			1	0	0
Nuoriso-ohjaaja	4,0	4	3	0	0
Kanslisti		1	1	1	1
Henkilötyövuodet yhteensä	21,0	22,25	22	20	20
Henkilöstön lukumäärä 31.12.					

Vakituiset	19,4	22,25	22	20	20
Määräaikaiset	1,9				
Henkilöstön lukumäärä 31.12.	21,3	22,25	22	20	20

Mittarit	2019	2020	BU2021	BU2022	P2022
Laitoshoidon ja perhekotien hoitovuorokaudet (LsL)	5 884	3 757	6 000	5 000	5000
Perhehoidon hoitovuorokaudet (LsL)	3 489	3 325	4 000	4 000	4000
Niiden lasten lukumäärä, joille tehty palvelutarpeen arviointi	100	109	200	200	200
Lastensuojelun piirissä olleet lapset ja nuoret (LsL)	245	238	150	200	200
Ehkäisevän lastensuojelun piirissä olleet lapset ja nuoret (ShL)	263	348	200	200	200
Lastensuojeluilmoitukset	474	440	420	420	420
Perhehoidon hoitovuorokaudet/vuorokausien määrä yhteensä (%)	37	47	40	44	44
Laitoshoito, €/vuorokausi	208	328	180	146	146
Perhehoito, €/vuorokausi	140	103	94	102	102
Nettokustannus/asukas					
Nettokustannus/asukas, €	229	249	202	217	215