

## **Maria Lindell-Luukkosen ym. aloite henkilöstösuunnitelmasta (Kvalt 25.5.2021 § 66)**

565/01.00.00.02/2021

Kaupunginvaltuusto 25.05.2021 § 66

### **Päätös**

Kaupunginvaltuusto merkitsi seuraavan aloitteen tiedoksi:

"Paraisten kaupungin talouden tasapaino on uhattuna. Tilanne on johtanut siihen, että kaupunginjohtaja varoitti päättäjiä mahdollisista lomautuksista talousarvion käsittelyn yhteydessä vuonna 2020. Veroprosenteista käydyn keskustelun yhteydessä eri päättäjät vaativat perusteellista taloudellista selvitystä, jotta uusilta veronkorotuksilta vältytään vuonna 2022.

Tätä selvitystä ei ole vielä aloitettu. Kuntalaisten yleisessä keskustelussa pohdiskellaan kaupungin eri virkoja ja palvelumuotoja, kuten muuttokoordinaattoria, lakimiestä, hallintopäällikköä, tiedotuspäällikköä ja matkailupäällikköä. Tämä on epäselvää ja epämääräistä, ja sen vuoksi toiminnasta on täysi syy tehdä mahdollisimman läpinäkyvää ja kustannustehokasta. SDP:n näkemyksen mukaan nyt on tarpeen tarkastella nykyisiä virkoja ja ottaa käyttöön henkilöstösuunnitelma. Henkilöstösuunnitelma on suunnitelma viroista ja henkilötyövuosista, joita Paraisten kaupungin toiminnassa tullaan tarvitsemaan kaikilla tasoilla ja kaikissa yksiköissä. Henkilöstösuunnitelma toimii kriteerinä julistettaessa haettavaksi uusia virkoja ja edellyttää sitä, että palkkakulut on budjetoitu.

Paraisten kaupunki päättää, ettei se julista haettavaksi yhteisen hallinnon ja konsernijohdon virkoja ennen kuin kaikkien tehtävien sisällöstä on laadittu perusteellinen selvitys ja selvitys on esitelty kaupunginhallitukselle ja valtuustolle. Selvityksestä tulee käydä jokaisen tehtävän osalta ilmi työnkuvaus, vastuualue, ratkaisuvälit, kelpoisuusvaatimukset ja palkkakustannukset. Henkilöstösuunnitelma tulee laatia myös, jotta voidaan varmistaa, että rekrytointi on harkittua ja vakaata nimenomaan talouden näkökulmasta. Henkilöstösuunnitelman tulee toimia pohjana tulevan vuoden talousarvion suunnittelulle. Henkilöstösuunnitelma on edellytys myös sille, että uusia virkoja/työsuhteita voidaan toteuttaa kaupungin omilla varoilla.

Selvityksestä vastaa kaupunginjohtaja ja henkilöstöpäällikkö puolestaan vastaa kommunikoinnista niiden viranhaltijoiden kanssa, joiden tehtäviä selvitys koskee. Yhteistyö heidän kanssaan on välttämätöntä selvityksen tekemiseksi. Kaupunginhallitus ja valtuusto käsittelevät ja hyväksyvät selvityksen sekä hyväksyvät henkilöstösuunnitelman kokonaisuudessaan tai osia siitä syksyn 2021 kokouksissaan."

---

Kaupunginhallitus 28.03.2022 § 89

### **Valmistelija**

Hallintopäällikkö Hanna-Maria Grandell, puh. 050 473 9910  
etunimi.sukunimi@parainen.fi

Paraisten kaupungin taloustilanne on parantunut huomattavasti vuonna 2020-2021 tehtyjen talouden tasapainottamistoimenpiteiden perusteella. Kaupungin

tehtävissä on sekä lakisääteisiä että vapaaehtoisia tehtäviä. Jotkut virat ovat välttämättömiä lakisääteisten asioiden kuten toimielinten kokousten pitämiseksi tai vaalien järjestämiseksi. Vastaavasti esimerkiksi viestinnän tehtävä on tämän kokoisessa kaupungissa erittäin merkittävä ja sen merkitys ei tule ainakaan vähenemään suurien uudistusten ja lisääntyvän tiedotustarpeen vuoksi. Vastaavasti tällä hetkellä Ukrainan tilanne työllistää kokopäiväisesti pakolaiskoordinaattoria eikä tällaista työtä voida hoitaa sivutoimisesti, vaan se vaatii kokopäiväisen resurssin. Toisaalta Parainen elää vahvasti matkailusta, joten satsaus siihen nyt ja tulevaisuudessa on kaupungin elinvoiman kannalta tärkeää.

Monissa kaupungeissa on otettu käyttöön henkilöstösuunnittelu talousarvioprosessin yhteydessä. Tämä tuo kaivattua läpinäkyvyyttä talouden seurantaan sekä päätöksentekijöiden että kaupunkilaisten näkökulmasta. Tämä voidaan ottaa käyttöön myös Paraisilla. Tätä varten talouspalvelut ryhtyy selvittämään vaihtoehtoisia tapoja raportoinnin kehittämiseksi, jotta voitaisiin hyödyntää tätä jo talousarviovalmistelun 2023 yhteydessä.

Joissakin kunnissa ja kaupungeissa on tarkasteltu avattavien virkojen ja toimien mahdollista sisäistä täyttöä siten, että ne viedään säännöllisesti johtoryhmän kautta ennen avaamista julkiseen hakuun. Tämä tuo omalta osaltaan ryhdikkyyttä ja seurantaa henkilöstökuluihin. Tällöin olisi mahdollista saada arvio myös siitä, voidaanko joitakin tehtäviä hoitaa sisäisin järjestelyin. Tämä parantaisi omalta osaltaan myös työn kiertoa ja toisi kustannusten säästöt paremmin mahdollisiksi.

Paraisten kaupungilla on meneillään iso organisaatiouudistus. Vajaa 500 henkilöä siirtyy uudelle hyvinvointialueelle. Vastaavasti kaupunkiin jäävät virat ja työsuhteet ovat isossa muutoksessa. Tehtäväkuvia tullaan avoimesti tarkastelemaan ja varmasti muutoksia on luvassa useampiin yksiköihin. Myös osaamiskartoitusta tehdään tässä yhteydessä ja tehtävien vaatimusarviointia hyödyntäen kussakin tehtävässä maksetaan tehtävien vaativuutta vastaava palkka. Tämä on osa uskottavaa ja tasavertaista kaupungin henkilöstöpolitiikkaa.

Meneillään olevassa organisaatiouudistuksessa pyritään tekemään uudesta Paraisten kaupungista vielä asukasystävällisempi, luovempi ja ketterämpi. Tässä muutoksessa myös osa asiantuntijatehtävistä ja tukitoiminnoista siirtyy vielä osaksi hyvinvointialuetta. Tarkat volyymit näistä selviävät vasta talousarvioraamin ja mahdollisen talouden tasapainottamistarpeen myötä. Organisaatiouudistus valmistuu kesään 2022 mennessä ja tulisi voimaan 1.1.2023 lukien, mikäli valmistelu sujuu suunnitellusti.

**Esittelijä**

Kaupunginjohtaja Patrik Nygrén, puh. 040 511 4383  
etunimi.sukunimi@parainen.fi

**Päätösehdotus**

Kaupunginhallitus merkitsee hallintopalvelujen ja henkilöstöpalvelujen antaman selvityksen henkilöstöresursseista ja talouden tasapainottamisesta tiedoksi ja esittää valtuustolle aloitteen toteamista loppuun käsitellyksi.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

**Jakelu**

Kaupunginvaltuuston päätöksen jälkeen: Johtoryhmä, aloitteen tekijä

362/01.00.02/2022

**Päätösehdotus**

Kaupunginvaltuusto

- 1) päättää hyväksyä aloitteelle annetun selvityksen ja
- 2) toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

**Päätös**

Kaupunginvaltuusto

- 1) päätti hyväksyä aloitteelle annetun selvityksen ja
- 2) totesi aloitteen loppuun käsitellyksi.

**Jakelu**

Johtoryhmä, aloitteen tekijä

---